



ประกาศสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง  
เรื่อง จ้างที่ปรึกษาโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการสร้าง  
ความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ โดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป

สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง มีความประสงค์จะจ้างที่ปรึกษาโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการสร้าง ความสามัคคีปรองดอง สมานฉันท์ โดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ราคากลางของงานจ้างครั้งนี้เป็นเงินทั้งสิ้น ๗๒๒,๔๐๐.๐๐ บาท (เจ็ดแสนหกหมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

ที่ปรึกษาจะต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๑. มีความสามารถตามกฎหมาย
๒. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๓. ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ
๔. ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราว เนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง
๕. ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระงับชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย
๖. มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา
๗. เป็นบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลที่ประกอบอาชีพเป็นที่ปรึกษาในสาขาที่จะจ้าง และได้ขึ้นทะเบียนไว้กับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง
๘. ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ณ วันประกาศการจ้างที่ปรึกษา โดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรมในการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไปครั้งนี้
๙. ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้ยื่นข้อเสนอได้มีคำสั่งสละเอกสิทธิ์และความคุ้มกันเช่นนั้น

๑๐. ที่ปรึกษาที่ยื่นเสนอราคาในรูปแบบของ "กิจการร่วมค้า" ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

กรณีที่กิจการร่วมค้าไม่ได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใหม่นิติบุคคลแต่ละนิติบุคคลที่เข้าร่วมค้าทุกรายจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในเอกสารการจ้างที่ปรึกษา เว้นแต่ในกรณีที่กิจการร่วมค้าได้มีข้อตกลงระหว่างผู้เข้าร่วมค้าเป็นลายลักษณ์อักษรกำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ารายใดรายหนึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการเข้าเสนอราคากับหน่วยงานของรัฐ และแสดงหลักฐานดังกล่าวมาพร้อมการยื่นข้อเสนอจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป กิจการร่วมค่านั้นสามารถใช้ผลงานของที่ปรึกษาของผู้เข้าร่วมค้าหลักรายเดียวเป็นผลงานของที่ปรึกษาของกิจการร่วมค้าที่ยื่นข้อเสนอได้

๑๑. ผู้ยื่นข้อเสนอต้องลงทะเบียนที่มีข้อมูลถูกต้องครบถ้วนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ของกรมบัญชีกลาง

๑๒. มีบุคลากรที่มีคุณสมบัติความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ด้านวิชาการ (การวิจัย) ฯ (ตามข้อ ๓.๑๒ ของขอบเขตงานจ้าง)

๑๓. ข้อเสนอที่จะได้รับการพิจารณาข้อเสนอด้านราคา ต้องผ่านเกณฑ์ด้านคุณภาพที่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

ผู้สนใจสามารถติดต่อขอรับเอกสารรายละเอียดการจ้างที่ปรึกษาได้ที่ งานพัสดุ กองกลาง สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง เลขที่ ๕๙ อาคารสำนักงาน ก.พ.เดิม ชั้น ๔ ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐ ระหว่างวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ดูรายละเอียดได้ที่ [www.gprocurement.go.th](http://www.gprocurement.go.th) หรือเว็บไซต์ [www.sto.go.th](http://www.sto.go.th) หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๒๒๘๐๕๗๐๐ ในวันและเวลาราชการ

กำหนดยื่นข้อเสนอ ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น. ณ งานพัสดุ กองกลาง สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง เลขที่ ๕๙ อาคารสำนักงาน ก.พ.เดิม ชั้น ๔ ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสิทธิพงษ์ ธนาศุภวัฒน์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองกลาง ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ย.ป.



เลขที่ ๓/๒๕๖๘

จ้างที่ปรึกษาโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการสร้างควมสามัคคีปรองดองสมานฉันท์  
โดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป  
ตามประกาศสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง  
ลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง  
ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า "สำนักงาน" มีความประสงค์จะดำเนินการจ้างที่ปรึกษาโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุน  
การขับเคลื่อนการสร้างควมสามัคคีปรองดองสมานฉันท์โดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป โดยมีข้อแนะนำและ  
ข้อกำหนด ดังต่อไปนี้

**๑. เอกสารแนบท้ายเอกสารจ้างที่ปรึกษา**

- ๑.๑ ขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา
- ๑.๒ แบบใบเสนอราคา
- ๑.๓ สัญญาจ้างผู้เชี่ยวชาญรายบุคคล หรือจ้างบริษัทที่ปรึกษา
- ๑.๔ แบบหนังสือคำประกัน
  - (๑) หลักประกันสัญญา
- ๑.๕ บทนิยาม
  - (๑) ผู้มีผลประโยชน์ร่วมกัน
  - (๒) การขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
- ๑.๖ แบบบัญชีเอกสาร
  - (๑) บัญชีเอกสารส่วนที่ ๑
  - (๒) บัญชีเอกสารส่วนที่ ๒

**๒. คุณสมบัติของที่ปรึกษา**

- ๒.๑ มีความสามารถตามกฎหมาย
- ๒.๒ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒.๓ ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ
- ๒.๔ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของ  
รัฐไว้ชั่วคราว เนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบ  
ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง
- ๒.๕ ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้  
เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงาน  
เป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

/๒.๖ มี...





๒.๖ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

๒.๗ เป็นบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลที่ประกอบอาชีพเป็นที่ปรึกษาในสาขาที่จะจ้าง และได้ขึ้นทะเบียนไว้กับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง

๒.๘ ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับที่ปรึกษารายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่สำนักงาน วันประกาศการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ในการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไปครั้งนี้

๒.๙ ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาล ของผู้ยื่นข้อเสนอได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์และความคุ้มกันเช่นว่านั้น

๒.๑๐ ที่ปรึกษาที่ยื่นเสนอราคาในรูปแบบของ "กิจการร่วมค้า" ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

กรณีที่เกิดกิจการร่วมค้าไม่ได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใหม่นิติบุคคลแต่ละนิติบุคคลที่เข้า ร่วมค้าทุกรายจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในเอกสารการจ้างที่ปรึกษา เว้นแต่ในกรณีที่กิจการ ร่วมค้าได้มีข้อตกลงระหว่างผู้เข้าร่วมค้าเป็นลายลักษณ์อักษรกำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ารายใดรายหนึ่งเป็นผู้รับผิดชอบ หลักในการเข้าเสนอราคากับหน่วยงานของรัฐ และแสดงหลักฐานดังกล่าวมาพร้อมการยื่นข้อเสนอจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป กิจการร่วมค่านั้นสามารถใช้ผลงานของที่ปรึกษาของผู้เข้าร่วมค้าหลัก รายเดียวเป็นผลงานของที่ปรึกษาของกิจการร่วมค้าที่ยื่นข้อเสนอได้

๒.๑๑ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องลงทะเบียนที่มีข้อมูลถูกต้องครบถ้วนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ของกรมบัญชีกลาง

๒.๑๒ มีบุคลากรที่มีคุณสมบัติความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ ด้าน วิชาการ (การวิจัย) ฯ (ตามข้อ ๓.๑๒ ของขอบเขตงานจ้าง)

๒.๑๓ ข้อเสนอที่จะได้รับการพิจารณาข้อเสนอด้านราคา ต้องผ่านเกณฑ์ด้านคุณภาพ ที่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

