



สำนักงาน ป.ย.ป.
Strategic Transformation Office

แผนปฏิบัติการ

สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ

และการสร้างความสามัคคีปรองดอง

(สำนักงาน ป.ย.ป.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ฉบับปรับปรุง)

พฤษภาคม ๒๕๖๗

สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ

และการสร้างความสามัคคีปรองดอง

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑	บทสรุปผู้บริหาร.....	๓
ส่วนที่ ๒	ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐.....	๙
	๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑).....	๙
	๒.๒ แผนระดับที่ ๒.....	๑๐
	๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ.....	๑๐
	๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓.....	๑๕
	๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐.....	๑๖
ส่วนที่ ๓	ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล.....	๑๗
ส่วนที่ ๔	สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....	๑๙
	๔.๑ ภาพรวม.....	๑๙
	๔.๑.๑ วิสัยทัศน์ของส่วนราชการ.....	๑๙
	๔.๑.๒ พันธกิจ.....	๑๙
	๔.๑.๓ วัตถุประสงค์.....	๑๙
	๔.๑.๔ เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม.....	๒๐
	๔.๒ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....	๒๐
	แผนปฏิบัติราชการย่อยที่ ๑	๒๐
	แผนปฏิบัติราชการย่อยที่ ๒	๒๓
	แผนปฏิบัติราชการย่อยที่ ๓	๒๖
	แผนปฏิบัติราชการย่อยที่ ๔	๒๙
	๔.๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมของสำนักงาน ป.ย.ป. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๓
	๔.๓.๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ใช้จ่ายงบประมาณ.....	๓๓
	๔.๓.๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช่จ่ายงบประมาณ.....	๔๐

แผนปฏิบัติการของสำนักงาน ป.ย.ป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับปรับปรุง)

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับปรับปรุง) ของสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.) จัดทำขึ้นเพื่อทบทวนนโยบายและทิศทางการดำเนินการของหน่วยงานเพื่อให้มีความสอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ๓ ประเด็นหลัก ประกอบด้วย (๑) บทบาทหรือภารกิจของสำนักงาน ป.ย.ป. ในระยะต่อไปตามมติคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ (๒) ภารกิจที่สำนักงาน ป.ย.ป. ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาซอฟต์แวร์ และทำหน้าที่เป็นสำนักงาน Thailand Creative Culture Agency (THACCA) ชั่วคราว ตามมติคณะกรรมการยุทธศาสตร์ซอฟต์แวร์แห่งชาติ และคณะกรรมการพัฒนาซอฟต์แวร์แห่งชาติ และ (๓) เพื่อให้สอดคล้องกับกรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งได้ประกาศราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ นอกจากนี้ สำนักงาน ป.ย.ป. ยังได้นำผลการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจภาครัฐของสำนักงาน ป.ย.ป. ซึ่งประเมินโดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) มาพิจารณาประกอบการทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานด้วย

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับปรับปรุง) ได้กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินการของหน่วยงาน ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รวมทั้งนโยบายของรัฐบาล โดยการปฏิบัติการของสำนักงาน ป.ย.ป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นหน่วยงานกลางในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ของประเทศ เพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างมีประสิทธิผลและยั่งยืน” ซึ่งประกอบด้วยพันธกิจหลักที่ต้องดำเนินการ ๓ ประการ ดังนี้

- **พันธกิจที่ ๑** การขับเคลื่อนและเชื่อมโยงนโยบายเชิงยุทธศาสตร์ของประเทศ
สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- **พันธกิจที่ ๒** การเป็นกลไกเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนนโยบาย
เชิงยุทธศาสตร์ของประเทศในเชิงรุก
- **พันธกิจที่ ๓** การสร้างเครือข่ายและขยายผลการขับเคลื่อนอย่างยั่งยืน

การดำเนินงานตามพันธกิจข้างต้นสอดคล้องกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๑ ซึ่งกำหนดให้สำนักงาน ป.ย.ป. เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง โดยมุ่งเน้นภารกิจเชิงบูรณาการและปฏิบัติการ เพื่อให้การขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศตามแผนการปฏิรูปประเทศ นโยบายการปฏิรูปของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และแผนการสร้างความสามัคคีปรองดอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงดำเนินการอื่นตามที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย โดยสำนักงาน ป.ย.ป. มี**วัฒนธรรมองค์กร**ในการ “เป็นพันธมิตรร่วมสร้างความเป็นไปได้เพื่อการขับเคลื่อนและยกระดับประเทศสู่เป้าหมาย การปฏิรูป ประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ (To be the partnership for success)” โดยสำนักงาน ป.ย.ป. ทำหน้าที่ จุดประกาย สนับสนุน และช่วยเหลือในการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานต่าง ๆ ให้บรรลุเป้าหมายภายใต้ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งการทำงานของบุคลากรสำนักงาน ป.ย.ป. ยึดหลัก**ค่านิยม** “A E I O U” ประกอบด้วย **Align** (การถ่ายทอดนโยบายและเชื่อมโยงหน่วยงานภาครัฐให้สามารถ ขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด) **Enable** (การสนับสนุนหน่วยงานภาครัฐให้สามารถ ขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุผล) **Integrate** (การบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อสร้างต้นแบบ นโยบาย และร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายอย่างเป็นเอกภาพตลอดห่วงโซ่คุณค่า) **Open/Catalyst** (การเร่งรัด การขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุผลได้รวดเร็วขึ้น) และ **Unlock** (การลดข้อจำกัดในการขับเคลื่อนนโยบาย เช่น การยกเลิกและปรับปรุงกฎหมายให้มีความทันสมัย)

ทั้งนี้ ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนด สำนักงาน ป.ย.ป. ได้มีการ ทบทวนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับเดิม) ซึ่งกำหนด แผนปฏิบัติการย่อย ๕ ด้าน โดยจำแนกตามประเด็นในการขับเคลื่อน เป็นการกำหนด แผนปฏิบัติการย่อย จำนวน ๔ ประเด็น ตามกระบวนการหรือกลไกในการขับเคลื่อน ซึ่งประกอบด้วย “๓ ประเด็นหลัก” เพื่อตอบโจทย์ภารกิจขับเคลื่อนตลอดห่วงโซ่ และ “๑ ประเด็นเสริม” เพื่อยกระดับ องค์กรให้มีศักยภาพพร้อมรองรับการขับเคลื่อนในเชิงรุก และได้มีการทบทวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการย่อยให้สอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมายและสถานการณ์ปัจจุบัน รวมทั้ง ได้มีการกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่สามารถวัดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งมีการถ่ายทอด จากเป้าหมายและตัวชี้วัดรวม เพื่อให้การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถมุ่งสู่ เป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้อย่างครบถ้วน

ตารางที่ ๑ สรุปการทบทวนแผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับปรับปรุง)	แผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับเดิม)
<p><u>แผนปฏิบัติราชการย่อยที่ ๑</u> การกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนและการเชื่อมโยงนโยบายสู่หน่วยปฏิบัติ</p> <p><u>แผนปฏิบัติราชการย่อยที่ ๒</u> การเพิ่มประสิทธิภาพและลดปัจจัยเสี่ยงในการขับเคลื่อนนโยบายของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p><u>แผนปฏิบัติราชการย่อยที่ ๓</u> การสร้างต้นแบบนโยบาย และเครือข่ายการขับเคลื่อน เพื่อขยายผลการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน</p> <p><u>แผนปฏิบัติราชการย่อยที่ ๔</u> การพัฒนาศักยภาพองค์กร ให้เป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง และยืดหยุ่นคล่องตัว เพื่อรองรับภารกิจขับเคลื่อนนโยบายของภาครัฐในเชิงพลวัตได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p><u>แผนปฏิบัติราชการด้านที่ ๑</u> ด้านการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p><u>แผนปฏิบัติราชการด้านที่ ๒</u> ด้านการสร้างความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ</p> <p><u>แผนปฏิบัติราชการด้านที่ ๓</u> การขับเคลื่อนและติดตามความก้าวหน้าพร้อมเสนอแนะมาตรการและแนวทางการดำเนินการแก้ไขปัญหาเพื่อให้การขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ</p> <p><u>แผนปฏิบัติราชการด้านที่ ๔</u> การขับเคลื่อนการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปกฎหมายมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p><u>แผนปฏิบัติราชการด้านที่ ๕</u> การพัฒนาองค์การสู่ความเป็นเลิศ</p>

ตารางที่ ๒ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับปรับปรุง) จำแนกตามพันธกิจ

แผนปฏิบัติราชการย่อย	เป้าหมาย
พันธกิจที่ ๑ การขับเคลื่อนและเชื่อมโยงนโยบายเชิงยุทธศาสตร์ของประเทศสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	
<u>แผนปฏิบัติราชการย่อยที่ ๑</u> การกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนและการเชื่อมโยงนโยบายสู่หน่วยปฏิบัติ	เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายมีแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน เกิดการถ่ายทอดและเชื่อมโยงนโยบายสู่หน่วยปฏิบัติได้อย่างตรงจุด และมีกระบวนการทำงานที่เชื่อมโยงและสอดรับกัน อันจะส่งผลให้การขับเคลื่อนนโยบายสามารถบรรลุเป้าหมายได้อย่างเป็นรูปธรรม

แผนปฏิบัติราชการย่อย	เป้าหมาย
พันธกิจที่ ๒ การเป็นกลไกเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายเชิงยุทธศาสตร์ของประเทศในเชิงรุก	
<u>แผนปฏิบัติราชการย่อยที่ ๒</u> การเพิ่มประสิทธิภาพและลดปัจจัยเสี่ยงในการขับเคลื่อนนโยบายของหน่วยงานภาครัฐ	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดปัจจัยเสี่ยงในการขับเคลื่อนนโยบายของหน่วยงานภาครัฐ โดยเน้นการบูรณาการการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ การสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วม การบริหารจัดการความเสี่ยง ตลอดจนแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการขับเคลื่อนนโยบายอย่างทันท่วงที เพื่อให้หน่วยงานสามารถขับเคลื่อนนโยบายให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
พันธกิจที่ ๓ การสร้างเครือข่ายและขยายผลการขับเคลื่อนอย่างยั่งยืน	
<u>แผนปฏิบัติราชการย่อยที่ ๓</u> การสร้างต้นแบบนโยบาย และเครือข่ายการขับเคลื่อน เพื่อขยายผลการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน	เพื่อยกระดับองค์กรให้เป็นหน่วยงานนำร่องหรือหน่วยงานต้นแบบ (Sandbox) ในการขับเคลื่อนนโยบาย รวมถึงการสร้างเครือข่ายร่วมขับเคลื่อนนโยบาย เพื่อผลักดันให้เกิดการขับเคลื่อนที่เป็นรูปธรรมและขยายผลอย่างยั่งยืน
แผนพัฒนาและบริหารจัดการภายในสำนักงาน	
<u>แผนปฏิบัติราชการย่อยที่ ๔</u> การพัฒนาศักยภาพองค์กร ให้เป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง และยืดหยุ่นคล่องตัว เพื่อรองรับภารกิจการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐในเชิงพลวัตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เพื่อเป็นหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพสูงในการบริหารจัดการ สามารถพัฒนารูปแบบการทำงานอย่างคล่องตัว บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความเป็นมืออาชีพและมีความสามัคคีภายในองค์กรที่จะนำไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดีต่อไป

