



สำนักงาน ป.ย.ป.
Strategic Transformation Office

“ บทบาทของสำนักงาน ป.ย.ป.
และกลุ่ม ป.ย.ป. กระทรวง ในการขับเคลื่อน
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ”

ดร.ชุตินา หาญเผชิญ
ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ย.ป.
วันอังคารที่ 23 พฤษภาคม 2566



หน้าที่และอำนาจของ สำนักงาน ป.ย.ป.

01

เสนอแนะมาตรการ

และแนวทางการดำเนินการแก้ไขปัญหาและติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการตามมติของคณะกรรมการและกรรมการ

02

บูรณาการข้อมูลสารสนเทศ

ตามแผนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และแผนการสร้างควมสามัคคีปรองดอง

03

ประสานความร่วมมือ

กับคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติคณะกรรมการปฏิรูปประเทศและคณะกรรมการคณะอนุกรรมการคณะทำงาน และหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้อง

04

รับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์

จากประชาชนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทและแผนการสร้างควมสามัคคีปรองดองของหน่วยงานของรัฐ

05

จัดฝึกอบรม

และประเมินผลหลักสูตร ป.ย.ป. ทุกระดับ

06

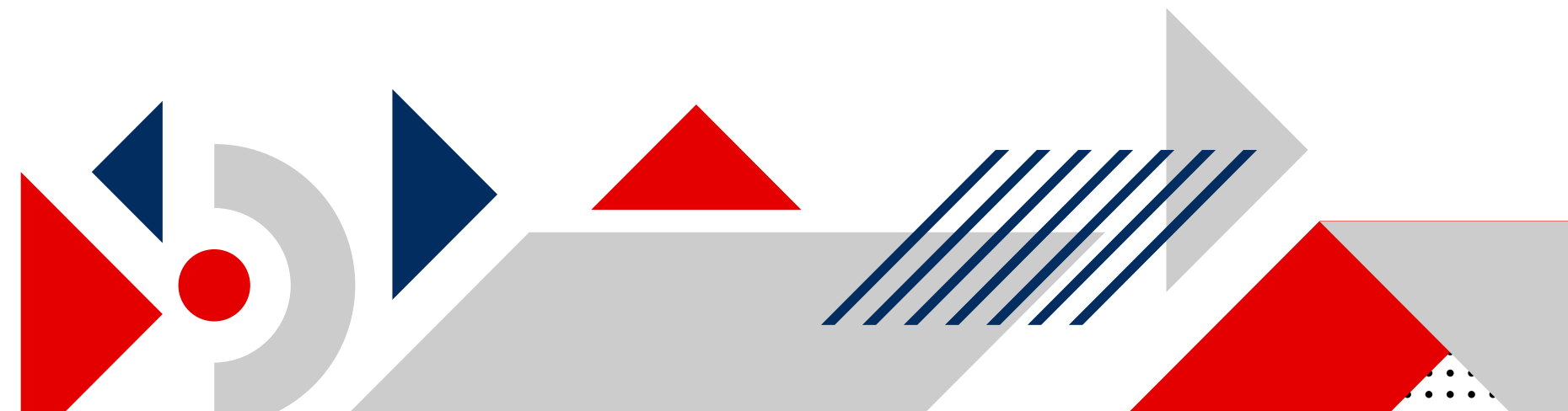
ดำเนินการอื่น

ตามที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย

07

เป็นฝ่ายเลขานุการ

ของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย



“สำนักงาน ป.ย.ป. จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศ โดยทำหน้าที่อุดช่องว่างระหว่างระดับนโยบายที่ทำหน้าที่กำหนดยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ กับการแปลงยุทธศาสตร์ชาติและแผนดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ เนื่องจากปัจจุบัน สคช. ซึ่งเป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติและคณะกรรมการปฏิรูปประเทศมีภาระงานในเชิงนโยบายมาก จึงไม่สามารถกำกับ ติดตาม และเร่งรัดการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐต่าง ๆ ได้

อย่างทั่วถึง สำนักงาน ป.ย.ป. จึงต้องทำหน้าที่เป็นตัวเชื่อมการทำงานยุทธศาสตร์และการปฏิรูปประเทศเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนงานไปได้”

นายวิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี

ในการประชุมคณะกรรมการ ป.ย.ป. ครั้งที่ 1/2563

เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2563

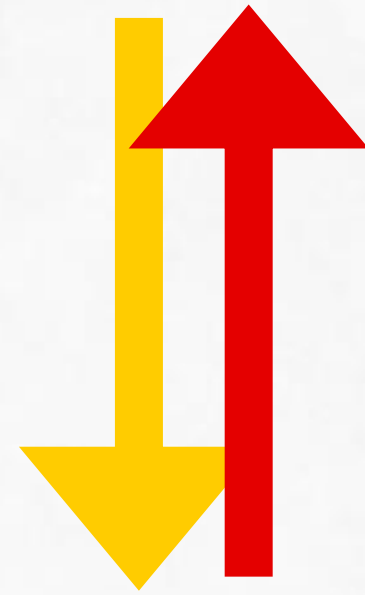


สำนักงาน ป.ย.ป. มีภารกิจเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานนโยบาย และหน่วยปฏิบัติ เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นที่ไปตามยุทธศาสตร์ชาติ

ปัญหา การทำงานระหว่างหน่วยปฏิบัติในภาครัฐ เกิดปัญหา **ต่างคนต่างทำ (Silo) ขาดการบูรณาการ**

หน่วยงานนโยบาย

การขับเคลื่อนนโยบาย
สู่การปฏิบัติ ผ่านกลไก
ของหน่วยงานในพื้นที่



ผลลัพธ์ไม่สนองต่อนโยบาย
เกิดช่องว่างระหว่างแผนที่วางไว้
และวิธีการขับเคลื่อนแผน



สำนักงาน ป.ย.ป. มีภารกิจเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานนโยบาย และหน่วยปฏิบัติ เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นที่ไปตามยุทธศาสตร์ชาติ



สำนักงาน ป.ย.ป. จะเป็นกลไกประสานระหว่างหน่วยงานนโยบายและหน่วยปฏิบัติ เพื่อปิดช่องว่างการขับเคลื่อนที่เกิดขึ้น



และเป็นกลไกประสานระหว่างหน่วยปฏิบัติ เพื่อให้การขับเคลื่อนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ แก้ปัญหาได้จริง



สำนักงาน ป.ย.ป.
Strategic Transformation Office

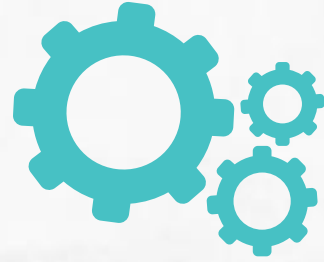
มติที่ ๑ ภารกิจที่สำนักงาน ป.ย.ป. ดำเนินการเอง

รูปแบบการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ย.ป.

มติที่ ๓ การสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานอื่น
เพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

มติที่ ๒ ภารกิจที่สำนักงาน ป.ย.ป.
ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานอื่น

มติที่ ๑ ภารกิจที่สำนักงาน ป.ย.ป. ดำเนินการเอง เช่น



- ระบบรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ หรือข้อเสนอแนะฯ



- ร่างวิสัยทัศน์ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทร่วมใจแก้จน



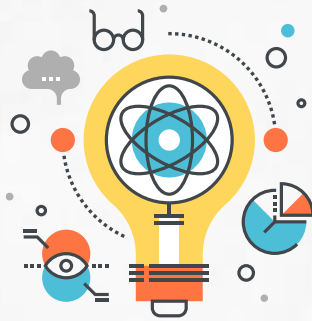
- การป้องกันและบรรเทาปัญหาฝุ่นควันนำร่องในพื้นที่ภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่



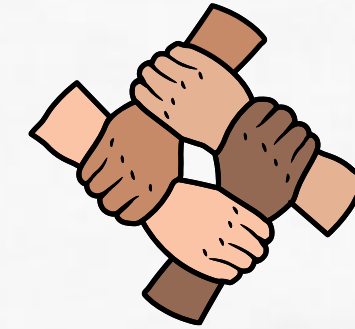
- การปฏิรูปกฎหมาย ระยะเร่งด่วน



- การจัดหลักสูตร ป.ย.ป.