### ๓. หลักฐานการยื่นข้อเสนอ

ที่ปรึกษาจะต้องยื่นซองข้อเสนอซึ่งประกอบด้วย ซองใบเสนอราคา และเอกสารตาม ข้อ ๓.๑ และ ข้อ ๓.๒ ซึ่งแยกไว้นอกซองใบเสนอราคา ดังต่อไปนี้

#### ๓.๑ ส่วนที่ ๑ อย่างน้อยต้องมีเอกสารดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีผู้ยื่นข้อเสนอเป็นนิติบุคคล

(ก) ห้างหุ้นส่วนสามัญหรือห้างหุ้นส่วนจำกัด ให้ยื่นสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล บัญชีรายชื่อหุ้นส่วนผู้จัดการ ผู้มีอำนาจควบคุม (ถ้ามี)

(ข) บริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด ให้ยื่นสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล หนังสือบริคณห์สนธิ บัญชีรายชื่อกรรมการผู้จัดการ ผู้มีอำนาจควบคุม (ถ้ามี) และบัญชีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (ถ้ามี)

(๒) ในกรณีผู้ยื่นข้อเสนอเป็นบุคคลธรรมดาหรือคณะบุคคลที่มีใช้นิติบุคคล ให้ยื่นสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้นั้น สำเนาข้อตกลงที่แสดงถึงการเข้าเป็นหุ้นส่วน (ถ้ามี) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้เป็นหุ้นส่วน หรือสำเนาหนังสือเดินทางของผู้เป็นหุ้นส่วน พร้อมทั้งรับรองสำเนาถูกต้อง



(๓) ในกรณีผู้ยื่นข้อเสนอเป็นผู้ยื่นข้อเสนอร่วมกันในฐานะเป็นผู้ร่วมค้า ให้ยื่นสำเนาสัญญาของการเข้าร่วมค้า และเอกสารตามที่ระบุไว้ใน (๑) หรือ (๒) ของผู้ร่วมค้า แล้วแต่กรณี

(๔) เอกสารเพิ่มเติมอื่น ๆ

(๔.๑) สำเนาหนังสือรับรอง

(๔.๒) สำเนาใบทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม

(๔.๓) สำเนาหนังสือบริคณห์สนธิ

(๔.๔) สำเนาบัญชีผู้ถือหุ้น

(๔.๕) หนังสือมอบอำนาจ (ถ้ามี) (ถ้ามี)

(๔.๖) สำเนาสมุดบัญชีธนาคาร

(๔.๗) สำเนาใบทะเบียนพาณิชย์

(๕) บัญชีเอกสารส่วนที่ ๑ ทั้งหมดที่ได้ยื่นพร้อมกับซองใบเสนอราคา ตามแบบในข้อ ๑.๖ (๑)

### ๓.๒ ส่วนที่ ๒ อย่างน้อยต้องมีเอกสารดังต่อไปนี้

(๑) หนังสือมอบอำนาจซึ่งปิดอากรแสตมป์ตามกฎหมายในกรณีที่ที่ปรึกษา มอบอำนาจให้บุคคลอื่น ลงลายมือชื่อให้ชัดเจน หรือหลักฐานแสดงตัวตนของที่ปรึกษาในการเสนอราคาแทน

(๒) สำเนาหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษาของคุณยข้อมูลของที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(๓) รายละเอียดและขอบเขตงานจ้าง

(๔) เอกสารเพิ่มเติมอื่น ๆ

(๔.๑) ข้อเสนอด้านคุณภาพและข้อเสนออื่นๆ ของผู้ยื่นข้อเสนอ เฉพาะที่มีคุณสมบัติและหลักฐานเอกสารถูกต้องตามรายละเอียดขอบเขตงานจ้างข้อ ๑๐

(๕) บัญชีเอกสารส่วนที่ ๒ ทั้งหมดที่ได้ยื่นพร้อมกับซองข้อเสนอ ตามแบบในข้อ ๑.๖ (๒)

## ๔. การยื่นข้อเสนอ

๔.๑ ที่ปรึกษาต้องยื่นข้อเสนอและเสนอราคา ตามที่กำหนดไว้ในเอกสารการจ้างที่ปรึกษานี้โดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้น และจะต้องกรอกข้อความให้ถูกต้องครบถ้วน ลงลายมือชื่อที่ปรึกษาให้ชัดเจน หรือหลักฐานแสดงตัวตนของที่ปรึกษา

๔.๒ ที่ปรึกษาจะต้องเสนอราคาเป็นเงินบาท โดยคิดราคารวมทั้งสิ้นซึ่งรวมค่าภาษีมูลค่าเพิ่ม และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ทั้งปวง และราคาที่เสนอจะต้องตรงกันทั้งตัวเลขและตัวอักษร โดยไม่มีการขูด ลบ หากมีการขูด ลบ ตก เต็ม แก้ไข จะต้องลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย พร้อมประทับตรา (ถ้ามี) และจะต้องเสนอราคาเพียงราคาเดียว ทั้งนี้หากราคาตัวเลขกับตัวอักษรไม่ตรงกัน ให้ถือตัวอักษรเป็นสำคัญ

๔.๓ จะต้องเสนอกำหนดยื่นราคาไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน ตั้งแต่วันยื่นข้อเสนอ โดยภายในกำหนดยื่นราคา ที่ปรึกษาต้องรับผิดชอบราคาที่ตนได้เสนอไว้และจะถอนการเสนอราคามีได้





๔.๔ ที่ปรึกษาจะต้องเสนอกำหนดระยะเวลาดำเนินงานให้แล้วเสร็จภายใน ๑๘๐ วัน นับถัด จากวันลงนามในสัญญาหรือวันที่ได้แจ้งจากสำนักงานให้เริ่มงาน

๔.๕ ก่อนยื่นข้อเสนอ ที่ปรึกษาควรตรวจดูร่างสัญญาจ้างที่ปรึกษา รายละเอียด ฯลฯ ให้ถี่ถ้วนและเข้าใจเอกสารการจ้างที่ปรึกษาทั้งหมดเสียก่อนที่จะตกลงยื่นข้อเสนอตามเงื่อนไขในเอกสารการจ้างที่ปรึกษา

๔.๖ ที่ปรึกษาจะต้องยื่นซองข้อเสนอ โดยปิดผนึกซองข้อเสนอ จ่าหน้าซองถึงประธานคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษา โดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป และส่งถึง ประธานคณะกรรมการจัดจ้างที่ปรึกษา เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการสร้างความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์โดยระบุน้ำของว่า " ซองข้อเสนอตามเอกสาร การจ้างที่ปรึกษาเลขที่ ๓/๒๕๖๘ " ยื่นต่อคณะกรรมการฯ ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น. ณ งานพัสดุ กองกลาง สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง เลขที่ ๕๙ อาคารสำนักงาน ก.พ.เดิม ชั้น ๔ ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