ภาพรวมในการปฏิบัติราชการของสำนักงาน ป.ย.ป. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ส่วนใหญ่เป็นการขับเคลื่อนนโยบายซอฟต์แวร์ของประเทศไทย ซึ่งถือเป็นนโยบายเรือธง (Flagship) ของรัฐบาล โดยเป็นภารกิจที่คณะกรรมการยุทธศาสตร์ซอฟต์แวร์แห่งชาติและคณะกรรมการพัฒนาซอฟต์แวร์แห่งชาติ ได้มอบหมายให้สำนักงาน ป.ย.ป. เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาซอฟต์แวร์และทำหน้าที่เป็นสำนักงาน Thailand Creative Culture Agency (THACCA) ชั่วคราว ในระหว่างที่ยังไม่มีการจัดตั้งสำนักงาน THACCA อย่างเป็นทางการ ซึ่งในการขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าว สำนักงาน ป.ย.ป. ได้วางแผนการขับเคลื่อนนโยบายโดยเน้นการสร้างสภาวะแวดล้อม (Ecosystem) ที่เอื้อต่อการส่งเสริม ๑๑ อุตสาหกรรม

เป้าหมาย ประกอบด้วย (๑) การจัดทำยุทธศาสตร์นโยบายและแผนระดับชาติ (๒) การจัดทำมาตรการและสิทธิประโยชน์ (๓) การปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบเพื่อส่งเสริมและพัฒนาซอฟต์แวร์ (๔) การพิจารณาคลื่นกรองและกำกับติดตามการดำเนินโครงการ (๕) การสื่อสารและประชาสัมพันธ์ (๖) การพัฒนาระบบและฐานข้อมูล (Database) และ (๗) การขับเคลื่อนนโยบาย ๑ ครอบครัว ๑ ทักษะซอฟต์แวร์ (One Family One Soft Power หรือ OFOS) ทั้งนี้ การขับเคลื่อนแผนงานดังกล่าวดำเนินการผ่านกลไกของคณะกรรมการที่คณะกรรมการพัฒนาซอฟต์แวร์แห่งชาติแต่งตั้ง โดยสำนักงาน ป.ย.ป. เป็นเลขานุการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกชุด จึงทำให้เห็นภาพรวมในการขับเคลื่อนนโยบายทั้งหมด

นอกจากนี้ สำนักงาน ป.ย.ป. ยังมีภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากคณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรีที่กำกับดูแล และคณะกรรมการ ป.ย.ป. เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล อาทิ

๑. ภารกิจการปลดล็อกกฎหมายที่เป็นอุปสรรคในการประกอบอาชีพของประชาชนตามนโยบายรัฐบาล ที่มุ่งเน้นการปรับบทบาทของภาครัฐจากที่เคยเป็นผู้กำกับดูแลให้เป็นผู้สนับสนุน โดยการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเพื่อลดข้อจำกัดในการเปิดตรวจสินค้าถ่ายลำ (Transshipment) และการนำสินค้าเข้า – ออกเพื่อการแสดงสินค้าและนิทรรศการ (MICE) รวมถึงการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ตลอดจนการปรับปรุงกฎหมายในประเด็นการกำหนดข้อจำกัดในการดำรงตำแหน่งหรือการประกอบอาชีพของบุคคลล้มละลายในกฎหมาย

๒. ภารกิจการส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจใหม่ ให้เป็นเครื่องยนต์ใหม่ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ และต่อยอดไปถึงการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจและการสร้างงานให้กับประชาชนในพื้นที่ โดยการเพิ่มมูลค่าเกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่นผ่านกีฬาพื้นเมืองและเชื่อมโยงให้เกิดการท่องเที่ยวเชิงเกษตรอย่างสร้างสรรค์

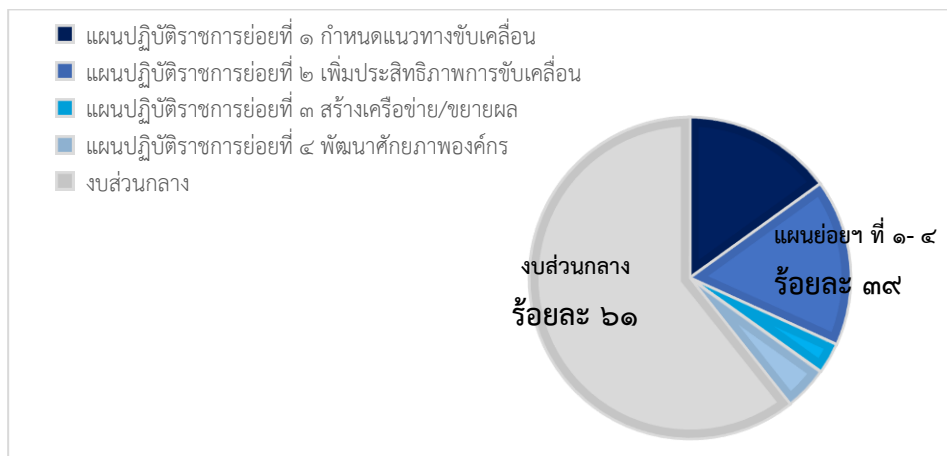
๓. ภารกิจการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาผู้มีรายได้น้อยและลดความเหลื่อมล้ำผ่านการดำเนินโครงการมอบรางวัลเลิศรัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทร่วมใจแก้จน รวมถึงการสร้างงานสร้างอาชีพ สร้างรายได้ แก่ผู้ต้องขังผ่านนิคมอุตสาหกรรมราชทัณฑ์ (Correctional Industrial Estate) เป็นต้น

๔. ภารกิจในการเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำแผนปฏิบัติการบูรณาการการสร้างควมสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ และขับเคลื่อนแผนดังกล่าวสู่การปฏิบัติ ทั้งนี้ ตามที่นายกรัฐมนตรี และคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (คณะกรรมการ ป.ย.ป.) มอบหมาย

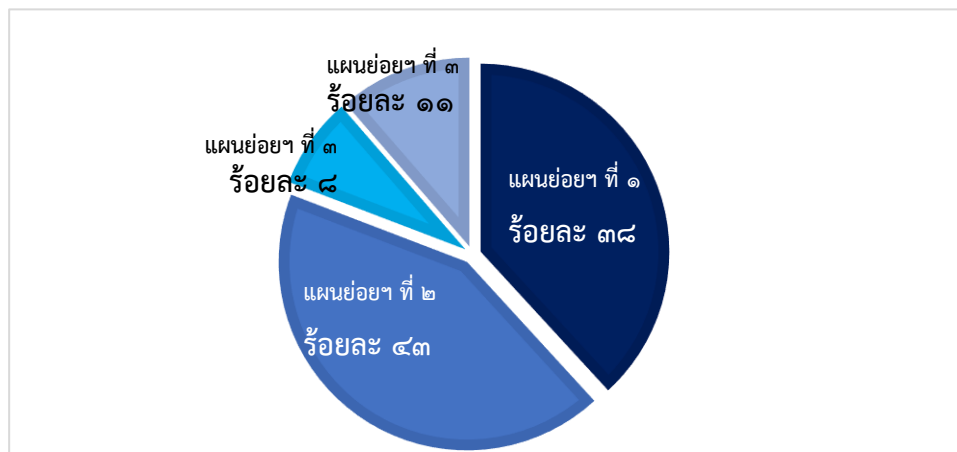
นอกจากนี้ ยังมีภารกิจในการขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นภารกิจต่อเนื่องจากการดำเนินงานที่ผ่านมาของสำนักงาน ป.ย.ป. อาทิ การติดตามขับเคลื่อนการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขหรือจัดการปัญหาฝุ่นควัน และการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบการให้บริการคนพิการแบบดิจิทัล เป็นต้น

สำนักงาน ป.ย.ป. ได้ทำการวิเคราะห์สัดส่วนการใช้จ่ายงบประมาณภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจำแนกตามแผนปฏิบัติการย่อย ๔ ประเด็น ปรากฏตามแผนภาพดังต่อไปนี้

สัดส่วนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม (วงเงิน ๔๘.๘๙ ล้านบาท)



สัดส่วนการใช้จ่ายงบประมาณจำแนกตามแผนปฏิบัติการย่อย (วงเงิน ๑๙.๒๓ ล้านบาท)



จากแผนภาพข้างต้นจะเห็นได้ว่า ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ย.ป. มีสัดส่วนการใช้จ่ายงบประมาณ สำหรับส่วนกลาง ร้อยละ ๖๑ และสำหรับการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๑ - ๔ ร้อยละ ๓๙ ซึ่งในจำนวนนี้ส่วนใหญ่เป็นงบประมาณสำหรับแผนปฏิบัติการย่อยที่ ๑ (■) ในเรื่องกำหนดแนวทางการขับเคลื่อน และแผนปฏิบัติการย่อยที่ ๒ (■) ในเรื่องเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อน โดยมีสัดส่วนที่ใกล้เคียงกันคือร้อยละ ๓๘ และร้อยละ ๓๓ (ตามลำดับ) ส่วนแผนปฏิบัติการย่อยที่ ๓ (■) ในเรื่องสร้างเครือข่ายและการขยายผลการพัฒนา ยังมีสัดส่วนการใช้จ่ายงบประมาณค่อนข้างน้อย (ร้อยละ ๘) นอกจากนี้ ในแผนปฏิบัติการย่อยที่ ๔ (■) ในการพัฒนาศักยภาพองค์กร มีการใช้จ่ายงบประมาณร้อยละ ๑๑ อย่างไรก็ตาม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ย.ป. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมบางส่วนที่ไม่ต้องใช้จ่ายเงินงบประมาณ โดยส่วนใหญ่เป็นการดำเนินกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๔

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

การปฏิบัติราชการของสำนักงาน ป.ย.ป. มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติใน ๒ บริบท คือ (๑) ภารกิจในการเป็นกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๑ ที่กำหนดให้สำนักงาน ป.ย.ป. มีหน้าที่และอำนาจเสนอแนะมาตรการและแนวทางการดำเนินการแก้ไขปัญหา และติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการตามมติของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (คณะกรรมการ ป.ย.ป.) โดยมุ่งเน้นภารกิจเชิงบูรณาการและปฏิบัติการ เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และ (๒) ภารกิจการดำเนินการของสำนักงาน ป.ย.ป. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในการขับเคลื่อนนโยบายร่วมกับหน่วยงานของรัฐและภาคส่วนต่าง ๆ ในประเด็นที่ได้รับมอบหมาย ดังนั้น ภารกิจของสำนักงาน ป.ย.ป. จึงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๓ ด้าน ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (หลัก)

(๑) เป้าหมาย : ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส (ข้อ ๒.๑)

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ :

- ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการ โดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่ (ข้อ ๔.๒)

- กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น (ข้อ ๔.๗)

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติราชการของสำนักงาน ป.ย.ป. มุ่งเน้นการขับเคลื่อนนโยบายเชิงยุทธศาสตร์ และนโยบายสำคัญตามที่ได้รับมอบหมาย โดยเป็นหน่วยงานกลางทำหน้าที่เชื่อมโยงและถ่ายทอดนโยบาย ลงสู่หน่วยปฏิบัติ มีการบูรณาการและประสานการทำงานของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องและสนับสนุนกัน รวมทั้งมีการรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนอย่างรอบด้าน ซึ่งถือเป็นกลไกสำคัญที่ทำให้การขับเคลื่อนนโยบายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้ นอกจากนี้ แผนปฏิบัติราชการของสำนักงาน ป.ย.ป. ยังมีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย เพื่อลดข้อจำกัดหรือปัญหาอุปสรรคในการประกอบอาชีพหรือดำรงชีวิตของประชาชนในประเด็นสำคัญ ซึ่งกระบวนการดังกล่าวถือเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยพัฒนาการบริหารจัดการของภาครัฐให้สามารถตอบโจทย์ของประชาชนตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติได้

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมาย : ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข (ข้อ ๒.๑)

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การรักษาความสงบภายในประเทศ (ข้อ ๔.๑) โดยการพัฒนาและเสริมสร้างคนในทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็ง มีความพร้อมตระหนักในเรื่องความมั่นคง และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา (ข้อ ๔.๑.๑)

