



คำสั่งสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง
ที่ ๒๓๘/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งและมอบหมายข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการในศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการ
ทุจริต

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.) ที่ ๒๑๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบหมาย และการกำกับการปฏิบัติราชการของส่วนงาน

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของส่วนราชการมีความเหมาะสม และสอดคล้องกับภารกิจของสำนักงาน ป.ย.ป. ที่มีการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์การบริหารราชการปัจจุบัน การกำกับ การปฏิบัติราชการของศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามขอความในข้อ ๒ ของคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๕/๒๕๖๒ เรื่อง วิธีการปฏิบัติราชการและการบริหารงานของสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๗/๒๕๖๒ เรื่อง การจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนงานหน้าที่และอำนาจของส่วนงาน และอัตรากำลังของสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และคำสั่งสำนักงาน ป.ย.ป. ที่ ๒๑๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบหมายและการกำกับการปฏิบัติราชการของส่วนงาน ผู้อำนวยการสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง จึงมีคำสั่งแต่งตั้งและมอบหมายข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการในศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

- นางสาวรานี อธิรัตน์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ๓ สังกัด กอง ๓ ปฏิบัติหน้าที่รองหัวหน้าศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต อีกหน้าที่หนึ่ง
- นางสาวปภาภรณ์ ชุณหัชชราชัย ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ สังกัดกองนวัตกรรม ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต อีกหน้าที่หนึ่ง
- นายธีระศักดิ์ อัญญาวงศ์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ สังกัดกองกลาง ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต อีกหน้าที่หนึ่ง
- นายมหาชัย วงษ์เคี่ยม ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัดกอง ๒ ปฏิบัติหน้าที่ในงานด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต อีกหน้าที่หนึ่ง

๕. นายนิติ พงศ์สุขเสถียร ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัดกองนวัตกรรม ปฏิบัติหน้าที่ในงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต อีกหน้าที่หนึ่ง

๖. นายบวรลักษณ์ จิโรชติเรืองยศ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัดกอง ๓ ปฏิบัติหน้าที่ในงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต อีกหน้าที่หนึ่ง

๗. นายวรกร กิ่งมัน ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัดกอง ๑ ปฏิบัติหน้าที่ในงานด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต อีกหน้าที่หนึ่ง

๘. นายจพิทักษ์ นามเหลา ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดกองกลาง ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต อีกหน้าที่หนึ่ง

อำนาจหน้าที่

(๑) งานด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ได้แก่

๑.๑) รณรงค์ ส่งเสริม ปลุกฝัง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และยกย่องเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ย.ป. ที่เป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ย.ป. ให้มีความตระหนักในด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมทั้งสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ

๑.๒) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำของเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ย.ป. ที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของสำนักงาน ป.ย.ป. และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม

๑.๓) ให้คำปรึกษา และแนะนำ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาลของสำนักงาน ป.ย.ป. รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ย.ป.

๑.๔) ให้ความคุ้มครอง และดูแลเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ย.ป. ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม

๑.๕) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม และจัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด เสนอต่อ ก.ม.จ. โดยเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี

๑.๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรม หรือตามที่ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ย.ป. หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย

(๒) งานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๑) รณรงค์ ส่งเสริม และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงานในการเสริมสร้างวินัยและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๒.๒) วิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดทำข้อเสนอ มาตรการ และแผนปฏิบัติการ ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัย การป้องกัน ฝ้าระวัง และป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๓) ให้คำปรึกษาแนะนำ ประสานงาน เฝ้าระวัง กำกับและติดตามให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัย และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๔) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ การฝ่าฝืนจริยธรรม หรือข้อกล่าวหาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับข้อร้องเรียน และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงาน

๒.๕) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๒.๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ย.ป. มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