เมื่อพ้นกำหนดเวลายื่นซองข้อเสนอแล้ว จะไม่รับเอกสารใดๆ โดยเด็ดขาด

๔.๗ คณะกรรมการฯ จะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของที่ปรึกษาแต่ละรายว่าเป็นที่ปรึกษาที่มีผลประโยชน์ร่วมกันกับที่ปรึกษารายอื่น ตามข้อ ๑.๕ (๑) หากปรากฏว่าที่ปรึกษารายใดเป็นผู้มีผล ประโยชน์ร่วมกันกับที่ปรึกษารายอื่น คณะกรรมการฯ จะตัดรายชื่อที่ปรึกษาที่มีผลประโยชน์ร่วมกันนั้น ออกจากการเป็นผู้ยื่นข้อเสนอ

หากปรากฏต่อคณะกรรมการฯ ก่อนหรือในขณะที่มีการพิจารณาข้อเสนอว่า มีที่ปรึกษารายใด กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรมตามข้อ ๑.๕ (๒) และคณะกรรมการฯ เชื่อว่ามีการกระทำอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม คณะกรรมการฯ จะตัดรายชื่อที่ปรึกษารายนั้น ออกจากการเป็นผู้ยื่นข้อเสนอ และสำนักงานจะพิจารณาลงโทษที่ปรึกษารายดังกล่าวเป็นผู้ที่จ้างงาน เว้นแต่ คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นว่าที่ปรึกษารายนั้น มิใช่เป็นผู้ริเริ่มให้มีการกระทำดังกล่าวและได้ให้ความร่วมมือเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาของ สำนักงาน

๔.๘ การยื่นซองข้อเสนอ ที่ปรึกษาจะต้องยื่นซองข้อเสนอ โดยแบ่งออกเป็น ๒ ซอง คือ ซองข้อเสนอด้านเทคนิค (Technical Proposal) และซองข้อเสนอด้านราคา (Price Proposal)

๔.๙ ที่ปรึกษาจะต้องยื่นข้อเสนอด้านคุณภาพ ประกอบด้วยรายละเอียด ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา โดยที่ ปรึกษาจะต้องแสดงรายละเอียดผล งานและประสบการณ์ตามเงื่อนไขที่กำหนดในประกาศและเอกสารเชิญชวน พร้อมเอกสารหลักฐานอ้างอิง

(๒) วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน โดยที่ปรึกษาจะต้องจัดทำเอกสาร เพื่อนำเสนอแนวความคิด วิธีการ แผนงาน กำหนดระยะเวลาการทำงาน และการเสนอรายงานของที่ปรึกษา ในการดำเนิน งานตามขอบเขตงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความรอบคอบ รัดกุม มีความครบถ้วน สมบูรณ์เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ของงานจ้าง

(๓) จำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน โดยที่ปรึกษาจะต้องแสดงรายละเอียดจำนวน บุคลากร คุณวุฒิการศึกษา ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ของบุคลากรหลักและบุคลากรสนับสนุนแต่ละคน ที่รับผิดชอบโครงการพร้อมเอกสารหลักฐานอ้างอิง

(๔) ประเภทของที่ปรึกษาที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน



(๕) ข้อเสนอทางด้านการเงิน เช่น หน่วยงานของรัฐอาจกำหนดเงื่อนไขให้ที่ปรึกษา แสดงสถานะทางการเงินของที่ปรึกษาย้อนหลังไปเป็นระยะเวลา ๑ ปีเพื่อตรวจสอบความมั่นคงทางการเงินของที่ปรึกษา เป็นต้น

(๖) เกณฑ์อื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

\* ให้หน่วยงานของรัฐเลือกใช้เกณฑ์ใดเกณฑ์หนึ่งหรือหลายเกณฑ์ก็ได้โดยคำนึงถึงความ คุ่มค่าและวัตถุประสงค์ของงานจ้างที่ปรึกษาเป็นสำคัญ

๔.๑๐ ที่ปรึกษาจะต้องยื่นข้อเสนอด้านราคา โดยต้องแสดงรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่สอดคล้องกับข้อเสนอทางด้านเทคนิค โดยราคาที่เสนอจะต้องรวมถึงค่าใช้จ่ายต่างๆ ซึ่งรวมถึงภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีเงินได้ค่าอากรแสตมป์และอื่นๆ โดยจะต้องแสดงรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่จะต้องใช้ในการดำเนินการตามขอบเขตของงาน และเสนอสรุปเป็นค่าบริการทั้งหมดเป็นราคาเดียว และให้มีรายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายแยกออกเป็นหมวดหมู่อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

(๑) ค่าตอบแทนบุคลากร (Remuneration) ที่เสนอในโครงการ

(๒) ค่าใช้จ่ายตรง (Direct Cost) คือ ค่าใช้จ่ายที่นอกเหนือจากค่าตอบแทนบุคลากรที่เกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ เช่น ค่าติดต่อสื่อสาร ค่าจัดทำรายงาน ฯลฯ

๔.๑๑ ที่ปรึกษาจะต้องปฏิบัติดังนี้

(๑) ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในเอกสารการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป

(๒) ที่ปรึกษาจะต้องยื่นซองข้อเสนอตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

(๓) ที่ปรึกษาจะถอนซองข้อเสนอที่ได้เสนอแล้วไม่ได้

## ๕. การทำสัญญาจ้างที่ปรึกษา

ที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบสัญญาจ้างที่ปรึกษา ดังระบุในข้อ ๑.๓ หรือทำข้อตกลงเป็นหนังสือกับสำนักงานภายใน ๕ วัน นับถัดจากวันที่ได้รับแจ้ง

## ๖. การทำสัญญาจ้าง

ที่ปรึกษาซึ่งมิใช่หน่วยงานของรัฐที่ได้รับคัดเลือกให้ทำสัญญาจ้างที่ปรึกษากับสำนักงานต้องวางหลักประกันสัญญาจ้างที่ปรึกษาเป็นจำนวนเงินเท่ากับร้อยละ ๕ ของราคาจ้างที่ปรึกษา ให้สำนักงานยึดถือไว้ในขณะทำสัญญา โดยใช้หลักประกันอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

๖.๑ เงินสด

๖.๒ เช็คหรือตราพท์ที่ธนาคารเซ็นส่งจ่าย ซึ่งเป็นเช็คหรือตราพท์ลงวันที่ที่ใช้เช็คหรือตราพท์นั้นชำระต่อเจ้าหน้าที่ในวันทำสัญญา หรือก่อนวันนั้นไม่เกิน ๓ วันทำการ

๖.๓ หนังสือค้ำประกันของธนาคารภายในประเทศ ตามแบบที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด โดยอาจเป็นหนังสือค้ำประกันอิเล็กทรอนิกส์ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดก็ได้ดังระบุในข้อ ๑.๔ (๑)

๖.๔ หนังสือค้ำประกันของบริษัทเงินทุน หรือบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการเงินทุนเพื่อการพาณิชย์และประกอบธุรกิจค้ำประกันตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทยตาม รายชื่อบริษัทเงินทุนที่ธนาคารแห่งประเทศไทยแจ้งเวียนให้ทราบ โดยอนุโลมให้ใช้ตามตัวอย่างหนังสือค้ำประกันของ ธนาคารที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด ดังระบุในข้อ ๑.๔ (๑)

๖.๕ พันธบัตรรัฐบาลไทย



/หลัก...