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ภายใต้แผนปฏิบัติราชการของสำนักงาน ป.ย.ป. มีภารกิจที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง เนื่องจากคณะกรรมการ ป.ย.ป. ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ ได้มอบหมายให้สำนักงาน ป.ย.ป. เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนกิจกรรมปฏิรูปที่ ๓ การสร้างความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ และให้จัดทำแผนปฏิบัติการบูรณาการการสร้างความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติและขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ ซึ่งในกระบวนการจัดทำร่างแผนฯ ดังกล่าวมีการเปิดโอกาสให้ประชาชนและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องร่วมแสดงความคิดเห็น แสวงหาทางออกและข้อเสนอที่ระบุแนวทาง กลไก และมาตรการในการสร้างความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ของประชาชน และขับเคลื่อนข้อเสนอดังกล่าวไปยังทุกภาคส่วน โดยกำหนดแผนงาน โครงการ และกิจกรรมเพื่อสร้างความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อนแผนอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อตอบโจทยยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงในการเสริมสร้างให้ทุกภาคตระหนักในเรื่องความมั่นคงและมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

การปฏิบัติราชการในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ป.ย.ป. มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

๑) ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (แผนแม่บทที่ ๒๐) (หลัก)

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ ๑ บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
- เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการราชการของสำนักงาน ป.ย.ป. ให้มีความสำคัญกับการทำงานเชิงบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การขับเคลื่อนวาระสำคัญตามนโยบายของรัฐบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน โดยในกระบวนการทำงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีการหารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และรับฟังความคิดเห็น รวมทั้งสื่อสารทำความเข้าใจกับภาคเอกชนและประชาชนอย่างรอบด้าน ซึ่งจะส่งผลให้การขับเคลื่อนนโยบายของภาครัฐสามารถตอบโจทยความต้องการของผู้เกี่ยวข้องได้ นอกจากนี้ ในการปฏิบัติการราชการของสำนักงาน ป.ย.ป. มีการนำนวัตกรรมและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน รวมทั้งมีการปรับปรุงและพัฒนาระบบรับฟังความคิดเห็นหรือรับเรื่องร้องเรียนในภารกิจที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการส่งเสริมและสร้างช่องทางประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขับเคลื่อนภารกิจต่าง ๆ ผ่านช่องทางการสื่อสารแบบออนไลน์ ซึ่งช่วยให้การทำงานในภาพรวมมีความรวดเร็ว ลดต้นทุน และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การบริหารจัดการการเงินการคลัง

- แนวทางการพัฒนา

กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ ทั้งในภารกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ และภารกิจพื้นที่ที่มีการติดตามประเมินผลทั้งก่อนเริ่มโครงการ ระหว่างดำเนินการ และหลังการดำเนินงาน เป็นการติดตามประเมินผลทั้งระบบ ตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า กระบวนการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยพัฒนาการเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อให้สามารถตรวจสอบ และนำไปสู่การปรับแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสมได้อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล และจัดให้มีการรายงานการติดตามประเมินผลในการบรรลุเป้าหมายต่อสาธารณะเป็นประจำ รวมทั้งการตรวจสอบโดยองค์กรอิสระต้องเป็นไปเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

- เป้าหมายของแผนย่อย :

หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการราชการของสำนักงาน ป.ย.ป. มีการปรับปรุงและพัฒนาช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและข้อเสนอแนะจากภาคประชาชนผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถส่งข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ และความคิดเห็นประเด็นต่าง ๆ มายังหน่วยงานภาครัฐได้ อาทิ ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการขับเคลื่อนเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาฝุ่นควัน PM 2.5 ประเด็นการปรับปรุงกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการประกอบธุรกิจของประชาชน และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SME) ประเด็นการสร้างความสมานฉันท์และสามัคคีปรองดองในสังคม และประเด็นการขับเคลื่อนเศรษฐกิจแพลตฟอร์มและเศรษฐกิจดิจิทัล ซึ่งสำนักงาน ป.ย.ป. จะพิจารณาประเด็น

ข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะดังกล่าวเพื่อดำเนินการหรือนำส่งให้แก่หน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อพิจารณา
ดำเนินการต่อไป

(๑.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้างเป็นองค์กร
ขีดสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับ
สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลาย ซับซ้อน และทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรม
และเทคโนโลยีดิจิทัลการพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ
การบริหารจัดการการให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูล
ระหว่างองค์กร ทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐ
สามารถ ใช้ร่วมกัน เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงาน
ภาครัฐ ให้มีมาตรฐานเดียวกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาครัฐกิจ ภาคเอกชน
และผู้ประกอบการสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและ
ต่างประเทศ

- ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์การและออกแบบระบบ
การบริหารงานใหม่ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย สามารถตอบสนองต่อบริบทการ
เปลี่ยนแปลงได้ในทุกมิติ ไม่ยึดติดกับการจัดโครงสร้างองค์การแบบราชการและวางกฎเกณฑ์มาตรฐานกลาง
อย่างตายตัว มีขนาดที่เหมาะสมกับภารกิจ ปราศจากความซ้ำซ้อนของการดำเนินการกิจ สามารถปรับเปลี่ยน
บทบาท ภารกิจ โครงสร้างองค์การ ระบบการบริหารงาน รวมทั้งวางกฎระเบียบได้เองอย่างเหมาะสม
ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เน้นทำงานแบบบูรณาการไร้รอยต่อและเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายกับ
ทุกภาคส่วน ทั้งนี้ เพื่อมุ่งไปสู่ความเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานและมีผลสัมฤทธิ์
เทียบได้กับมาตรฐานระดับสากล นอกจากนี้ ยังมีความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ ใช้ประโยชน์จากข้อมูล
ขนาดใหญ่เพื่อวิเคราะห์คาดการณ์ล่วงหน้าและทำงานในเชิงรุกสามารถนำเทคโนโลยีอันทันสมัยเข้ามา
ประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างคุณค่าในการทำงาน

- เป้าหมายของแผนย่อย :

- ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- ด้วยลักษณะโครงสร้างของสำนักงาน ป.ย.ป. ถูกออกแบบตั้งแต่เริ่ม
จัดตั้งให้เป็นส่วนราชการรูปแบบพิเศษ โดยมีขนาดกำลังคนที่มีความเหมาะสม (Right-Sizing) มีสายการ
บังคับบัญชาในการบริหารงานที่สั้นและกระชับ (Flat Organization) และมีกฎระเบียบที่มีความยืดหยุ่น
เพื่อให้มีความคล่องตัวในการดำเนินงาน และมีการจัดโครงสร้างองค์การในลักษณะแบบทีมงาน (Team-
based Structure) (ปัจจุบันแบ่งเป็น กอง ๑ กอง ๒ กอง ๓ และกองนวัตกรรม) ที่สามารถสลับปรับเปลี่ยน

บทบาทและภารกิจได้อย่างรวดเร็ว และมีวิธีการทำงานแบบทีมงานที่ช่วยกันรุมงาน (Scrum) โดยมุ่งเน้นการสร้างความร่วมมือในการทำงานระหว่างกันเพื่อให้สามารถตอบโจทย์ภารกิจในการติดตามขับเคลื่อนโครงการสำคัญที่จำเป็นเร่งด่วนได้ ซึ่งภายใต้แผนปฏิบัติราชการของสำนักงาน ป.ย.ป. มุ่งเน้นการทำงานในเชิงรุกและบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ ตามภารกิจหรือนโยบายสำคัญที่ได้รับมอบหมาย โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพองค์กรทั้งในด้านการวางแผนงาน ปรับปรุงระบบงานและกระบวนการทำงาน การพัฒนาบุคลากร และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศภายในสำนักงาน ให้สามารถตอบสนองความต้องการของผู้ปฏิบัติงานและรองรับภารกิจการขับเคลื่อนนโยบายเชิงยุทธศาสตร์ได้หลากหลายมิติ

๒) ประเด็นความมั่นคง (แผนแม่บทที่ ๑)

(๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ ๒ ประชาชนอยู่ดี กินดีและมีความสุขดีขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการของสำนักงาน ป.ย.ป. ให้ความสำคัญกับภารกิจการขับเคลื่อนการสร้างความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ให้เกิดขึ้นในสังคม ผ่านกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ และการสร้างการรับรู้และประชาสัมพันธ์เพื่อให้เกิดความตระหนักรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งการดำเนินโครงการและกิจกรรมภายใต้แผนดังกล่าวจะมีส่วนสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ และความสงบสุขเกิดขึ้นในสังคม อันจะส่งผลให้ประชาชนมีความมั่นคงและมีความสุขดีขึ้น

(๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรักษาความสงบภายในประเทศ

- แนวทางการพัฒนา

การสร้างความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ มุ่งให้ความสำคัญกับการที่ประชาชนและหน่วยงาน/องค์กรทุกภาคส่วน ได้ร่วมกันดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความรักสามัคคีปรองดองของคนในชาติตามบทบาทอำนาจหน้าที่ เพื่อบูรณาการการแก้ไขปัญหาให้มีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรม โดยมีแนวทางการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ (๑) กำหนดองค์กร/กลไกบริหารจัดการความขัดแย้งแบบบูรณาการ บนหลักนิติธรรมและหลักการพื้นฐานของประชาธิปไตย ตลอดถึงการเคารพต่อความเห็นต่าง (๒) ส่งเสริมกิจกรรมสร้างความสามัคคีปรองดองในทุกระดับ พร้อมกับสนับสนุนการเข้ามามีส่วนร่วมของภาคประชาชน (๓) ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และสิทธิหน้าที่ของประชาชนภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๔) ส่งเสริมให้ประชาชนเกิดความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของชาติอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขและภาคภูมิใจในความเป็นชาติไทย (๕) มุ่งเน้นการบริหารและการดำเนินการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล สนับสนุนกระบวนการยุติธรรมชุมชน (๖) มุ่งเสริมสร้างผู้นำต้นแบบในระดับต่าง ๆ เพื่อสร้างบรรยากาศของความสามัคคีปรองดอง (๗) มุ่งเสริมสร้าง

จิตสำนึกเกิดทุนสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ และ (๘) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและศีลธรรมของ
คนในสังคม เพื่อเสริมสร้างความรักสามัคคีและความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

- เป้าหมายของแผนย่อย
การเมืองมีเสถียรภาพและธรรมาภิบาลสูงขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
แผนปฏิบัติราชการของสำนักงาน ป.ย.ป. ให้มีความสำคัญกับการกิจการ

สร้างความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ของประชาชน ผ่านกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการสร้าง
ความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ โดยมุ่งหมายให้เป็นแผนระดับที่ ๓ และการสร้างการรับรู้และประชาสัมพันธ์
เพื่อให้เกิดความตระหนักรู้และเปิดโอกาสให้ประชาชนและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องร่วมแสดงความคิดเห็น
แสวงหาทางออกและข้อเสนอที่ระบุแนวทาง กลไก และมาตรการในการสร้างความสามัคคีปรองดอง
สมานฉันท์ของประชาชน และขับเคลื่อนข้อเสนอดังกล่าวไปยังทุกภาคส่วน โดยกำหนดแผนงาน โครงการ และ
กิจกรรมเพื่อสร้างความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อนแผน
อย่างเป็นทางการ ซึ่งจะส่งผลให้กลุ่มคนที่มีความเห็นที่แตกต่างได้มีการแลกเปลี่ยนมุมมอง แสวงหาทางออก
และมาตรการแก้ไขปัญหาด้วยแนวทางสันติวิธี ส่งผลให้การเมืองมีเสถียรภาพและธรรมาภิบาลสูงขึ้น

๓) ประเด็นกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม (แผนแม่บทที่ ๒๒)

(๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ ๑ กฎหมายเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนได้ประโยชน์จาก
การพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
แผนปฏิบัติราชการของสำนักงาน ป.ย.ป. ให้มีความสำคัญกับการเพิ่ม
ประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐ โดยการปลดล็อกกฎหมายที่เป็นข้อจำกัดหรือปัญหาอุปสรรค
ในการดำรงชีวิตหรือการประกอบอาชีพของประชาชน โดยมุ่งเน้นการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่มีผลกระทบ
ต่อประชาชนในวงกว้าง กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการค้าการลงทุน รวมทั้งการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย และ
มาตรการสิทธิประโยชน์เพื่อสนับสนุนและส่งเสริม ๑๑ อุตสาหกรรมเป้าหมายตามนโยบายซอฟต์แวร์
ของรัฐบาล

(๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนากฎหมาย

- แนวทางการพัฒนา
พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรการต่าง ๆ ให้สอดคล้อง
กับบริบทและเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ โดยประเมินผลสัมฤทธิ์ ทบพทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของ
กฎหมายที่มีอยู่ทุกลำดับชั้นของกฎหมาย แก้ไขปรับปรุงกฎหมายให้ทันสมัย ยกเลิกกฎหมายที่มีเนื้อหา
ไม่จำเป็น หรือเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ เพื่อให้กฎหมายช่วยสร้างสรรคความเป็นธรรม ลดความ

เหลื่อมล้ำ และกระจายความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม มีความสอดคล้องกับข้อตกลงระหว่างประเทศ ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนโดยรวม ให้เอื้อต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการพัฒนาประเทศ เพื่อรองรับการพัฒนาภูมิภาคและจังหวัดที่มีประสิทธิภาพ เอื้อต่อการใช้นวัตกรรมทั้งในภาครัฐและเอกชน ให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป เอื้อต่อการประกอบธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ ทั้งในภาคเกษตร อุตสาหกรรม บริการ และการท่องเที่ยว โดยเฉพาะการกำหนดวงรอบในการทบทวนปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ให้ทันสมัยอยู่ตลอดเวลา รวมทั้งการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายทุกกรอบระยะเวลาที่กำหนด

- เป้าหมายของแผนย่อย

กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชนอยู่ภายใต้ กรอบกฎหมายที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการราชการของสำนักงาน ป.ย.ป. มีภารกิจที่เกี่ยวกับกับการ พัฒนากฎหมายใน ๒ ส่วน คือ (๑) การพัฒนากฎหมายเพื่อให้เป็นกลไกหรือเครื่องมือในการขับเคลื่อน นโยบายสำคัญของรัฐบาล อาทิ การจัดทำร่างกฎหมายบริหารจัดการเพื่ออากาศสะอาด และ (๒) การ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเพื่อปลดล็อกข้อจำกัดหรือปัญหาอุปสรรคในการดำรงชีวิตหรือการประกอบอาชีพ ของประชาชน รวมทั้งเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมนโยบายของภาครัฐ โดยสำนักงาน ป.ย.ป. มีส่วนสำคัญ และบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อผลักดันการพัฒนากฎหมายให้เกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

แผนการปฏิบัติการในสิบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ป.ย.ป. มีความ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ดังนี้

เป้าหมายการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ฉบับที่ ๑๓

(๑) เป้าหมายหลัก : การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับ การเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ มุ่งสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหา โอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้าง และระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลามีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

(๒) เป้าหมายรอง : หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และ ตอบโจทย์ประชาชน โดยมีเป้าหมายระดับของหมุดหมาย : ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการราชการของสำนักงาน ป.ย.ป. ให้ความสำคัญกับภารกิจ การขับเคลื่อนนโยบายเชิงยุทธศาสตร์และนโยบายสำคัญตามที่ได้รับมอบหมาย และการพัฒนาองค์กรให้มี

ศักยภาพเพื่อพร้อมรองรับภารกิจการขับเคลื่อนนโยบายได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการทำงานของสำนักงาน ป.ย.ป. เน้นการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดและเชื่อมโยงนโยบายลงสู่หน่วยปฏิบัติ รวมทั้งมีการรับฟังความคิดเห็นจากภาคส่วนต่าง ๆ อย่างรอบด้าน เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายภาครัฐ ร่วมแก้ไขปัญหา เสนอแนะแนวทางหรือมาตรการที่เหมาะสม ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงหรือผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้น และสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้

๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

แผนการปฏิบัติราชการในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ป.ย.ป. มีความสอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ดังนี้

๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

๒) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : คนในชาติอยู่ร่วมกันอย่างสันติและเคารพในความแตกต่างหลากหลาย โดยได้รับความคุ้มครองตามหลักสิทธิมนุษยชน ซึ่งหมายรวมถึงการให้ความสำคัญกับทุกศาสนา ผู้ที่มีหลักความเชื่อต่าง ๆ และผู้ที่ไม่นับถือศาสนา

๓) กลยุทธ์ : การส่งเสริมการอยู่ร่วมกันของคนในชาติอย่างสันติ และเคารพในความแตกต่างหลากหลายบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน

โดยภายใต้แผนปฏิบัติราชการของสำนักงาน ป.ย.ป. มีภารกิจในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ และการสร้างการรับรู้และประชาสัมพันธ์เพื่อให้เกิดความตระหนักรู้และเปิดโอกาสให้ประชาชนและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องร่วมแสดงความคิดเห็น แสวงหาทางออก และข้อเสนอที่ระบุแนวทาง กลไก และมาตรการในการสร้างความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ของประชาชน และขับเคลื่อนข้อเสนอดังกล่าวไปยังทุกภาคส่วน โดยกำหนดแผนงาน โครงการ และกิจกรรมเพื่อสร้างความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อนแผนอย่างเป็นรูปธรรมซึ่งสอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

แผนการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ป.ย.ป. มีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่ได้แถลงต่อรัฐสภา โดยสรุปได้ตามตาราง ดังนี้

นโยบายหลัก	นโยบายรอง	นโยบายย่อย
ขยายโอกาส	๑.๓.๗ การดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑.๓.๗.๑ แก้ไขปัญหาความเสื่อมโทรมและมลภาวะ PM 2.5 สร้างแรงจูงใจทางเศรษฐกิจ
	๒.๒.๑ การสนับสนุน Soft Power และกีฬา	๒.๒.๑.๑ สนับสนุน Soft Power
		๒.๒.๑.๓ ส่งเสริม ๑ ครอบครัว ๑ ทักษะ Soft Power
๕.๓.๔ การสนับสนุนให้ประชาชนอยู่ร่วมกันได้อย่างสันติสุข	๕.๓.๔.๑ สนับสนุนให้มีความร่วมมือกับประชาชนที่มีความแตกต่างทางความคิด ศาสนา และอุดมการณ์ ให้อยู่ร่วมกันได้อย่างสันติสุข	
สร้างรายได้	๓.๑.๘ การยกเลิกกฎหมายที่ไม่จำเป็น เปลี่ยนเป็นรัฐสนับสนุน	๔.๑.๕.๑ ยกเลิกและปรับปรุงกฎหมายที่ไม่จำเป็น

แผนการปฏิบัติราชการของสำนักงาน ป.ย.ป. มีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล โดยในกลุ่ม **นโยบายขยายโอกาส** สำนักงาน ป.ย.ป. มีแผนการขับเคลื่อนมาตรการหรือแนวทางการแก้ไขและจัดการปัญหาฝุ่นมลพิษ PM 2.5 ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมทั้งการผลักดันร่างกฎหมายบริหารจัดการอากาศสะอาดให้เป็นเครื่องมือสำคัญของภาครัฐในการดูแลคุณภาพชีวิตและสุขภาพอนามัยของประชาชน ตลอดจนสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมท่องเที่ยว นอกจากนี้ สำนักงาน ป.ย.ป. ยังได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการยุทธศาสตร์ซอฟต์พาวเวอร์แห่งชาติให้เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาซอฟต์พาวเวอร์ ซึ่งรวมถึงการขับเคลื่อนนโยบาย ๑ ครอบครัว ๑ ทักษะซอฟต์พาวเวอร์ (One Family One Soft Power: OFOS) เพื่อพัฒนาศักยภาพของคนไทยให้มีทักษะสร้างสรรค์ ตลอดจนสนับสนุนอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ ๑๑ ด้านให้เกิดมูลค่าเพิ่ม มีการสร้างงานและสร้างรายได้

นอกจากภาคเศรษฐกิจแล้ว สำนักงาน ป.ย.ป. ยังมีการขับเคลื่อนนโยบายด้านความมั่นคง โดยการจัดทำร่างแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสามัคคีปรองดอง ซึ่งเป็นภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ป.ย.ป. และเป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยวัตถุประสงค์ของแผนดังกล่าวเป็นการบูรณาการแผนงาน โครงการ และกิจกรรมของหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ เพื่อสร้างความสามัคคีปรองดอง ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลในการสนับสนุนให้ประชาชนอยู่ร่วมกันได้อย่างสันติสุข โดยสนับสนุนให้มีความร่วมมือกับประชาชนที่มีความแตกต่างทางความคิด ศาสนา และอุดมการณ์ ให้อยู่ร่วมกันได้อย่างสันติสุข

สำหรับกลุ่มนโยบายสร้างรายได้ สำนักงาน ป.ย.ป. มีแผนการปลดล็อกกฎหมายที่เป็นข้อจำกัดหรืออุปสรรคในการดำรงชีวิตและการประกอบธุรกิจของประชาชน อาทิ การปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเพื่อสนับสนุนอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ภายใต้นโยบายซอฟต์แวร์ การแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับการเปิดตรวจสินค้าถ่ายลำ (Transshipment) ที่เป็นอุปสรรคและข้อจำกัดในการส่งออก-นำเข้าสินค้าทางเรือ การปรับปรุงกฎหมายที่กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งหรือประกอบอาชีพเพื่อเปิดโอกาสให้บุคคลล้มละลายสามารถประกอบอาชีพได้ เป็นต้น ซึ่งแผนการปลดล็อกกฎหมายดังกล่าวสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการยกเลิกกฎหมายที่ไม่จำเป็น เปลี่ยนเป็นรัฐสนับสนุน

ส่วนที่ ๔ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๑ ภาพรวม

๔.๑.๑ วิสัยทัศน์ของส่วนราชการ

เป็นหน่วยงานกลางในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ของประเทศ เพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

๔.๑.๒ พันธกิจของส่วนราชการ

เพื่อให้แผนปฏิบัติการของสำนักงาน ป.ย.ป. สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ตามกฎหมายจัดตั้ง โดยคำนึงถึงภารกิจที่ได้รับมอบหมายและบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งวิสัยทัศน์ขององค์กร จึงได้กำหนดพันธกิจสำคัญ ๓ ประการ ดังนี้

- **พันธกิจที่ ๑** การขับเคลื่อนและเชื่อมโยงนโยบายเชิงยุทธศาสตร์ของประเทศสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- **พันธกิจที่ ๒** การเป็นกลไกเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายเชิงยุทธศาสตร์ของประเทศในเชิงรุก
- **พันธกิจที่ ๓** การสร้างเครือข่ายและขยายผลการขับเคลื่อนอย่างยั่งยืน

๔.๑.๓ วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายมีแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน เกิดการถ่ายทอดและเชื่อมโยงนโยบายสู่หน่วยปฏิบัติได้อย่างตรงจุด และมีกระบวนการทำงานที่เชื่อมโยงและสอดรับกัน อันจะส่งผลให้การขับเคลื่อนนโยบายสามารถบรรลุเป้าหมายได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดปัจจัยเสี่ยงในการขับเคลื่อนนโยบายของหน่วยงานภาครัฐ โดยเน้นการบูรณาการการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ การบริหารจัดการความเสี่ยง ตลอดจนแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการขับเคลื่อนนโยบายอย่างทันทั่วถึง เพื่อให้หน่วยงานสามารถขับเคลื่อนนโยบายให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) เพื่อยกระดับองค์กรให้เป็นหน่วยงานนำร่องหรือหน่วยงานต้นแบบ (Sandbox) ในการขับเคลื่อนนโยบาย รวมถึงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือของภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนนโยบายของภาครัฐ และเพื่อผลักดันให้เกิดการขับเคลื่อนที่เป็นรูปธรรมและขยายผลอย่างยั่งยืน

๔) เพื่อเป็นหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพสูงในการบริหารจัดการ สามารถพัฒนารูปแบบการทำงานอย่างคล่องตัว บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความเป็นมืออาชีพและมีความสามัคคีภายในองค์กรที่จะนำไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดีต่อไป

๔.๑.๔ เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม

๑) เป้าหมาย

- ๑.๑) การขับเคลื่อนนโยบายสู่หน่วยปฏิบัติ
- ๑.๒) ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ย.ป.
- ๑.๓) สำนักงาน ป.ย.ป. มีการบริหารจัดการองค์กรที่มีสมรรถนะสูง

๒) ตัวชี้วัด

- ๒.๑) ร้อยละของข้อเสนอแนะเชิงนโยบายได้รับความเห็นชอบให้ขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ
- ๒.๒) ร้อยละความพึงพอใจผู้รับบริการที่มีต่อการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ย.ป.
- ๒.๓) ผลประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของสำนักงาน ป.ย.ป.

