

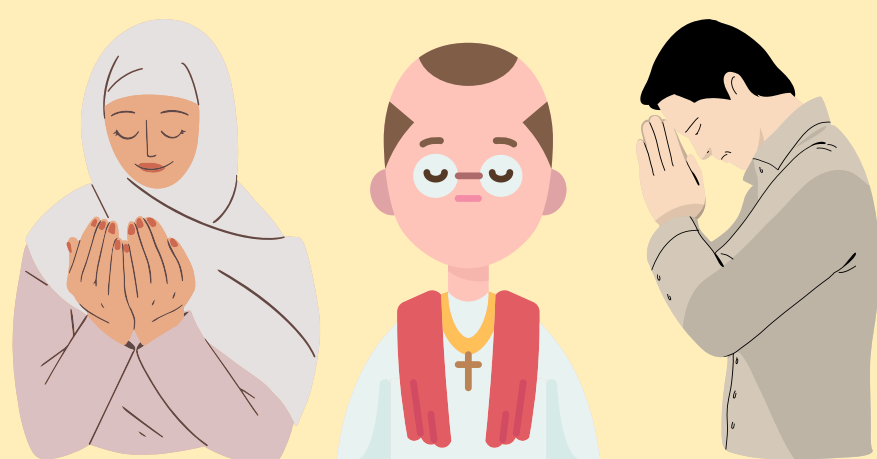
แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามหนังสือ ที่ นร 1019/ว 9 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2564



การปฏิบัติที่ควรกระทำ



1. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจ
ในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ
และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



3. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ
มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



5. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้
ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



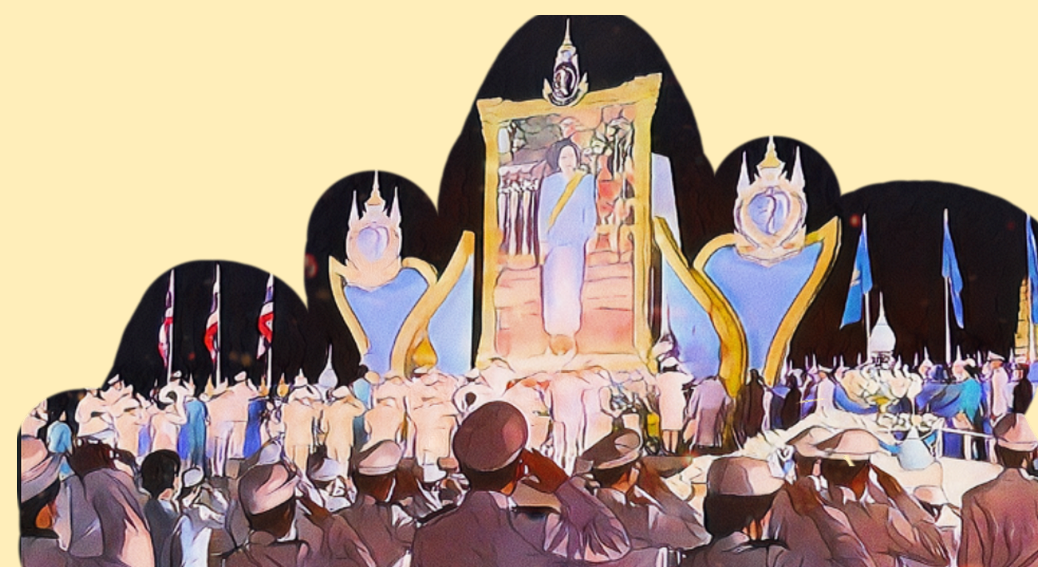
7. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุน
การปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



2. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ
ให้เจริญก้าวหน้า



4. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ
สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน



6. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับ
กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ



8. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
โปร่งใสตรวจสอบได้



แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามหนังสือ ที่ นร 1019/ว 9 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2564



9. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการ
เฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ



10. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่
ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์
ของประชาชนและประเทศชาติ



11. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ
โดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน
ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล



12. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน
พร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของ
การปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น



13. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม
ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม



14. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา
ที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้ง
คำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