หลักประกันนี้จะคืนให้โดยไม่มีดอกเบี้ยภายใน ๑๕ วันนับถัดจากวันที่ที่ปรึกษา  
พ้นจากข้อผูกพันตามสัญญาจ้างที่ปรึกษาแล้ว

### ๗. หลักเกณฑ์และสิทธิในการพิจารณาคัดเลือกที่ปรึกษา

๗.๑ คณะกรรมการฯ จะพิจารณาข้อเสนอด้านราคาของที่ปรึกษารายที่ผ่านเกณฑ์  
ด้านคุณภาพแล้ว และจะพิจารณาเลือกรายที่เสนอราคาต่ำสุด

๗.๒ หากที่ปรึกษารายใดมีคุณสมบัติไม่ถูกต้องตามข้อ ๒ หรือยื่นหลักฐานการยื่น  
ข้อเสนอไม่ถูกต้อง หรือไม่ครบถ้วนตามข้อ ๓ หรือยื่นข้อเสนอไม่ถูกต้องตามข้อ ๔ แล้วแต่กรณีคณะกรรมการฯ  
จะไม่รับพิจารณาข้อเสนอของที่ปรึกษารายนั้น เว้นแต่เป็นข้อผิดพลาด หรือผิดพลาดเพียงเล็กน้อย หรือผิดพลาดไป  
จากเงื่อนไขของเอกสารการจ้างที่ปรึกษาในส่วนที่มีสาระสำคัญ ทั้งนี้เฉพาะในกรณีที่พิจารณาเห็นว่าจะเป็น  
ประโยชน์ต่อสำนักงาน เท่านั้น

๗.๓ สำนักงานสงวนสิทธิไม่พิจารณาข้อเสนอของที่ปรึกษาโดยไม่มีผลการผ่อนผัน ในกรณี  
ดังต่อไปนี้

(๑) ไม่ปรากฏชื่อที่ปรึกษารายนั้นในบัญชีผู้รับเอกสารการจ้างที่ปรึกษา ในบัญชี  
รายชื่อ ผู้รับเอกสารการจ้างที่ปรึกษาของกรม

(๒) เสนอรายละเอียดแตกต่างไปจากเงื่อนไขที่กำหนดในเอกสารการจ้างที่ปรึกษา  
ที่เป็นสาระสำคัญ หรือมีผลทำให้เกิดความได้เปรียบเสียเปรียบแก่ที่ปรึกษารายอื่น

๗.๔ ในการคัดเลือกที่ปรึกษา หรือในการทำสัญญาจ้างที่ปรึกษา คณะกรรมการฯ หรือ  
สำนักงานมีสิทธิให้ที่ปรึกษาชี้แจงข้อเท็จจริง สภาพ ฐานะ หรือข้อเท็จจริงอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับที่ปรึกษาได้ทั้งนี้  
สำนักงานมีสิทธิที่จะไม่รับข้อเสนอ ไม่รับราคาหรือไม่ทำสัญญาจ้างที่ปรึกษา หากหลักฐานดังกล่าวไม่มี  
ความเหมาะสม หรือไม่ถูกต้อง

๗.๕ สำนักงานทรงไว้ซึ่งสิทธิที่จะไม่รับราคาต่ำสุด หรือราคาหนึ่งราคาใด หรือราคา  
ที่เสนอทั้งหมดก็ได้หรืออาจจะยกเลิกการจ้างที่ปรึกษา โดยไม่พิจารณาจ้างที่ปรึกษาเลยก็ได้สุดแต่จะพิจารณา ทั้งนี้  
เพื่อประโยชน์ของหน่วยงานของรัฐเป็นสำคัญ และให้ถือว่าการตัดสินใจของสำนักงานเป็นเด็ดขาด ที่ปรึกษา  
จะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ มิได้รวมทั้งสำนักงานจะพิจารณายกเลิกการจ้างที่ปรึกษาและลงโทษที่ปรึกษาเป็น  
ผู้ทำงาน ไม่ว่าจะเป็นที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือกหรือไม่ก็ตาม หากมีเหตุที่เชื่อได้ว่าการเสนอราคากระทำการ  
โดยไม่สุจริต เช่น การเสนอเอกสารอัน เป็นเท็จ หรือใช้ข้อมูลคลาดเคลื่อนมายื่นข้อเสนอแทน เป็นต้น

๗.๖ ในกรณีที่ปรากฏข้อเท็จจริงภายหลังจากการพิจารณาข้อเสนอว่า ที่ปรึกษาที่มีสิทธิ  
ได้รับการคัดเลือกเป็นที่ปรึกษาที่มีผลประโยชน์ร่วมกันกับที่ปรึกษารายอื่น ณ วันประกาศเชิญชวน หรือเป็นที่ปรึกษา  
ที่กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม ตามข้อ ๑.๕ กรมมีอำนาจที่จะตัดรายชื่อที่ปรึกษา  
ที่ได้รับคัดเลือกรายดังกล่าวออก และสำนักงานจะพิจารณาลงโทษที่ปรึกษารายนั้นเป็นผู้ทำงาน

### ๘. การทำสัญญาจ้างที่ปรึกษา

สำนักงานจะจ่ายเงินค่าจ้างให้ที่ปรึกษา ดังนี้

งวดที่ ๑ จ่ายร้อยละ ๓๐ ของเงินค่าจ้างที่ปรึกษา เมื่อครบกำหนด ๓๐ วัน นับถัดจาก  
วันลงนามในสัญญา ภายหลังจากที่ผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานงวดที่ ๑ ที่มีผลงานครบถ้วนตามเงื่อนไขการส่งมอบงาน  
ตาม ข้อ ๕.๑ และมีการตรวจรับงานจ้างโดยคณะกรรมการตรวจรับเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และสำนักงาน ป.ย.ป.  
เห็นชอบ



/งวด...



งวดที่ ๒ จ่ายร้อยละ ๓๐ ของเงินค่าจ้างที่ปรึกษา เมื่อครบกำหนด ๖๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาภายหลังจากที่ผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานงวดที่ ๒ ที่มีผลงานครบถ้วนตามเงื่อนไขการส่งมอบงานตาม ข้อ ๕.๒ และมีการตรวจรับงานจ้างโดยคณะกรรมการตรวจรับเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และสำนักงาน ป.ย.ป. เห็นชอบ

งวดสุดท้าย จ่ายร้อยละ ๔๐ ของเงินค่าจ้างที่ปรึกษา

#### ๙. อัตราค่าปรับ

ค่าปรับตามแบบสัญญาจ้างที่ปรึกษาข้อ ๑.๓ ให้คิดในอัตราร้อยละ ๐.๑ ของราคางานจ้างที่ปรึกษาดต่อวัน

#### ๑๐. ข้อสงวนสิทธิในการเสนอราคาและอื่นๆ

๑๐.๑ ที่ปรึกษาซึ่งสำนักงานได้คัดเลือกแล้ว ไม่ไปทำสัญญาจ้างที่ปรึกษา หรือข้อตกลงภายในเวลาที่กำหนด ดังระบุไว้ในข้อ สำนักงานจะพิจารณาให้เป็นผู้ทำงานตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ

๑๐.๒ สำนักงานสงวนสิทธิที่จะแก้ไขเพิ่มเติมเงื่อนไข หรือข้อกำหนดในแบบสัญญาจ้างที่ปรึกษา ให้เป็นไปตามความเห็นของสำนักงานอัยการสูงสุด (ถ้ามี)