๓) ค่าเป้าหมาย

- ๓.๑) ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายได้รับความเห็นชอบให้ขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
- ๓.๒) ความพึงพอใจผู้รับบริการที่มีต่อการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ย.ป.
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๓.๓) ผลประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของสำนักงาน ป.ย.ป. ในปี ๒๕๖๗
ไม่น้อยกว่า ๔๔๔.๗๓ คะแนน

๔.๒ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงาน ป.ย.ป. ได้ปรับปรุงและกำหนดแผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์และเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๔ ประเด็น ประกอบด้วย

แผนปฏิบัติราชการย่อยที่ ๑ : การกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนและการเชื่อมโยงนโยบายสู่หน่วยปฏิบัติ

๑) เป้าหมาย	สำนักงาน ป.ย.ป. จัดทำแผนงาน แนวทาง หรือกลไกการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญสู่หน่วยปฏิบัติ ตามประเด็น นโยบายหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
๒) ตัวชี้วัด	ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อใช้เป็นแนวทางหรือกลไกการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญสู่หน่วยปฏิบัติ

๓) ค่าเป้าหมาย	<p>มีข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อเสนอผู้เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณา อย่างน้อย ๙ ประเด็น ประกอบด้วย</p> <p>(๑) นโยบายสำคัญหรือเร่งด่วนของรัฐบาล จำนวน ๕ ประเด็น</p> <p>(๒) มาตรการในการปรับปรุงการบริหารจัดการภาครัฐ จำนวน ๑ ประเด็น</p> <p>(๓) กลไกทางกฎหมายเพื่อรองรับและขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ จำนวน ๓ ประเด็น</p>
----------------	---

๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๑) การจัดทำแผนการขับเคลื่อนเชิงบูรณาการ หรือการกำหนดกรอบกลยุทธ์การขับเคลื่อนเพื่อตอบโจทย์ยุทธศาสตร์สำคัญตามที่กำหนดไว้

- การศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับประเด็นนโยบาย เป้าหมายของนโยบาย ความสอดคล้องและเชื่อมโยงของนโยบายกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทต่าง ๆ
- ศึกษาสภาพปัญหา/สถานการณ์ปัจจุบัน ตลอดจนภารกิจและกระบวนการทำงานหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวิเคราะห์ช่องว่างของนโยบายและความเสี่ยงในการบริหารจัดการ
- ประชุมหารือหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนต่าง ๆ เกี่ยวข้อง
- จัดทำแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย เน้นการถ่ายทอดและเชื่อมโยงนโยบาย สู่หน่วยปฏิบัติ โดยกำหนดกระบวนการทำงานที่เชื่อมโยงและสอดคล้องกัน และปิดช่องว่างหรือความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีที่กำกับดูแล หรือคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าวสู่หน่วยปฏิบัติ
- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการ ๒ ประเด็น ได้แก่
 - (๑) แนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาซอฟต์แวร์

(ได้รับมอบหมายภารกิจจากคณะกรรมการพัฒนาซอฟต์แวร์แห่งชาติ และคณะกรรมการยุทธศาสตร์ซอฟต์แวร์แห่งชาติ โดยดำเนินการผ่านกลไกของคณะอนุกรรมการจัดทำแผนการพัฒนายุทธศาสตร์ซอฟต์แวร์ของประเทศ และหลักสูตร ป.ย.ป. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)
 - (๒) การจัดทำร่างแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสามัคคีปรองดอง

(ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (คณะกรรมการ ป.ย.ป.) และเป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

๔.๒) การพัฒนากลไกทางกฎหมายเพื่อรองรับและขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ

- ศึกษาสภาพปัญหา/สถานการณ์ปัจจุบัน ตลอดจนข้อจำกัดของกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ศึกษาแนวทางหรือมาตรการแก้ไขปัญหาของต่างประเทศ หรือมาตรการทางกฎหมายที่สามารถเทียบเคียงและประยุกต์ใช้ได้กับบริบทของประเทศไทย
- ประชุมหารือหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนต่าง ๆ เกี่ยวข้อง
- จัดทำข้อเสนอการพัฒนากฎหมาย เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ และนำเสนอนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีที่กำลังดูแลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าวสู่หน่วยปฏิบัติ
- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการพัฒนากลไกทางกฎหมาย จำนวน ๓ ประเด็น ได้แก่
 - (๑) ร่างพระราชบัญญัติเพื่อบริหารจัดการเพื่ออากาศสะอาด พ.ศ.
(ได้รับมอบหมายจากรองนายกรัฐมนตรีที่กำลังดูแล และเป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)
 - (๒) ร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งหรือประกอบอาชีพในกฎหมายของบุคคลล้มละลาย พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรีมีมติให้สำนักงาน ป.ย.ป. ดำเนินการขับเคลื่อน และเป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)
 - (๓) ร่างพระราชบัญญัติการส่งเสริมกีฬาสัตว์พื้นเมืองและสัตว์แข่งขัน พ.ศ.
(ได้รับมอบหมายจากรองนายกรัฐมนตรีที่กำลังดูแล)

๔.๓) การจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายในเชิงรุก

- การศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับประเด็นนโยบาย เป้าหมายของนโยบาย ความสอดคล้องและเชื่อมโยงของนโยบายกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทต่าง ๆ
- ศึกษาสภาพปัญหา/สถานการณ์ปัจจุบัน ตลอดจนภารกิจและกระบวนการทำงานหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ประชุมหารือหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อนำเสนอกรอบหรือแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย เพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีที่กำลังดูแลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าวสู่หน่วยปฏิบัติ

- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ย.ป. ได้รับมอบหมายจากรองนายกรัฐมนตรีที่กำกับดูแลให้ดำเนินการ ๖ ประเด็น ได้แก่
 - (๑) แนวทางการแก้ไขหรือจัดการปัญหาฝุ่นควัน (ดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)
 - (๒) การส่งเสริมกีฬาสัตว์พื้นเมืองและสัตว์แข่งขันเพื่อสร้างรายได้ให้กับประเทศ
 - (๓) การพัฒนาการจัดการรูปแบบด้านแรงงานในนิคมอุตสาหกรรมราชทัณฑ์
 - (๔) การขยายผลการจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมราชทัณฑ์ในพื้นที่อื่นที่มีศักยภาพ
 - (๕) การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาความยากจนและความเหลื่อมล้ำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
 - (๖) การขยายผลการขับเคลื่อนต้นแบบหมู่บ้านเกษตรมูลค่าสูง เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนและความเหลื่อมล้ำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

แผนปฏิบัติการราชการย่อยที่ ๒ การเพิ่มประสิทธิภาพและลดปัจจัยเสี่ยงในการขับเคลื่อนนโยบายของหน่วยงานภาครัฐ

๑) เป้าหมาย	สำนักงาน ป.ย.ป. สามารถช่วยให้หน่วยงานขับเคลื่อนนโยบายให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการบูรณาการการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ การสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วม การบริหารจัดการความเสี่ยง ตลอดจนแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการขับเคลื่อนนโยบายอย่างทันท่วงที
๒) ตัวชี้วัด	๒.๑) ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีต่อการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ย.ป. ๒.๒) ความสำเร็จในการจัดทำข้อเสนอปลดล็อกข้อจำกัดทางกฎหมาย ๒.๓) ความสำเร็จในการติดตามการขับเคลื่อนแผนงาน ๒.๔) จำนวนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบาย
๓) ค่าเป้าหมาย	๓.๑) ความพึงพอใจผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีต่อการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ย.ป. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓.๒) การจัดทำข้อเสนอปลดล็อกข้อจำกัดทางกฎหมายได้รับความเห็นชอบจากรองนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีที่กำกับดูแล ให้ดำเนินการขับเคลื่อนตามที่เสนอ อย่างน้อย ๑ ประเด็น ๓.๓) มีการรายงานผลการติดตามการขับเคลื่อนแผนงานตามกรอบเวลาที่กำหนด ๓.๔) จำนวนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด ที่สามารถเข้าถึงและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบาย

๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๑) การบูรณาการและเชื่อมโยงการทำงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน

- การแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันพิจารณาประเด็นนโยบายที่ต้องการขับเคลื่อน
- ประชุมหารือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคและร่วมกันพิจารณา กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนที่มีประสิทธิภาพ ลดการทำงานที่ซ้ำซ้อน และสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน
- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ย.ป. ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการยุทธศาสตร์ซอฟต์แวร์แห่งชาติให้เป็นหน่วยงานกลางในการขับเคลื่อนนโยบายซอฟต์แวร์ โดยการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งภายใต้แผนปฏิบัติราชการของสำนักงาน ป.ย.ป. ดำเนินการผ่านกลไกของคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการพัฒนาซอฟต์แวร์แห่งชาติ ซึ่งประกอบด้วย ตัวแทนจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ตลอดจนผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อร่วมกันระดมความคิดเห็น ศึกษาลักษณะ และเสนอแนะแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายด้านต่าง ๆ ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด โดยคณะอนุกรรมการ ๕ คณะ ประกอบด้วย

- (๑) คณะอนุกรรมการจัดทำมาตรการสิทธิประโยชน์เพื่อการพัฒนาซอฟต์แวร์ของประเทศ
- (๒) คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและกำกับติดตามการดำเนินโครงการ
- (๓) คณะอนุกรรมการด้านการสื่อสารและประชาสัมพันธ์นโยบายซอฟต์แวร์
- (๔) คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบและฐานข้อมูลเพื่อส่งเสริมการพัฒนาซอฟต์แวร์
- (๕) คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย ๑ ครอบครัว ๑ ทักษะซอฟต์แวร์ (OFOS)

นอกจากการบูรณาการผ่านกลไกของคณะอนุกรรมการข้างต้นแล้ว สำนักงาน ป.ย.ป. ยังมีการจัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อระดมความคิดเห็นจากภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดการบูรณาการการขับเคลื่อนนโยบายซอฟต์แวร์ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

- (๑) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแนวทางการขับเคลื่อนด้านการสื่อสารและประชาสัมพันธ์นโยบายซอฟต์แวร์ผ่านเครื่องมือ Foresight
- (๒) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย ๑ ครอบครัว ๑ อุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ (OFOS)

