

แผนการส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ

สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.)

คุณธรรม เป้าหมาย	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. พอเพียง	การใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ลดการใช้อย่างสิ้นเปลือง	การส่งเสริมสนับสนุน การใช้ทรัพยากร/วัสดุสำนักงาน อย่างประหยัดและคุ้มค่า	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ รณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรใช้กระดาษ หน้า ๒ จากกระดาษที่ไม่จำเป็นต้องใช้งานแล้ว นำกลับมาใช้ใหม่ และการส่งเสริมให้ใช้งานระบบ e-Document ในการสร้างเอกสารราชการ การลงลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ และแนบไฟล์เอกสารต่าง ๆ รวมถึงการจัดเก็บเอกสารราชการในระบบได้ เพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษลง	มีการรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักรู้จักการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ไม่สิ้นเปลือง โดยการให้บุคลากรใช้กระดาษ หน้า ๒ ที่เหลือใช้จากกระดาษที่ไม่จำเป็นต้องใช้งานแล้วให้นำกระดาษกลับมาใช้ใหม่ รวมถึงการส่งเสริมให้ใช้งานระบบ e-Document ในการปฏิบัติงาน โดยประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กองกลาง

คุณธรรม เป้าหมาย	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. วินัย	การรักษาวินัย ในการทำงาน ความตรงต่อเวลา ในการมาปฏิบัติ หน้าที่	การส่งเสริมให้ บุคลากรลงชื่อเข้า- ออกงานผ่านระบบ intranet ทุกวันที่มา ปฏิบัติหน้าที่	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ รมรงค์ส่งเสริมให้ บุคลากรลงชื่อเข้า - ออกงานผ่านระบบ intranet ทุกวันที่มาปฏิบัติหน้าที่	มีการประชาสัมพันธ์ รมรงค์ส่งเสริมให้ บุคลากรลงชื่อเข้า-ออก งานผ่านระบบ intranet ทุกวันที่มาปฏิบัติหน้าที่ ให้บุคลากรรับทราบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กองกลาง งานการ เจ้าหน้าที่
๓. สุจริต	ไม่นำทรัพย์สินของ ทางราชการไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว และการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ โปร่งใส	รักษาผลประโยชน์ ของประเทศชาติ และรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการเป็น สำคัญ	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ รมรงค์ส่งเสริมให้ บุคลากรไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไป ใช้ประโยชน์ส่วนตัวและการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความโปร่งใส	มีการประชาสัมพันธ์ รมรงค์ส่งเสริมให้ บุคลากรไม่นำทรัพย์สิน ของทางราชการไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว และปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความโปร่งใส ให้บุคลากรภายใน หน่วยงานรับทราบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ศูนย์ส่งเสริม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต

คุณธรรม เป้าหมาย	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	-	การประพฤติตนเป็น แบบอย่างด้วยการ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	กิจกรรมการรายงานผลมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ต่อบุคลากรภายในหน่วยงาน	มีการรายงานผล มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานต่อ บุคลากรภายใน หน่วยงานให้ครบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ศูนย์ส่งเสริม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต
๔. จิตอาสา	-	การมีส่วนร่วมของ บุคลากรในการเป็น จิตอาสาทำบุญ ตักบาตรถวายเป็น กุศล	กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร เพื่อถวายเป็นกุศล เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	มีบุคลากรของหน่วยงาน เข้าร่วมเป็นจิตอาสา ในการทำบุญตักบาตร เพื่อถวายเป็นกุศล เนื่องในโอกาสวันเฉลิม พระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กองกลาง
๕. กตัญญู	-	กตัญญูต่อแผ่นดิน บิดา – มารดา ครู อาจารย์และผู้มี พระคุณ	กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้บริหารสำนักงาน ป.ย.ป. เนื่องในวันสงกรานต์ ๒๕๖๖	มีบุคลากรของหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมรดน้ำ ดำหัวผู้บริหารสำนักงาน ป.ย.ป. เนื่องในวัน สงกรานต์ ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กองกลาง