๑๐.๓ เงินค่าจ้างสำหรับงานจ้างที่ปรึกษาครั้งนี้ได้มาจากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ การลงนามในสัญญาจะกระทำต่อเมื่อสำนักงานได้รับอนุมัติเงินค่าจ้างที่ปรึกษาจากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้วเท่านั้น

๑๐.๔ ในกรณีที่เอกสารแนบท้ายเอกสารการจ้างที่ปรึกษานี้มีความขัดหรือแย้งกันที่ปรึกษาจะต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของสำนักงาน คำวินิจฉัยดังกล่าวให้ถือเป็นที่สุด และที่ปรึกษาไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าใช้จ่ายใดๆ เพิ่มเติม

๑๐.๕ ก่อนลงนามในสัญญาจ้างที่ปรึกษา สำนักงานอาจประกาศยกเลิกการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไปครั้งนี้ โดยที่ปรึกษาผู้ยื่นข้อเสนอจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จากสำนักงานไม่ได้ในกรณีต่อไปนี้

(๑) สำนักงานไม่ได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่จะใช้ในการจ้างที่ปรึกษาหรือได้รับจัดสรรไม่เพียงพอที่จะทำการจ้างที่ปรึกษาครั้งนี้ต่อไป

(๒) มีการกระทำที่เข้าลักษณะที่ปรึกษาผู้ชนะหรือที่ได้รับคัดเลือกการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไปครั้งนี้มีผลประโยชน์ร่วมกัน หรือมีส่วนได้เสียกับที่ปรึกษาผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่น หรือขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรมหรือสมยอมกันกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่นหรือเจ้าหน้าที่ในการเสนอราคา หรือสื่อว่ากระทำการทุจริตอื่นใดในการเสนอราคา

(๓) การจ้างที่ปรึกษาครั้งนี้ต่อไปอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่สำนักงานหรือกระทบต่อประโยชน์สาธารณะ

(๔) กรณีอื่นในทำนองเดียวกับ (๑) (๒) หรือ (๓) ตามที่กำหนดในกฎกระทรวงซึ่งออกตามความในกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง

๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘




ขอบเขตของงาน (Term of Reference : TOR)  
จ้างดำเนินการโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุน  
การขับเคลื่อนการสร้างความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์

๑. หลักการและเหตุผล


ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ย.ป. ได้ศึกษาแนวทางการขับเคลื่อนการสร้าง ความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ โดยจัดประชุมร่วมกับผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ ผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิชาการ สื่อมวลชน และผู้แทนองค์กรระหว่างประเทศ พบว่าการขับเคลื่อนการสร้างความสามัคคีปรองดองของ ประเทศไทยยังขาดความต่อเนื่อง และส่วนใหญ่จะดำเนินการสร้างความปลอดภัยเมื่อเกิดความขัดแย้งขึ้นแล้ว นอกจากนี้ ยังพบข้อเท็จจริงว่าหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐยังขาดองค์ความรู้และเครื่องมือที่ใช้สำหรับ การป้องกันหรือแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นจากการดำเนินนโยบายหรือโครงการของหน่วยงานหรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทำให้สถานการณ์ความขัดแย้งยังคงอยู่และมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงและมีความซับซ้อน มากขึ้น ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี (Disruptive Technology) และปัญหาเชิงโครงสร้างและวัฒนธรรมทางสังคมที่มีปัญหา เช่น ประชาธิปไตย การทุจริตคอร์รัปชัน ความเหลื่อมล้ำ ความไม่เป็นธรรม การเลือกปฏิบัติ เป็นต้น ล้วนเป็นปัจจัยทำให้การแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทำได้ยากและมีต้นทุนการจัดการที่สูงขึ้น ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการสร้างความสามัคคี ปรองดองเกิดความยั่งยืน สำนักงาน ป.ย.ป. จึงเห็นควรให้มีการศึกษาเพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกและส่งเสริมทัศนคติ ที่จำเป็นต่อแก่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เอื้อต่อการสร้างความสามัคคีปรองดองในรูปแบบเชิงป้องกัน เพื่อจัดการปัญหาความขัดแย้งหรือความรุนแรงแฝงเร้น ควบคู่กับกลไกที่มีอยู่เดิม โดยจัดทำเป็นข้อเสนอต่อ คณะรัฐมนตรีเพื่อยกระดับหรือเพิ่มขีดความสามารถให้แก่กลไกการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งและการสร้าง ความสามัคคีปรองดองของประเทศตามกรอบแนวทางสันติภาพเชิงบวก (Positive Peace) ซึ่งดำเนินงานดังกล่าว จะช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายงบประมาณในการแก้ไขปัญหาที่เกิดจากความขัดแย้งและบรรเทาผลกระทบทางสังคม ที่อาจเกิดขึ้นจากปัญหาความขัดแย้งหรือความรุนแรงอีกทางหนึ่ง

สถาบันเศรษฐศาสตร์และสันติภาพ (Institute for Economics & Peace : IEP) ประเทศออสเตรเลีย ได้พัฒนาดัชนีสันติภาพเชิงบวก (Positive Peace Index : PPI) เพื่อเป็นเครื่องมือวัดปัจจัยที่จะช่วยยกระดับ ประเทศให้มีอันดับสันติภาพเชิงบวก (PPI) ในระดับที่สูงขึ้นและเชื่อมโยงกับประสิทธิภาพในการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศนั้นด้วย โดยมีองค์ประกอบหลักที่ใช้สำหรับการวัดและประเมินผล ดังนี้

- (๑) ประสิทธิภาพของรัฐบาล (Well-Functioning Government)
- (๒) การกระจายทรัพยากรอย่างเท่าเทียมกัน (Equitable Distribution of Resources)
- (๓) การไหลเวียนของข้อมูลอย่างเสรี (Free Flow of Information)
- (๔) ความสัมพันธ์ที่ดีกับประเทศเพื่อนบ้าน (Good Relations with Neighbors)

  
(นายรุจิภาส จรรย์ยศ)  
ประธานกรรมการ

  
(นายณัฐวุฒิ เกียรียงไกรเลิศ)  
กรรมการ

  
(นายมีคุณ อนันต์ตระการ หอมสุข)  
กรรมการและเลขานุการ



- (๕) มีทุนมนุษย์ในระดับสูง (High Levels of Human Capital)
- (๖) ระดับการยอมรับสิทธิ (Acceptance of the Rights of Offers)
- (๗) การทุจริตในระดับต่ำ (Low Levels of Corruption)
- (๘) มีสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่ดี (Sound Business Environment)