๔.๒) การปลดล็อคข้อจำกัดทางกฎหมายและขั้นตอนกระบวนการของภาครัฐ เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ศึกษาสภาพปัญหา/สถานการณ์ปัจจุบัน ตลอดจนข้อจำกัดของกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ศึกษาแนวทางหรือมาตรการแก้ไขปัญหาของต่างประเทศ หรือมาตรการทางกฎหมายที่สามารถเทียบเคียงและประยุกต์ใช้ได้กับบริบทของประเทศไทย
- ประชุมหารือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคและร่วมกันพิจารณากำหนดแนวทางการปลดล็อคข้อจำกัดทางกฎหมายและขั้นตอนกระบวนการของภาครัฐ เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการขับเคลื่อนโดยการปลดล็อคข้อจำกัด จำนวน ๒ ประเด็น ประกอบด้วย
 - (๑) การปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับการเปิดตรวจสินค้าถ่ายลำ (Transshipment) ที่เป็นอุปสรรคและ ข้อจำกัดในการส่งออก-นำเข้าสินค้าทางเรือ (โดยดำเนินการผ่านกลไกของคณะกรรมการปรับปรุงกฎหมายเพื่อความสะดวกในการประกอบธุรกิจ หรือ คปช. และคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการดังกล่าว)
 - (๒) การปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายซอฟต์แวร์ (ได้รับมอบหมายภารกิจจากคณะกรรมการพัฒนาซอฟต์แวร์แห่งชาติ และ คณะกรรมการยุทธศาสตร์ซอฟต์แวร์แห่งชาติ)

๔.๓) ติดตามการขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดปัจจัยเสี่ยงการดำเนินงาน และเสนอแนะมาตรการแก้ไขปัญหาได้อย่างทันที่

- ประชุมหารือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือลงพื้นที่เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคและความคืบหน้าในการดำเนินงานตามแผนงานหรือเป้าหมายที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินงานและเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหา (หากมี) ต่อรองนายกรัฐมนตรีที่กำกับดูแล
- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการติดตามการขับเคลื่อน จำนวน ๔ ประเด็น ประกอบด้วย
 - (๑) การติดตามการขับเคลื่อนแนวทางการแก้ไขหรือจัดการปัญหาฝุ่นควัน
 - (๒) การติดตามความคืบหน้าและประเมินผลการขับเคลื่อนต้นแบบนโยบาย ภายใต้หลักสูตร ป.ย.ป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 - (๓) การติดตามความคืบหน้าการจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมทรัพย์สินทางปัญญา
 - (๔) การติดตามการขับเคลื่อนการใช้งานแอปพลิเคชันบัตรประจำตัวคนพิการดิจิทัล

๔.๔) การสร้างการรับรู้และการสื่อสารประชาสัมพันธ์ รวมทั้งการรับฟังความคิดเห็นทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบาย

- การพัฒนาแนวทางการประชาสัมพันธ์ ตลอดจนการสื่อสารนโยบายการขับเคลื่อน เพื่อสร้างการรับรู้และความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกองค์กร นำไปสู่การสร้างความเข้าใจ เชื่อมั่นให้กับทุกภาคส่วนในการเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบาย
- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ย.ป. มีแผนการสร้างการรับรู้และการสื่อสารประชาสัมพันธ์ รวมทั้งการรับฟังความคิดเห็นภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม จำนวน ๔ แผนงาน ประกอบด้วย
 - (๑) การรับฟังความคิดเห็นร่าง พ.ร.บ. บริหารจัดการเพื่ออากาศสะอาด พ.ศ.
 - (๒) การสร้างการรับรู้และประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์
 - (๓) การขับเคลื่อนการปฏิรูปกฎหมายมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม
 - (๔) การรับฟังความคิดเห็นแนวทางการส่งเสริมกีฬาสัตว์พื้นเมืองและสัตว์แข่งขัน เพื่อสร้างรายได้ให้กับประเทศ

แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๓ การสร้างต้นแบบนโยบาย และเครือข่ายการขับเคลื่อน เพื่อขยายผลการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

๑) เป้าหมาย	เพื่อยกระดับองค์กรให้เป็นหน่วยงานนำร่องหรือหน่วยงานต้นแบบ (Sandbox) ในการขับเคลื่อนนโยบาย รวมถึงการสร้างเครือข่ายร่วมขับเคลื่อนนโยบาย เพื่อผลักดันให้เกิดการขับเคลื่อนที่เป็นรูปธรรมและขยายผลอย่างยั่งยืน
๒) ตัวชี้วัด	๒.๑) การเป็นหน่วยงานนำร่อง/หน่วยงานต้นแบบ (Sandbox) ในการขับเคลื่อนนโยบาย ๒.๒) การพัฒนาต้นแบบนโยบายและการขยายผลการขับเคลื่อน ๒.๓) ความสำเร็จในการสร้างแนวทางขับเคลื่อนนโยบายร่วมกับเครือข่ายกลุ่ม ป.ย.ป. กระทรวง
๓) ค่าเป้าหมาย	๓.๑) การเป็นหน่วยงานนำร่อง/หน่วยงานต้นแบบ (Sandbox) ในการขับเคลื่อนนโยบาย ตามที่ได้รับมอบหมาย อย่างน้อย ๑ นโยบาย ๓.๒) ต้นแบบนโยบายสามารถขยายผลการขับเคลื่อนได้จริง จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ พื้นที่ ๓.๓) กลุ่ม ป.ย.ป. กระทรวงที่เกี่ยวข้องร่วมขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ อย่างน้อย ๒ ประเด็น

๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๑) การเป็นหน่วยงานนำร่องหรือหน่วยงานต้นแบบ (Sandbox) ในการขับเคลื่อนนโยบาย

- สำนักงาน ป.ย.ป. เป็นส่วนราชการรูปแบบพิเศษ โดยเป็นองค์กรขนาดเล็กที่มีสมรรถนะสูง มีสายการบังคับบัญชาในการบริหารงานที่สั้นและกระชับ (Flat Organization) และมีกฎระเบียบที่มีความยืดหยุ่นเพื่อให้มีความคล่องตัวในการดำเนินงาน สำนักงาน ป.ย.ป. จึงเหมาะสมที่จะเป็นหน่วยงานนำร่องหรือหน่วยงานต้นแบบ (Sandbox) ในการขับเคลื่อนนโยบายหรือนวัตกรรมของภาครัฐได้ อาทิ เป็นหน่วยงานนำร่องในการใช้ระบบ e-Document ร้อยละ ๑๐๐ เพื่อรองรับนโยบายรัฐบาลดิจิทัล รวมทั้งเป็นหน่วยงานนำร่องใช้การตรวจสอบด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ย.ป. ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการพัฒนาซอฟต์แวร์แห่งชาติให้ทำหน้าที่เป็นสำนักงาน THACCA Interim Office ชั่วคราว ในช่วงที่ยังไม่มีการจัดตั้งหน่วยงาน THACCA อย่างเป็นทางการ โดยมีหน้าที่ดังนี้
 ๑. ดำเนินการ บูรณาการ และขับเคลื่อนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผนการพัฒนาซอฟต์แวร์ การจัดสรรงบประมาณ การดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล ลดความซ้ำซ้อน
 ๒. ติดตามและเร่งรัดการดำเนินการทบทวน ปรับปรุง แก้ไข ยกเลิก และจัดทำกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ ๑๑ อุตสาหกรรมของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
 ๓. ประสานงานและสร้างความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมในการพัฒนาซอฟต์แวร์
 ๔. ประสานและบูรณาการการประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ ๑๑ อุตสาหกรรม ตลอดจนการเผยแพร่ความคืบหน้าและผลการดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาซอฟต์แวร์ของประเทศ

๔.๒) การพัฒนาต้นแบบนโยบายเชิงบูรณาการและขยายผลต่อยอดเพื่อให้เกิดความยั่งยืน

- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ย.ป. โดยร่วมกับคณะอนุกรรมการพัฒนาระบบราชการ (อ.ก.พ.ร.) เกี่ยวกับการพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ในการดำเนินโครงการรางวัลประเพ็ชร่วมใจแก็งอัน อันเป็นหนึ่งในรางวัลเลิศรัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ซึ่งรางวัลร่วมใจแก็งอันเป็นรางวัลที่มอบให้กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ที่มีผลงานการมีส่วนร่วมของชุมชนและสังคมในการแก้ไขปัญหาความยากจนได้อย่างยั่งยืน และเกิดการพัฒนาในระดับต่อไป ซึ่งการดำเนินโครงการนี้ทำให้เกิดการ

สังเคราะห์ต้นแบบ (Prototype) ในการแก้ไขปัญหาความยากจน และสามารถเป็นต้นแบบ ประยุกต์ใช้กับพื้นที่อื่นได้ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่มี ศักยภาพมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาความยากจนในพื้นที่ได้อย่างยั่งยืนสามารถตอบสนอง ความต้องการของประชาชนได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ

๔.๓) การสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนนโยบาย

- ตามกฎหมายจัดตั้ง สำนักงาน ป.ย.ป. สามารถประสานงานและระดมทรัพยากรภาครัฐ ต่าง ๆ ได้ โดยผ่านกลไกกลุ่ม ป.ย.ป. กระทรวง ซึ่งถูกจัดตั้งในสำนักงานปลัดกระทรวง ทุกกระทรวง มีผู้นำ ป.ย.ป. และทีม ป.ย.ป. ทำหน้าที่ในการกำกับ ติดตามการดำเนินการ ของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดให้เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ รวมถึงการขอให้ข้าราชการ พนักงานราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในส่วนราชการหรือ หน่วยงานของรัฐ มาช่วยปฏิบัติงานในสำนักงาน ป.ย.ป. ตามภารกิจขับเคลื่อนโครงการ/ กิจกรรมสำคัญที่เป็นการดำเนินการตามแผนแม่บทฯ และการปฏิรูปประเทศ
- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ย.ป. ร่วมกับเครือข่ายกลุ่ม ป.ย.ป. กระทรวง ในการขับเคลื่อนนโยบาย ๒ ประเด็น โดยมีกระบวนการดำเนินงาน ดังนี้
 ๑. พิจารณาคัดเลือกประเด็นสำคัญตามยุทธศาสตร์ชาติที่จะติดตามขับเคลื่อนร่วมกับ เครือข่ายกลุ่ม ป.ย.ป. กระทรวง และจัดทำแนวทาง (แผน) การขับเคลื่อนประเด็น สำคัญร่วมกับเครือข่ายกลุ่ม ป.ย.ป. กระทรวงเสนอผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ย.ป. ให้ ความเห็นชอบ ซึ่งประกอบด้วย
 - (๑) การขยายผลการขับเคลื่อนต้นแบบหมู่บ้านเกษตรมูลค่าสูงเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน และความเหลื่อมล้ำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ร่วมกับกลุ่ม ป.ย.ป. กระทรวง เกษตรและสหกรณ์
 - (๒) การพัฒนาการจัดการรูปแบบด้านแรงงานในนิคมอุตสาหกรรมราชทัณฑ์ ร่วมกับ กลุ่ม ป.ย.ป. กระทรวงยุติธรรม
 ๒. เสนอแนวทาง (แผน) การขับเคลื่อนประเด็นสำคัญต่อรองนายกรัฐมนตรีที่กำกับดูแล เพื่อทราบ และดำเนินการตามแนวทาง (แผน) การขับเคลื่อนประเด็นสำคัญที่กำหนด ร่วมกับเครือข่าย ป.ย.ป. กระทรวง
 ๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนประเด็นสำคัญต่อรองนายกรัฐมนตรี ที่กำกับดูแล

นอกจากนี้ สำนักงาน ป.ย.ป. ได้ขอความร่วมมือจากกลุ่ม ป.ย.ป. กระทรวงที่เกี่ยวข้องในการ ขับเคลื่อนนโยบายซอฟต์แวร์ในส่วนของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาซอฟต์แวร์ของ ประเทศ และการพัฒนาระบบและฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายซอฟต์แวร์

แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๔ การพัฒนาศักยภาพองค์กร ให้เป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง และยืดหยุ่น คล่องตัว เพื่อรองรับภารกิจการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐในเชิงพลวัตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑) เป้าหมาย	พัฒนาศักยภาพองค์กรให้มีความพร้อม ทั้งในด้านกำลังคน แผนงาน กฎระเบียบ กระบวนการ ระบบบริหารจัดการ รวมถึงเทคโนโลยีสารสนเทศ และสภาพแวดล้อม เพื่อรองรับการขับเคลื่อนภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒) ตัวชี้วัด	๒.๑) ความสำเร็จในการจัดทำและ/หรือทบทวนแผนงานภาพรวมของหน่วยงาน ๒.๒) จำนวนบุคลากรสำนักงาน ป.ย.ป. ที่ได้รับการพัฒนาและจัดการองค์ความรู้ในองค์กร ๒.๓) ความสำเร็จในการจัดทำคู่มือหรือหลักเกณฑ์หรือวิธีปฏิบัติ ๒.๔) ความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงาน ป.ย.ป. ต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓) ค่าเป้าหมาย	๓.๑) ความสำเร็จในการจัดทำและ/หรือทบทวนแผนภาพรวมของสำนักงาน ป.ย.ป. จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ แผนงาน/แนวทาง/มาตรการ ๓.๒) บุคลากรสำนักงาน ป.ย.ป. เข้าร่วมการอบรมพัฒนาและจัดการองค์ความรู้ในองค์กร จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๓.๓) ความสำเร็จในการจัดทำคู่มือหรือหลักเกณฑ์หรือวิธีปฏิบัติ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ๓.๔) ความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงาน ป.ย.ป. ต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๑) การทบทวนและปรับปรุงแผนงานและกระบวนการภายในสำนักงาน ป.ย.ป. ให้มีความชัดเจน สอดคล้องกับภารกิจ และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

- วิเคราะห์สภาพแวดล้อม บทบาทหน้าที่และภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เพื่อกำหนดเป้าหมาย ทิศทางและนโยบายการดำเนินงานของสำนักงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์และบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป และทบทวนแผนการปฏิบัติงานของสำนักงานในภาพรวม รวมถึงการจัดทำแผนงานในด้านต่าง ๆ และแนวทางปฏิบัติภายในสำนักงาน เพื่อให้รองรับและสามารถตอบโจทย์การขับเคลื่อนภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และมีการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในตามมาตรฐานที่กำหนด

- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ย.ป. จะดำเนินการจัดทำ/ทบทวนแผนภาพรวมของสำนักงาน ป.ย.ป. จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ แผนงาน/แนวทาง/มาตรการ ประกอบด้วย
 - (๑) ทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 - (๒) จัดทำแนวทางควบคุมภายในของสำนักงาน ป.ย.ป.
 - (๓) จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 - (๔) จัดทำมาตรการป้องกันและลดผลกระทบทางลบที่เกิดขึ้นต่อสังคมอันเป็นผลมาจากการดำเนินการของสำนักงาน ป.ย.ป.
 - (๕) จัดทำแผนพัฒนาดิจิทัลและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๔.๒) การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ย.ป. และการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสำนักงาน

- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ย.ป. มีแผนพัฒนาและจัดการองค์ความรู้ให้แก่บุคลากร โดยให้ความสำคัญกับหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สำคัญของประเทศ การจัดทำยุทธศาสตร์และแผนบริหารความเสี่ยงขององค์กร ตลอดจนการจัดอบรมหลักสูตรพื้นฐานในการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ ประกอบด้วย
 - (๑) โครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัจจัยความสำเร็จในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สำคัญของประเทศ
 - (๒) การอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการกำหนดกลยุทธ์และการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร
 - (๓) การอบรมเกี่ยวกับเทคนิคการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
 - (๔) การฝึกอบรมการเขียนหนังสือราชการ
 - (๕) การอบรมการใช้งานแอปพลิเคชันสำหรับสร้างสื่อการนำเสนอ (Canva)

๔.๓) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร ภาวะเทียบและแนวทางปฏิบัติภายในสำนักงาน ให้มีความคล่องตัว รวดเร็ว และมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ย.ป. มีแผนจัดทำหลักเกณฑ์หรือแนวทางปฏิบัติเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ กระบวนงาน เพื่อให้ขั้นตอนและกระบวนการทำงานมีความชัดเจน และสร้างความเข้าใจและวิถีปฏิบัติที่สอดคล้องกัน และแจ่มแจ้งและกลุ่มงานต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรสำนักงาน ป.ย.ป. รับทราบและถือปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน ประกอบด้วย
 - (๑) หลักเกณฑ์และวิถีปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการเสนอโครงการและขออนุมัติงบประมาณ
 - (๒) วิถีปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเบี้ยประชุมและค่าใช้จ่ายในการประชุมของคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการพัฒนาซอฟต์แวร์แห่งชาติ

๔.๔) การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ย.ป. มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อความต้องการของผู้ปฏิบัติงานได้

- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ย.ป. มีแผนจะพัฒนา/ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อรองรับและสนับสนุนการปฏิบัติงานภายในสำนักงาน จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยเครื่องมือเทคโนโลยีดิจิทัล ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรสำนักงาน ป.ย.ป. ให้สูงขึ้นผ่านการใช้เครื่องมือเทคโนโลยีดิจิทัล จำนวน ๕ โปรแกรม อาทิ การสร้างสื่อนำเสนอประกอบการประชุมอย่างมืออาชีพ การวิเคราะห์ข้อมูลสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร การเพิ่มขีดความสามารถในการทำงานด้วยเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ การเพิ่มความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ให้แก่ระบบการทำงานของสำนักงาน ป.ย.ป. เพื่อให้สำนักงาน ป.ย.ป. สามารถสร้างสื่อสารสนเทศในการสร้างความเข้าใจ และสามารถจัดประชุมทางการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๕) การส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรและการสร้างองค์กรน่าอยู่

- สำนักงาน ป.ย.ป. มีการจัดประชุมผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับเพื่อสื่อสารทำความเข้าใจทิศทางการขับเคลื่อนองค์กร วัฒนธรรม และค่านิยมขององค์กร ตลอดจนการมอบนโยบายหรือแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญและแผนการขับเคลื่อนในภาพรวม เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรได้รับทราบและขับเคลื่อนภารกิจร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการจัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และการจัดกิจกรรมภายใต้แผนดังกล่าว อาทิ กิจกรรมออกกำลังกายร่วมกันในช่วงเย็นหลังเลิกงาน การรณรงค์ประหยัดพลังงาน เป็นต้น
- จัดกิจกรรมล้อมวงเล่าเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร (Knowledge Management: KM) รวมถึงกิจกรรมเพื่อสร้างความรักความสามัคคีและความผูกพันภายในองค์กร อาทิ กิจกรรมงานเลี้ยงวันขึ้นปีใหม่ การจัดกิจกรรมสงฆ์น้ำพระและรดน้ำผู้บริหารในเทศกาลวันสงกรานต์
- การสร้างวัฒนธรรมจิตอาสาและส่งเสริมศาสนา โดยการจัดกิจกรรมในโอกาสสำคัญต่าง ๆ อาทิ การทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา กิจกรรมการถวายพานพุ่ม การบันทึกเทปโทรทัศน์เพื่อถวายพระพรในวันสำคัญ และการบริจาคเงินสมทบทุนและสิ่งของแก่ผู้ยากไร้หรือผู้ด้อยโอกาส

- การส่งเสริมสวัสดิการบุคลากรสำนักงาน ป.ย.ป. โดยการจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี ให้กับบุคลากรของสำนักงาน รวมถึงการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยการปรับปรุงสถานที่ ห้องประชุมและห้องทำงานให้มีความสะอาด ปลอดภัย และเอื้ออำนวยในการทำงานของบุคลากรทุกระดับ

๔.๖) การสื่อสารองค์กร

- การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ นโยบาย ทิศทางขององค์กร แผนปฏิบัติราชการของสำนักงาน ป.ย.ป. และข้อมูลพื้นฐานของสำนักงาน ป.ย.ป. เพื่อเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงาน
- การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภารกิจการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ย.ป. แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไปที่สนใจเพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ย.ป. และความคืบหน้าในการขับเคลื่อนนโยบายที่อยู่ในความสนใจของสาธารณชน
- การกำหนดรูปแบบ Template ในการจัดทำเอกสารการนำเสนอ (PowerPoint, Canva) และรูปแบบภาพพื้นหลัง (Background) ในการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ป.ย.ป. ตลอดจนรูปแบบการจัดทำและเผยแพร่ข่าวสารของสำนักงานเพื่อเผยแพร่ในเว็บไซต์ในรูปแบบเดียวกันเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงาน ป.ย.ป.
- การจัดทำฐานข้อมูลกลาง อาทิ ฐานข้อมูลกลางเกี่ยวกับนโยบายซอฟต์แวร์ และการจัดทำปฏิทินการทำงานของแต่ละกอง (กำหนดการประชุม สัมมนา และการลงพื้นที่) เพื่อให้การทำงานระหว่างกองต่าง ๆ รวมทั้งการประสานงานกับหน่วยงานภายนอกเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนฐานข้อมูลที่ตรงกันและเป็นปัจจุบัน
- พัฒนาช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร และระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เข้าถึงข้อมูลและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในรูปแบบที่ทันสมัย เข้าใจง่าย เพื่อสร้างการรับรู้ที่มีคุณภาพและทันต่อเหตุการณ์ อาทิ การสร้าง Line Group, Facebook live เป็นต้น

๔.๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมของสำนักงาน ป.ย.ป. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๓.๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ใช้จ่ายงบประมาณ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ย.ป. ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น ๔๘,๘๙๕,๘๐๐ บาท แบ่งเป็น (๑) แผนงานยุทธศาสตร์รักษาความสงบภายในประเทศ วงเงิน ๑,๑๑๘,๓๐๐ บาท (๒) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ วงเงิน ๒๑,๗๔๔,๓๐๐ บาท และ (๓) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม วงเงิน ๒,๑๖๐,๒๐๐ บาท โดยสำนักงาน ป.ย.ป. ได้มีการทบทวนและวางแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย โดยมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมจำแนกตามแผนปฏิบัติการย่อย ดังนี้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ที่ใช้จ่ายงบประมาณ)	งบประมาณ (บาท)	แผนปฏิบัติการย่อย				กองที่รับผิดชอบ
		๑. การกำหนดแนวทางขับเคลื่อน	๒. การเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อน	๓. การสร้างเครือข่าย/ขยายผล	๔. การพัฒนาศักยภาพองค์กร	
แผนงานยุทธศาสตร์รักษาความสงบภายในประเทศ วงเงิน ๑,๑๑๘,๓๐๐ บาท						
๑) ค่าใช้จ่ายในการสร้างการรับรู้เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีปรองดอง	๑,๑๑๘,๓๐๐		✓			กอง ๒
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ วงเงิน ๒๑,๗๔๔,๓๐๐ บาท						
๑) ค่าใช้จ่ายหลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง	๖,๕๔๒,๙๐๐	✓				กอง ๓
๒) ค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ผลการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศผ่านช่องทางสื่อสารแบบออนไลน์	๑,๒๐๐,๐๐๐		✓			กองนวัตกรรม
๓) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย ๑ ครอบครัว ๑ อุสาหกรรมซอฟต์แวร์ (OFOS)	๕๔๔,๐๐๐		✓			กอง ๑