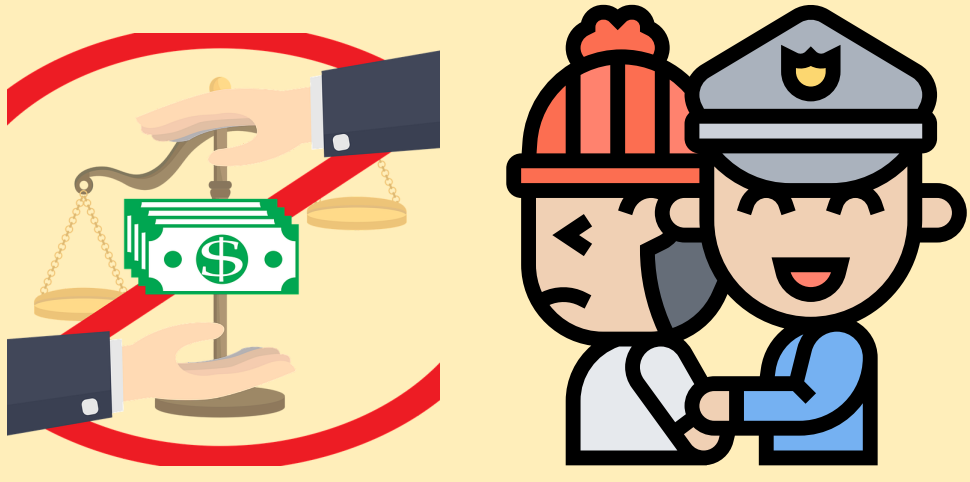


15. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็น
การกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิด
ความเสียหายแก่ทางราชการ



16. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่
ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ
ด้วยความกล้าหาญ

แนวทางการปฏิบัติของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามหนังสือ ที่ นร 1019/ว 9 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2564



17. เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงาน
การทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชา
หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย



19. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์
ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล



21. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน



23. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ
เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์
และเป้าหมายอย่างแท้จริง



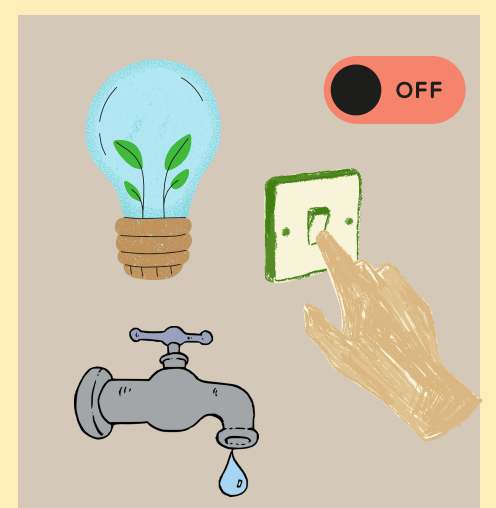
18. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิด
หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า



20. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ
ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน



22. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการ
อันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม



24. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการ
อย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงาน
ให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์

แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามหนังสือ ที่ นร 1019/ว 9 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2564



25. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
ด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ
และไม่เลือกปฏิบัติ



27. รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะตอบชี้แจง
และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงาน
และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง



29. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่
ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง
มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ



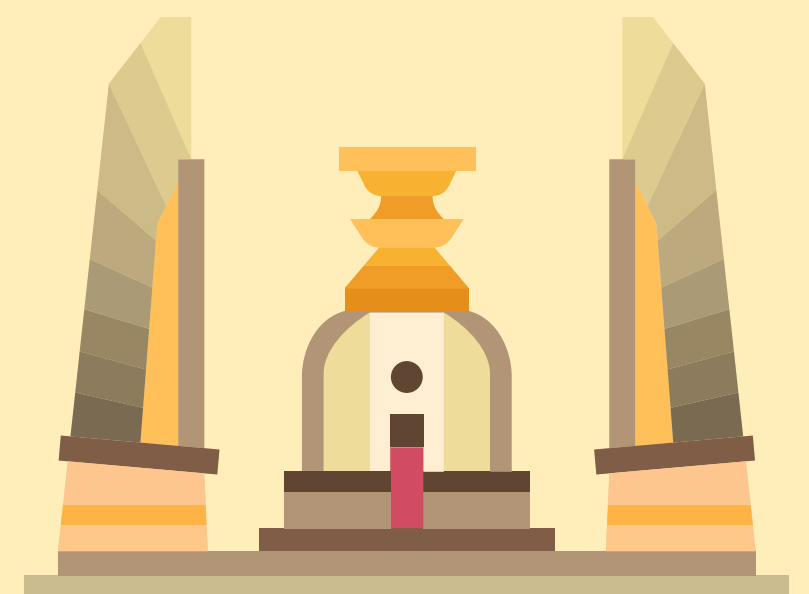
31. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี
โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา
และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต
และการปฏิบัติหน้าที่



26. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี
โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม
และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม



28. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค
เป็นธรรมและเที่ยงธรรม



30. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง



32. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่
ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย
และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม
และประเพณีอันดีงาม



แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามหนังสือ ที่ นร 1019/ว 9 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2564



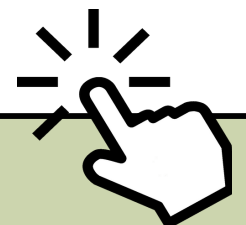
33. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด



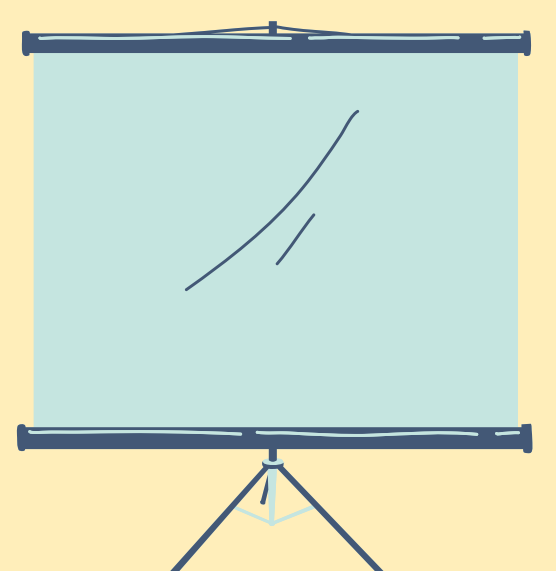
34. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม
และประเทศชาติตามความเหมาะสม



แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ตามหนังสือ ที่ นร 1019/ว 9 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2564



- ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ
โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม
โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ
- กรณีที่ส่วนราชการมีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม
เพื่อใช้บังคับกับข้าราชการในสังกัดเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม
ให้ข้าราชการรักษาจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรม
ที่ส่วนราชการนั้นกำหนดเพิ่มเติมด้วย
- ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชา
ในการสอดส่องดูแลให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ
รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

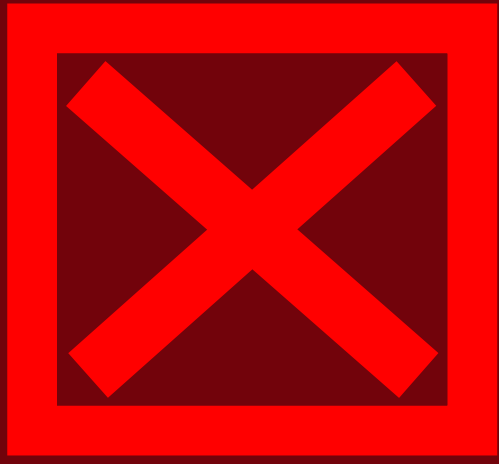


สำนักงาน ป.ย.ป.
Strategic Transformation Office

59 อาคารสำนักงาน ก.พ. (เดิม) ชั้น 4 ถนน พิชญโลก แขวงดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300
โทรศัพท์ : 0-2280-5700 - 13 โทรสาร : 0-2280-5714 Email : saraban@sto.go.th



<https://sto.go.th>
สำนักงาน ป.ย.ป.
สำนักงาน ป.ย.ป. STO



การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ

1. ไม่แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลน หรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
2. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
3. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
4. ไม่ขัดขวางการทํานุบำรุงศาสนา และการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
5. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
6. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัย เป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
7. ไม่กระทำการส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
8. ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
9. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบ หรือปัดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น
10. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ



การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ

11. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ
12. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
13. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงาน หรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
14. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
15. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
16. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง
17. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยการโยชน์ หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง
18. ไม่ฟุ้งเฟ้อ หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน
19. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
20. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