นอกจากนี้ ดัชนีสันติภาพเชิงบวก (Positive Peace Index : PPI) ยังจะสะท้อนว่าประเทศที่มีระดับคะแนน PPI สูง จะมีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลงและมีเศรษฐกิจที่แข็งแกร่ง มีการจัดการทรัพยากรที่เป็นธรรม มีกลไกการสร้างความสัมพันธ์ที่โปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดีและมีความสุข ผลลัพธ์ดังกล่าวเกิดจากการยกระดับคุณภาพระบบการบริหารจัดการประเทศแบบองค์รวม และเมื่อประเทศต้องเผชิญกับปัญหาความขัดแย้งย่อมมีความพร้อมรับมือและมีต้นทุนในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งลดลง ดังนั้น ประเทศที่มีระดับคะแนนสันติภาพเชิงบวก (PPI) สูง จะมีความสามารถในการปรับตัวและปกป้องประชาชนจากผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากความขัดแย้ง ไม่ว่าจะเป็นปัญหาความขัดแย้งทางการเมือง สิ่งแวดล้อม หรือเศรษฐกิจ ก็จะสามารถฟื้นตัวได้อย่างรวดเร็ว มีวิธีการรับมือและเตรียมพร้อมรับผลกระทบจากปัญหาความขัดแย้งรูปแบบต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ประเทศที่มีดัชนีสันติภาพเชิงบวก (PPI) สูง มีโอกาสที่จะยกระดับการพัฒนาเศรษฐกิจและนวัตกรรมทางเทคโนโลยี ได้ดีขึ้นกว่าประเทศที่ได้คะแนนดัชนีสันติภาพเชิงบวก (PPI) ต่ำด้วย

## ๒. วัตถุประสงค์การดำเนินงาน

๒.๑ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์ดัชนีสันติภาพเชิงบวก (Positive Peace Index : PPI) และหาแนวทางการยกระดับหรือการเพิ่มขีดความสามารถให้แก่กลไกการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งและการสร้างความสัมพันธ์ที่โปร่งใสของประเทศตามกรอบแนวทางสันติภาพเชิงบวก (Positive Peace)

๒.๒ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและยกระดับขีดความสามารถทางการแข่งขันของประเทศสู่สากล ส่งเสริมค่านิยมวัฒนธรรมประชาธิปไตย สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

๒.๓ เพื่อติดตามความก้าวหน้าการสร้างความสัมพันธ์ที่โปร่งใส และจัดทำข้อเสนอแนะ มาตรการ และแนวทางในการแก้ไขปัญหาด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเสนอต่อคณะรัฐมนตรี

## ๓. คุณสมบัติของผู้เสนอราคา

๓.๑ มีความสามารถตามกฎหมาย

๓.๒ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๓ ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ



(นายรุจิภาส จรรย์ยาตรี)

ประธานกรรมการ



(นายณัฐวุฒิ เกรียงไกรเลิศ)

กรรมการ



(นายमितุน อนันต์ระการ หอมสุข)

กรรมการและเลขานุการ

๓.๔ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราว เนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

๓.๕ ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

๓.๖ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

๓.๗ เป็นนิติบุคคลที่ได้ขึ้นทะเบียนไว้กับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษา สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง และไม่ได้ถูกเพิกถอนหรือยกเลิกการขึ้นทะเบียนนั้น

๓.๘ ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่ หน่วยงานของรัฐ ณ วันประกาศประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรมในการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ครั้งนี้

๓.๙ ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้ยื่นข้อเสนอ ได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์และความคุ้มกันเช่นนั้น


๓.๑๐ ผู้ยื่นข้อเสนอที่ยื่นเสนอราคาในรูปแบบของ “กิจการร่วมค้า” ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศเชิญชวน

๓.๑๑ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องลงทะเบียนที่มีข้อมูลถูกต้องครบถ้วนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e – GP) ของกรมบัญชีกลาง


๓.๑๒ มีบุคลากรที่มีคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ด้านวิชาการ (การวิจัย) ในงานที่มีความเกี่ยวข้องกับดัชนีสันติภาพเชิงบวก (Positive Peace Index : PPI) หรือการศึกษา เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีชี้วัดในระดับสากล ดังนี้

๓.๑๒.๑ หัวหน้าโครงการ จำนวน ๑ คน มีคุณวุฒิการศึกษาปริญญาเอกและมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในด้านที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๓.๑๒.๒ นักวิจัย จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน ที่มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในด้านที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

  
(นายรัฐวิภาส จรรย์ยาตรี)  
ประธานกรรมการ

  
(นายณัฐภูมิ เกรียงไกรเลิศ)  
กรรมการ

  
(นายมีคุณ อนันต์ตระการ หอมสุข)  
กรรมการและเลขานุการ



#### ๔. ขอบเขตของการดำเนินงาน

ที่ปรึกษาจะต้องดำเนินการตามโครงการฯ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๔.๑ จัดทำแผนการดำเนินโครงการฯ โดยต้องกำหนดแนวทาง ขั้นตอน วิธีการ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และระยะเวลาในการดำเนินโครงการฯ

๔.๒ ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และจัดทำสรุปผลดัชนีสันติภาพเชิงบวก (Positive Peace Index : PPI) ของประเทศไทยเปรียบเทียบกับต่างประเทศ ไม่น้อยกว่า ๒ ประเทศ

๔.๓ จัดประชุมหรือสัมมนาเพื่อจัดทำแนวทางการขับเคลื่อนดัชนีสันติภาพเชิงบวก (Positive Peace Index : PPI) ของประเทศไทยร่วมกับเครือข่ายกลุ่ม ป.ย.ป. กระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง

๔.๔ จัดทำสรุปผลการประชุมหรือสัมมนา ตามข้อ ๔.๓ และจัดทำข้อเสนอแนวทางการขับเคลื่อนดัชนีสันติภาพเชิงบวก (Positive Peace Index : PPI) ของประเทศไทยร่วมกับเครือข่ายกลุ่ม ป.ย.ป. กระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

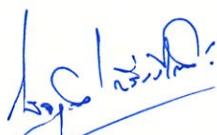
๔.๕ จัดประชุมหรือสัมมนาเพื่อขับเคลื่อนการยกระดับหรือเพิ่มขีดความสามารถให้แก่กลไกการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งและการสร้างความสามัคคีปรองดองของประเทศตามกรอบแนวทางสันติภาพเชิงบวก (Positive Peace) ร่วมกับกลุ่ม ป.ย.ป. กระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๘ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมครั้งละไม่น้อยกว่า ๒๕ คน ตามองค์ประกอบหลักที่ใช้สำหรับการวัดและประเมินผล ดังนี้

- (๑) ประสิทธิภาพของรัฐบาล (Well-Functioning Government)
- (๒) การกระจายทรัพยากรอย่างเท่าเทียมกัน (Equitable Distribution of Resources)
- (๓) การไหลเวียนของข้อมูลอย่างเสรี (Free Flow of Information)
- (๔) ความสัมพันธ์ที่ดีกับประเทศเพื่อนบ้าน (Good Relations with Neighbors)
- (๕) มีทุนมนุษย์ในระดับสูง (High Levels of Human Capital)
- (๖) ระดับการยอมรับสิทธิ (Acceptance of the Rights of Offers)
- (๗) การทุจริตในระดับต่ำ (Low Levels of Corruption)
- (๘) มีสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่ดี (Sound Business Environment)

๔.๖ จัดทำสรุปผลการประชุมหรือสัมมนา ตามข้อ ๔.๕ และจัดทำข้อเสนอการยกระดับหรือเพิ่มขีดความสามารถให้แก่กลไกการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งและการสร้างความสามัคคีปรองดองของประเทศตามกรอบแนวทางสันติภาพเชิงบวก (Positive Peace)