- การสร้างต้นแบบแนวทางลดความเหลื่อมล้ำด้วยนวัตกรรมภาครัฐ



- การจัดทำแผนการสร้างความสามัคคีปรองดอง



- Regulatory Guillotine การแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ



- การสร้างแรงจูงใจในการสร้างนวัตกรรมการปฏิรูปประเทศ



- ระบบรับเรื่องข้อขัดข้อง (Thailand Bigrock)

มิติที่ ๒ ภารกิจที่สำนักงาน ป.ย.ป. ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานอื่น เช่น



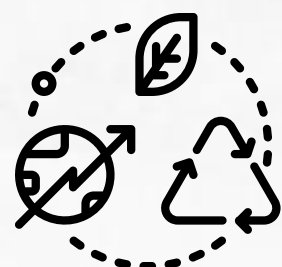
แอปพลิเคชันบัตรประจำตัวคน
พิการดิจิทัล



การขับเคลื่อนการใช้
ระบบ e-Document
ในหน่วยราชการ



การขับเคลื่อนการนำระบบเครดิตสังคม
(Social Credit) มาใช้ในประเทศไทย



การขับเคลื่อนการดำเนินการตาม
แผนปฏิบัติการด้านการ
ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ
ด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG



การติดตามผลการดำเนินงานของ
กระทรวงและหน่วยงานต่าง ๆ อย่างใกล้ชิด



การติดตามขับเคลื่อนโครงการสำคัญตามแผน
แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาภาค
และกิจกรรมปฏิรูปที่คณะกรรมการธิการ ตสร.
วุฒิสภา เห็นควรติดตามเร่งรัด



การติดตามสถานการณ์ต่าง ๆ
ที่เกิดขึ้นในปัจจุบันเพื่อนำมาพัฒนา
และปรับปรุงการดำเนินงานให้มี
ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



สำนักงาน ป.ย.ป.
Strategic Transformation Office

มติที่ ๓ การสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานอื่น เพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ เช่น



การสนับสนุนภารกิจของ
วุฒิสภาในการขับเคลื่อน
การปฏิรูปประเทศ
และยุทธศาสตร์ชาติ



การสนับสนุนการดำเนินงาน
ของคณะกรรมการตรวจสอบ
การดำเนินการตามกฎหมาย
ว่าด้วยการอภัยโทษ



การดำเนินงานของคณะกรรมการ
ตรวจสอบข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย
กรณีคำสั่งไม่ฟ้องคดีอาญาที่อยู่ในความ
สนใจของประชาชน

องค์ประกอบ

(นร 1200/ว4 ลงวันที่ 28 ก.พ. 61)

จัดตั้งกลุ่ม ป.ย.ป. ในสำนักงานปลัดกระทรวง
ทุกกระทรวง โดยจัดตั้งเป็นกลุ่ม
ไม่ปรากฏในกฎกระทรวงใช้อำนาจบริหาร
ของปลัดกระทรวง สำหรับสำนักนายฯ/
ส่วนราชการฯ ขึ้นตรงนายฯ/
ส่วนราชการไม่สังกัดกระทรวง/
กรม อาจจัดตั้งตามเหตุผลความจำเป็น
แต่ควรมอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน

หน้าที่และอำนาจ

1. ดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศของกระทรวง
2. โดยการกำกับ ประสาน ประสาน ติดตามผล แก้ปัญหา ในลักษณะศูนย์บัญชาการ
3. และเป็นแกนกลางระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวง
4. ติดตามและจัดทำผลการดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการ
5. ปฏิรูปประเทศเป็นรายเดือน เพื่อให้ได้ทราบสถานการณ์ความก้าวหน้า
และปัญหาที่เป็นปัจจุบัน โดยรายงานผ่านสำนักงาน ป.ย.ป. เพื่อเสนอต่อ
คณะกรรมการ ป.ย.ป. ต่อไป
6. รายงานปัญหาอุปสรรคที่เกิดจากการดำเนินงานบูรณาการข้ามหน่วยงาน
ผ่านสำนักงาน ป.ย.ป. เพื่อเสนอคณะกรรมการ ป.ย.ป. และ ครม. พิจารณาต่อไป
7. ปฏิบัติงานเลขานุการฯ คณะทำงานขับเคลื่อนในกระทรวง/หน่วยงาน
8. จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของยุทธศาสตร์ชาติ
แผนแม่บท ฯ แผนการปฏิรูปฯ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด
9. เผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจแก่หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวง
ตลอดจนประชาชนทั่วไป
10. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
หรือที่ได้รับมอบหมาย

จากการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ

สู่การขับเคลื่อนแผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ

Then

มติ ครม. 28 ตุลาคม 2563

มุ่งเน้น

1. ประเด็นปฏิรูปประเทศจากคณะกรรมการ ป.ย.ป.
2. ประเด็นปฏิรูป Big Rock จาก สศช.
3. ประเด็นปฏิรูปจากคณะกรรมการปฏิรูปประเทศ
ด้านต่าง ๆ

มติ ครม. 8 ธ.ค. 63

- คณะกรรมการปฏิรูปประเทศและ สศช. ขับเคลื่อน
และติดตามในระดับนโยบาย
- สำนักงาน ป.ย.ป. ขับเคลื่อนและติดตามในระดับปฏิบัติ

แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) (23 ก.พ. 64)
62 Big Rock

Now

31 ธันวาคม 2565

สิ้นสุดการดำเนินการตามระยะเวลาของแผนการปฏิรูปประเทศ
ที่รัฐธรรมนูญฯ กำหนดให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ภายใน 5 ปี

แนวทางการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ภายหลังการสิ้นสุดของแผนการปฏิรูปประเทศ

"ให้หน่วยงานของรัฐนำประเด็นการปฏิรูปประเทศไปดำเนินการต่อเนื่อง ผ่าน
กลไกของแผนระดับที่ 2 แผนระดับที่ 3 และการดำเนินงานต่าง ๆ
ของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความยั่งยืนของการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตาม
เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญฯ"

มติคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ
ในการประชุมครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 22 ส.ค. 65

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ๕ ประการ

การบูรณาการ การ
บริหารจัดการ การ
ปฏิบัติงาน การบริหาร
จัดกาโครงการ
การบริหารจัดการข้อมูล
การบริหารจัดการ
งบประมาณ
และการบริหารจัดการ
บุคลากรที่เกี่ยวข้อง
กับการดำเนินการ

01

การบูรณาการ การ
บริหารจัดการ การ
ปฏิบัติงาน การบริหาร
จัดกาโครงการ
การบริหารจัดการข้อมูล
การบริหารจัดการ
งบประมาณ
และการบริหารจัดการ
บุคลากรที่เกี่ยวข้อง
กับการดำเนินการ

02

การสร้างนวัตกรรม
และการจูงใจให้เกิด
การพัฒนา ต่อยอด
และการใช้นวัตกรรม
ในการบริหารจัดการ

03

การยกระดับ
การมีส่วนร่วมและ
บทบาทในการบริหาร
จัดการภาครัฐ โดยภาค
ส่วนต่าง ๆ ทั้งภาค
ธุรกิจเอกชน ภาค
ประชาสังคม

04

การสร้างการรับรู้
และความเข้าใจ
ในการดำเนินงานแก่
ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
ตั้งแต่เริ่มต้น
ดำเนินการ

05

กลไกขับเคลื่อนการทำงานของสำนักงาน ป.ย.ป.



สำนักงาน ป.ย.ป.
Strategic Transformation Office

“ ป.ย.ป. กระทรวง ติดตามความคืบหน้า
กับหน่วยงานเจ้าภาพหลักและรอง
เป็นระยะ ๆ ”

ในกรณีที่เกิดปัญหาการดำเนินการ
สำนักงาน ป.ย.ป. จะช่วยประสานงาน หาแนวทางแก้ไข
นำเสนอ กกก. ป.ย.ป. และ ครม. พิจารณา

รายงานผล ปัญหา และประเด็นท้าทาย

คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ

เห็นชอบ

คณะรัฐมนตรี

เห็นชอบ



สำนักงาน ป.ย.ป.

พิจารณาแนวทางผลักดัน
การขับเคลื่อนฯ เสนอ

ออกมติประเด็น และแนวทาง
การขับเคลื่อนฯ ให้สำนักงาน
ป.ย.ป. ดำเนินการ



คณะกรรมการ
ป.ย.ป.

บูรณาการ ประสานงาน และขับเคลื่อนการดำเนินงาน
ผ่านกลุ่ม ป.ย.ป. กระทรวง

ป.ย.ป. กระทรวง

รายงานผล ↑ ↓ ติดตาม ขับเคลื่อน
และช่วยแก้ปัญหา

หน่วยงานเจ้าภาพหลัก

รายงานผล ↑ ↓ ติดตาม ขับเคลื่อน
และช่วยแก้ปัญหา

หน่วยงานเจ้าภาพรอง

รายงานผล ↑ ↓ ติดตาม ขับเคลื่อน
และช่วยแก้ปัญหา

หน่วยงานเจ้าภาพหลัก

รายงานผล ↑ ↓ ติดตาม ขับเคลื่อน
และช่วยแก้ปัญหา

หน่วยงานเจ้าภาพรอง

รายงานผล ↑ ↓ ติดตาม ขับเคลื่อน
และช่วยแก้ปัญหา

หน่วยงานเจ้าภาพหลัก

รายงานผล ↑ ↓ ติดตาม ขับเคลื่อน
และช่วยแก้ปัญหา

หน่วยงานเจ้าภาพรอง

PLAN

DO

CHECK

ACT