(นายรุจิภาส จรรย์าศรี)  
ประธานกรรมการ



(นายณัฐวุฒิ เกรียงไกรเลิศ)  
กรรมการ



(นายมีคุณ อนันต์ตระการ หอมสุข)  
กรรมการและเลขานุการ

๔.๗ สัมภาษณ์เชิงลึกผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญในด้านที่เกี่ยวข้องกับข้อเสนอการยกระดับหรือเพิ่มขีดความสามารถให้แก่กลไกการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งและการสร้างความสามัคคีปรองดองของประเทศตามกรอบแนวทางสันติภาพเชิงบวก (Positive Peace) ที่สำนักงาน ป.ย.ป. ให้ความเห็นชอบ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน

๔.๘ จัดทำสื่อและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับดัชนีสันติภาพเชิงบวก (Positive Peace Index : PPI) ในรูปแบบอินโฟกราฟิก ไม่น้อยกว่า ๑๐ ชิ้น

๔.๙ จัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ข้อเสนอการยกระดับหรือเพิ่มขีดความสามารถให้แก่กลไกการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งและการสร้างความสามัคคีปรองดองของประเทศตามกรอบแนวทางสันติภาพเชิงบวก (Positive Peace) เพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรี อย่างน้อยประกอบด้วยผลการดำเนินงานตามข้อ ๔.๑ - ๔.๘

## ๕. การส่งมอบงาน

ที่ปรึกษาจะต้องส่งมอบงานตามรูปแบบการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในสัญญา ดังนี้

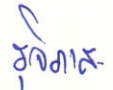
๕.๑ งวดที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาจ้าง ที่ปรึกษาจะต้องส่งมอบงานจำนวน ๕ ชุด และบันทึกเป็น Digital file รูปแบบ Word และ PDF ลงใน Flash Drive จำนวน ๑ ชุด ประกอบด้วย

- (๑) แผนการดำเนินโครงการฯ โดยต้องกำหนดแนวทาง ขั้นตอน วิธีการ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และระยะเวลาในการดำเนินโครงการฯ
- (๒) รายงานผลศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำสรุปผลดัชนีสันติภาพเชิงบวก (Positive Peace Index : PPI) ของประเทศไทยเปรียบเทียบกับต่างประเทศ ไม่น้อยกว่า ๒ ประเทศ
- (๓) อินโฟกราฟิก จำนวน ๒ ชิ้น ที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับดัชนีสันติภาพเชิงบวก (Positive Peace Index : PPI)


๕.๒ งวดที่ ๒ ภายใน ๖๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาจ้าง ที่ปรึกษาต้องส่งมอบเอกสารจำนวน ๕ ชุด และบันทึกเป็น Digital file รูปแบบ Word และ PDF ลงใน Flash Drive จำนวน ๑ ชุด ประกอบด้วย

(๑) รายงานสรุปการจัดประชุมหรือสัมมนาเพื่อจัดทำแนวทางการขับเคลื่อนดัชนีสันติภาพเชิงบวก (Positive Peace Index : PPI) ของประเทศไทยร่วมกับเครือข่ายกลุ่ม ป.ย.ป. กระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๒) รายงานข้อเสนอแนวทางการขับเคลื่อนดัชนีสันติภาพเชิงบวก (Positive Peace Index : PPI) ของประเทศไทยร่วมกับเครือข่ายกลุ่ม ป.ย.ป. กระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

  
(นายรุจิภาส จรรย์ชาติ)  
ประธานกรรมการ

  
(นายณัฐวุฒิ เกียรียงไกรเลิศ)  
กรรมการ

  
(นายมีคุณ อนันต์ตระกูล หอมสุข)  
กรรมการและเลขานุการ



(๓) อินโฟกราฟฟิก จำนวน ๒ ชิ้น ที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับดัชนีสันติภาพเชิงบวก (Positive Peace Index : PPI)

๕.๓ งวดที่ ๓ ภายใน ๑๘๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาจ้าง ที่ปรึกษาต้องส่งมอบเอกสารจำนวน ๕ ชุด และบันทึกเป็น Digital file รูปแบบ Word และ PDF ลงใน Flash Drive จำนวน ๑ ชุด ประกอบด้วย

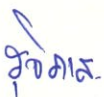
(๑) รายงานสรุปการประชุมหรือสัมมนาเพื่อขับเคลื่อนการยกระดับหรือเพิ่มขีดความสามารถให้แก่กลไกการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งและการสร้างความสามัคคีปรองดองของประเทศตามกรอบแนวทางสันติภาพเชิงบวก (Positive Peace) ร่วมกับกลุ่ม ป.ย.ป. กระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๘ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมครั้งละไม่น้อยกว่า ๒๕ คน ตามองค์ประกอบหลักที่ใช้สำหรับการวัดและประเมินผล ดังนี้

- (๑.๑) ประสิทธิภาพของรัฐบาล (Well-Functioning Government)
- (๑.๒) การกระจายทรัพยากรอย่างเท่าเทียมกัน (Equitable Distribution of Resources)
- (๑.๓) การไหลเวียนของข้อมูลอย่างเสรี (Free Flow of Information)
- (๑.๔) ความสัมพันธ์ที่ดีกับประเทศเพื่อนบ้าน (Good Relations with Neighbors)
- (๑.๕) มีทุนมนุษย์ในระดับสูง (High Levels of Human Capital)
- (๑.๖) ระดับการยอมรับสิทธิ (Acceptance of the Rights of Offers)
- (๑.๗) การทุจริตในระดับต่ำ (Low Levels of Corruption)
- (๑.๘) มีสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่ดี (Sound Business Environment)

(๒) รายงานสรุปผลการสัมภาษณ์เชิงลึกผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญในด้านที่เกี่ยวข้องกับข้อเสนอการยกระดับหรือเพิ่มขีดความสามารถให้แก่กลไกการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งและการสร้างความสามัคคีปรองดองของประเทศตามกรอบแนวทางสันติภาพเชิงบวก (Positive Peace)

(๓) อินโฟกราฟฟิก จำนวน ๖ ชิ้น ที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับดัชนีสันติภาพเชิงบวก (Positive Peace Index : PPI) พร้อมทั้งสรุปผลการจัดทำสื่อที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ทุกชิ้นงาน

(๔) รายงานฉบับสมบูรณ์ข้อเสนอการยกระดับหรือเพิ่มขีดความสามารถให้แก่กลไกการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งและการสร้างความสามัคคีปรองดองของประเทศตามกรอบแนวทางสันติภาพเชิงบวก (Positive Peace) เพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรี



(นายรุจิภาส จรรยาตรี)  
ประธานกรรมการ



(นายณัฐวุฒิ เกรียงไกรเลิศ)  
กรรมการ



(นายมีคุณ อนันต์ตระการ หอมสุข)  
กรรมการและเลขานุการ

๖. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ กลุ่ม ป.ย.ป. กระทรวง ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ระยะเวลา ๑๘๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาจ้าง

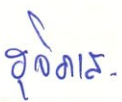
๘. การเบิกจ่ายเงิน

จะจ่ายค่าจ้างซึ่งได้รวมภาษีมูลค่าเพิ่มตลอดจนภาษีอากรอื่น ๆ และค่าใช้จ่ายที่ส่งปวงด้วยแล้ว ให้แก่ที่ปรึกษา โดยแบ่งออกเป็น ๓ งวด ดังนี้


งวดที่	ระยะเวลา (วัน)	เงินค่าจ้าง (ร้อยละ)	เงื่อนไขการจ่ายเงิน
๑	๓๐	๓๐	เมื่อครบกำหนด ๓๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาจ้าง ภายหลังจากที่ผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานงวดที่ ๑ ที่มีผลงานครบถ้วนตามเงื่อนไขการส่งมอบงานตามข้อ ๕.๑ และมีการตรวจรับงานจ้างโดยคณะกรรมการตรวจรับเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และสำนักงาน ป.ย.ป. เห็นชอบ
๒	๖๐	๓๐	เมื่อครบกำหนด ๖๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาจ้าง ภายหลังจากที่ผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานงวดที่ ๒ ที่มีผลงานครบถ้วนตามเงื่อนไขการส่งมอบงานตามข้อ ๕.๒ และมีการตรวจรับงานจ้างโดยคณะกรรมการตรวจรับเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และสำนักงาน ป.ย.ป. เห็นชอบ
๓	๑๘๐	๔๐	เมื่อครบกำหนด ๑๘๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาจ้าง ภายหลังจากที่ผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานงวดที่ ๓ ที่มีผลงานครบถ้วนตามเงื่อนไขการส่งมอบงานตามข้อ ๕.๓ และมีการตรวจรับงานจ้างโดยคณะกรรมการตรวจรับเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และสำนักงาน ป.ย.ป. เห็นชอบ

๙. วงเงินงบประมาณในการจ้าง

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงาน ป.ย.ป. จำนวน ๗๖๒,๔๐๐ บาท (เจ็ดแสนหกหมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

  
(นายรุจิภาส จรรย์ชาติ)  
ประธานกรรมการ

  
(นายณัฐวุฒิ เกียรียงไกรเลิศ)  
กรรมการ

  
(นายमितิน อนันต์ตระการ หอมสุข)  
กรรมการและเลขานุการ

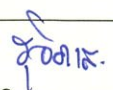


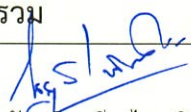
## ๑๐. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก


สำนักงาน ป.ย.ป. จะดำเนินการพิจารณาตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ (๑) กรณีงานจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินงานประจำ งานที่มีมาตรฐานเชิงคุณภาพตามหลักวิชาซีพียูอยู่แล้ว ให้หน่วยงานของรัฐคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอที่ผ่านเกณฑ์ด้านคุณภาพแล้วและให้คัดเลือกจากรายที่เสนอราคาต่ำสุด

ทั้งนี้ จะพิจารณาข้อเสนอด้านคุณภาพและข้อเสนออื่นๆ ของผู้ยื่นข้อเสนอเฉพาะที่มีคุณสมบัติและหลักฐานเอกสารถูกต้อง และข้อเสนอที่จะได้รับการพิจารณาข้อเสนอด้านราคาต้องผ่านเกณฑ์ด้านคุณภาพที่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

ลำดับ	เกณฑ์การพิจารณาด้านคุณภาพ	คะแนน
๑	<b>ข้อเสนอทางวิชาการและวิธีการดำเนินงาน</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- ข้อเสนอมีความครบถ้วน สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และขอบเขตของงานที่จะดำเนินการจัดจ้างตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดขอบเขตของงานจ้าง</li><li>- มีข้อเสนอทางวิชาการเพิ่มเติมที่ช่วยสนับสนุน ให้การดำเนินโครงการดังกล่าวเกิดผลสัมฤทธิ์ และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการประสบการณ์และผลงานที่ผ่านมาที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำดัชนีสันติภาพเชิงบวก (Positive Peace Index : PPI)</li></ul>	๓๐
๒	<b>ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- มีผลงานและประสบการณ์ในการศึกษาวิจัยกับหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องกับขอบเขตของงานจ้าง</li><li>- มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการดำเนินโครงการที่หลากหลาย สอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้าง และ</li><li>- พิจารณาจากระยะเวลา/ประสบการณ์ทำงานของที่ปรึกษา</li><li>- พิจารณาจากงบประมาณในโครงการที่เคยบริหารโครงการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาและวิเคราะห์ดัชนีสันติภาพเชิงบวก (Positive Peace Index : PPI) หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง</li></ul>	๔๐
๓	<b>คุณภาพของเจ้าหน้าที่โครงการที่มีคุณวุฒิและจำนวนครบถ้วน</b> <p>ตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดขอบเขตของงานจ้าง รวมถึงมีข้อเสนอเพิ่มเติมที่แสดงให้เห็นว่ามีทรัพยากรหรือมีเจ้าหน้าที่โครงการที่เพียงพอต่อการดำเนินโครงการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สามารถให้คำปรึกษาแนะนำและร่วมปฏิบัติงานในโครงการได้บรรลุตามเป้าหมาย</p>	๓๐
<b>รวม</b>		<b>๑๐๐</b>

  
(นายรุจิภาส จรรย์าศรี)  
ประธานกรรมการ

  
(นายณัฐวุฒิ เกรียงไกรเลิศ)  
กรรมการ

  
(นายมีคุณ อนันต์ตระการ หอมสุข)  
กรรมการและเลขานุการ

## ๑๑. ค่าปรับ

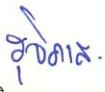
หากที่ปรึกษาไม่สามารถปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา และสำนักงาน ป.ย.ป. ยังมีได้บอกเลิกสัญญา ที่ปรึกษาจะต้องเสียค่าปรับให้แก่ผู้ว่าจ้างเป็นรายวัน ในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ (ศูนย์จุดหนึ่งศูนย์) ของวงเงินค่าจ้างตามสัญญา นับถัดจากวันครบกำหนดจนถึงวันที่ที่ปรึกษาปฏิบัติตามสัญญาถูกต้องครบถ้วน และผู้ว่าจ้างได้ตรวจรับงานแล้ว

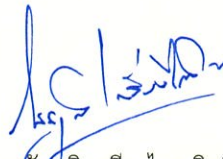
## ๑๒. หลักประกันสัญญา


ในการจ่ายเงินค่าจ้างแต่ละงวดตามข้อ ๘ สำนักงาน ป.ย.ป. จะหักเงินค่าจ้างไว้ ร้อยละ ๕ ของเงินที่ต้องจ่ายแต่ละครั้ง และจะจ่ายคืนให้ที่ปรึกษาโดยไม่มีดอกเบี้ย เมื่อพ้นภาระผูกพันตามสัญญา โดยที่ปรึกษาได้ทำงานตามเงื่อนไขการจ้างเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว หรือที่ปรึกษาอาจนำหนังสือค้ำประกันของธนาคารหรือหนังสือค้ำประกันอิเล็กทรอนิกส์ของธนาคารภายในประเทศซึ่งมีอายุการค้ำประกันตลอดอายุสัญญามามอบให้ผู้ว่าจ้าง ทั้งนี้ เพื่อเป็นหลักประกันแทนก็ได้

## ๑๓. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

กอง ๒ สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง

  
(นายรุจิภาส จรรยาศรี)  
ประธานกรรมการ

  
(นายณัฐวุฒิ เกรียงไกรเลิศ)  
กรรมการ

  
(นายมีคุณ อนันต์ตระการ หอมสุข)  
กรรมการและเลขานุการ