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ที่ใช้จ่ายงบประมาณ)	งบประมาณ (บาท)	แผนปฏิบัติราชการย่อย				กองที่รับผิดชอบ
		๑. การกำหนด แนวทาง ขับเคลื่อน	๒. การเพิ่ม ประสิทธิภาพ การขับเคลื่อน	๓. การสร้าง เครือข่าย /ขยายผล	๔. การพัฒนา ศักยภาพ องค์กร	
๔) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแนวทางการขับเคลื่อนด้านการสื่อสารและประชาสัมพันธ์นโยบายซอฟต์แวร์พาวเวอร์ผ่านเครื่องมือ Foresight	๔๕๐,๐๐๐		✓			กองนวัตกรรม
๕) โครงการติดตามการมีส่วนร่วมในนโยบายซอฟต์แวร์พาวเวอร์บนสังคมออนไลน์	๔๖๕,๐๐๐		✓			กองนวัตกรรม
๖) โครงการติดตามความคืบหน้าและประเมินผลการขับเคลื่อนต้นแบบนโยบายภายใต้หลักสูตร ป.ย.ป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๒๐,๕๐๐		✓			กอง ๓
๗) โครงการขับเคลื่อนร่างกฎหมายว่าด้วยกีฬาสัตว์พื้นเมืองและสัตว์แข่งขัน	๕๓๕,๕๐๐		✓			กองนวัตกรรม
๘) โครงการขับเคลื่อนวาระสำคัญตามนโยบายของรัฐบาล (ลงพื้นที่สร้างการรับรู้และรับฟังความคิดเห็นนิคมอุตสาหกรรมราชทัณฑ์)	๓๖๗,๗๙๐		✓			กอง ๑
๙) ค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมิน โครงการรางวัลเลิศรัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทร่วมใจแค้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๗๕,๐๐๐			✓		กอง ๓
๑๐) ค่าใช้จ่ายรางวัลเลิศรัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทร่วมใจแค้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑,๒๒๙,๘๐๐			✓		กอง ๓
๑๑) ค่าจ้างเหมาบริการการพัฒนาเครื่องมือในการกำกับติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ของการขับเคลื่อนโครงการจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมราชทัณฑ์ (Correctional Industrial Estate) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง	๔๘๕,๐๐๐	✓				กอง ๑

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ที่ใช้จ่ายงบประมาณ)	งบประมาณ (บาท)	แผนปฏิบัติการย่อย				กองที่รับผิดชอบ
		๑. การกำหนด แนวทาง ขับเคลื่อน	๒. การเพิ่ม ประสิทธิภาพ การขับเคลื่อน	๓. การสร้าง เครือข่าย /ขยายผล	๔. การพัฒนา ศักยภาพ องค์กร	
๑๒) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเพื่อการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาความยากจนและความเหลื่อมล้ำ	๑๓๘,๖๑๕	✓				กอง ๓
๑๓) ค่าเบี้ยประชุมและค่าใช้จ่ายในการประชุมคณะอนุกรรมการจัดทำแผนพัฒนายุทธศาสตร์ซอฟต์แวร์ของประเทศ	๑๑๗,๘๗๐	✓				กอง ๓
๑๔) ค่าเบี้ยประชุมและค่าใช้จ่ายในการประชุมคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและกำกับติดตามการดำเนินโครงการ	๙๕,๙๕๐		✓			กอง ๓
๑๕) ค่าเบี้ยประชุมและค่าใช้จ่ายในการประชุมคณะอนุกรรมการด้านการสื่อสารและประชาสัมพันธ์นโยบายซอฟต์แวร์	๙๘,๑๐๐		✓			กองนวัตกรรม
๑๖) ค่าเบี้ยประชุมและค่าใช้จ่ายในการประชุมขับเคลื่อนนโยบาย ๑ ครอบครัว ๑ ทักษะซอฟต์แวร์ (OFOS)	๑๒๑,๓๕๐		✓			กอง ๑
๑๗) ค่าเบี้ยประชุมและค่าใช้จ่ายในการประชุมพัฒนาระบบและฐานข้อมูลเพื่อส่งเสริมการพัฒนาซอฟต์แวร์	๑๑๘,๒๕๐		✓			กอง ๓
๑๘) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ซอฟต์แวร์	๙๙,๖๙๕		✓			กอง ๓
๑๙) ค่าใช้จ่ายในการประชุมหารือแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาซอฟต์แวร์	๒๑,๐๐๐		✓			กอง ๓

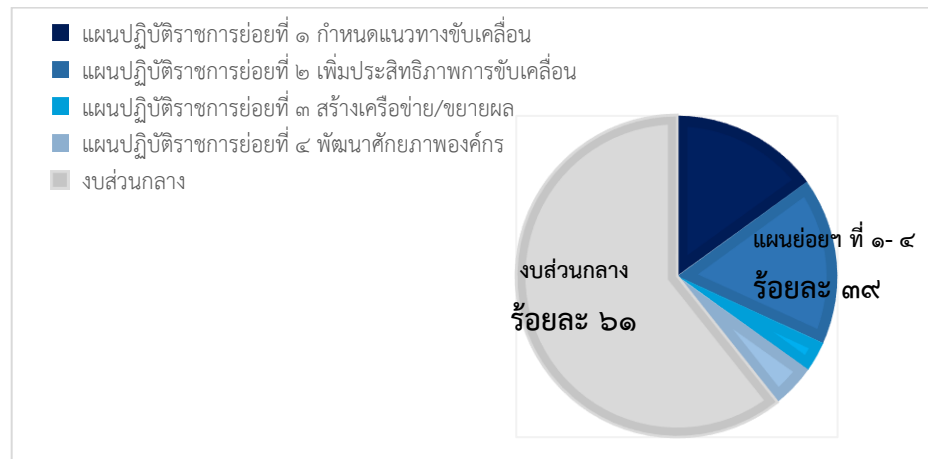
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ที่ใช้จ่ายงบประมาณ)	งบประมาณ (บาท)	แผนปฏิบัติการย่อย				กองที่รับผิดชอบ
		๑. การกำหนด แนวทาง ขับเคลื่อน	๒. การเพิ่ม ประสิทธิภาพ การขับเคลื่อน	๓. การสร้าง เครือข่าย /ขยายผล	๔. การพัฒนา ศักยภาพ องค์กร	
๒๐) ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ เพื่อสนับสนุนการการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ซอฟต์แวร์	๑๖๖,๓๒๕		✓			กอง ๓
๒๑) โครงการสนับสนุนภารกิจงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ซอฟต์แวร์	๕๗๒,๐๐๐		✓			กองกลาง
๒๒) การฝึกอบรม/สัมมนาสำหรับข้าราชการสำนักงาน ป.ย.ป.	๑,๐๑๔,๖๗๕				✓	กองกลาง
๒๓) โครงการพัฒนาข้าราชการสำนักงาน ป.ย.ป.	๘๐,๐๐๐				✓	กองกลาง
๒๔) โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ศูนย์ต่อต้านการทุจริตฯ	๑๗,๙๐๐				✓	กองกลาง
๒๕) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	๒๔๐,๐๐๐				✓	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และแผนงาน
๒๖) การประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) แผนบริหารความเสี่ยงขององค์กรและมาตรการป้องกันและลดผลกระทบทางลบ	๒๐๐,๐๐๐				✓	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และแผนงาน
๒๗) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยเครื่องมือเทคโนโลยีดิจิทัล	๖๓๑,๐๐๐				✓	กองนวัตกรรม
๒๘) ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	๕,๒๐๔,๒๘๐	✓	✓	✓	✓	กองกลาง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ที่ใช้จ่ายงบประมาณ)	งบประมาณ (บาท)	แผนปฏิบัติการย่อย				กองที่รับผิดชอบ
		๑. การกำหนด แนวทาง ขับเคลื่อน	๒. การเพิ่ม ประสิทธิภาพ การขับเคลื่อน	๓. การสร้าง เครือข่าย /ขยายผล	๔. การพัฒนา ศักยภาพ องค์กร	
๒๙) ค่าสาธารณูปโภค	๓๗๑,๘๐๐	✓	✓	✓	✓	กองกลาง
๓๐) งบลงทุน	๒๒๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	กองกลาง
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม วงเงิน ๒,๑๖๐,๒๐๐ บาท						
๑) โครงการสร้างแรงจูงใจเพื่อการยกเลิกหรือแก้ไขปรับปรุงกฎหมายที่สร้างภาระหรืออุปสรรคต่อการดำรงชีวิตหรือประกอบอาชีพของประชาชน	๖๓๑,๐๐๐		✓			กอง ๒
๒) ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปกฎหมาย มุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม	๓๘๒,๑๐๐		✓			กอง ๒
๓) ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและลงพื้นที่เพื่อรับฟังความคิดเห็นในการขับเคลื่อนร่างกฎหมายอากาศสะอาด	๕๕,๕๑๕		✓			กอง ๒
๔) โครงการมาตรการสิทธิประโยชน์เพื่อสนับสนุนอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ ภายใต้นโยบายซอฟต์แวร์	๘๗๐,๕๙๐		✓			กอง ๒
๕) ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนร่างกฎหมายอากาศสะอาด	๕๘,๘๙๕	✓				กอง ๒
๖) ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการดำเนินการปฏิรูปกฎหมายในระยะเร่งด่วน (ปกร.)	๑๘,๐๐๐		✓			กอง ๒

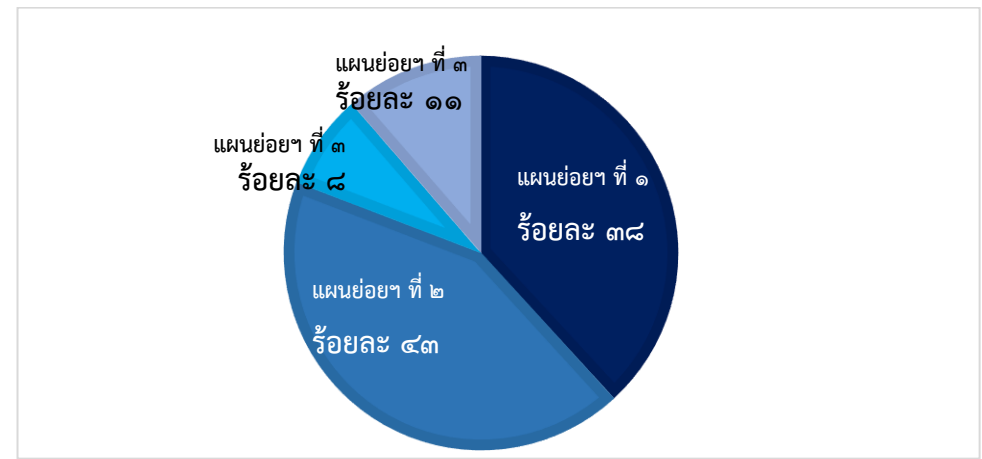
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ที่ใช้จ่ายงบประมาณ)	งบประมาณ (บาท)	แผนปฏิบัติการย่อย				กองที่รับผิดชอบ
		๑. การกำหนด แนวทาง ขับเคลื่อน	๒. การเพิ่ม ประสิทธิภาพ การขับเคลื่อน	๓. การสร้าง เครือข่าย /ขยายผล	๔. การพัฒนา ศักยภาพ องค์กร	
๗) ค่าเบี้ยประชุมและค่าใช้จ่ายในการประชุมคณะกรรมการจัดทำมาตรการและสิทธิประโยชน์เพื่อการพัฒนาซอฟต์แวร์ของประเทศ	๙๐,๓๐๐		✓			กอง ๒
๘) ค่าใช้จ่ายในการประชุม	๑๕,๐๐๐		✓			กอง ๒
๙) ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ	๕๐,๐๐๐		✓			กอง ๒
แผนงานบุคลากรภาครัฐ วงเงิน ๒๓,๘๗๓,๐๐๐ บาท						
๑) งบบุคลากร	๒๓,๔๓๔,๓๐๐	✓	✓	✓	✓	กองกลาง
๒) งบดำเนินงาน	๔๓๘,๗๐๐	✓	✓	✓	✓	กองกลาง
จำนวนรวม	๔๘,๘๙๕,๘๐๐					

สำนักงาน ป.ย.ป. ได้ทำการวิเคราะห์สัดส่วนการใช้จ่ายงบประมาณภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจำแนกตามแผนปฏิบัติการย่อย ๔ ประเด็น ปรากฏตามแผนภาพดังต่อไปนี้

สัดส่วนการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม
(วงเงิน ๔๘.๘๙ ล้านบาท)



สัดส่วนการใช้จ่ายงบประมาณจำแนกตามแผนปฏิบัติการย่อย
(วงเงิน ๑๙.๒๓ ล้านบาท)



จากแผนภาพข้างต้นจะเห็นได้ว่า ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ย.ป. มีสัดส่วนการใช้จ่ายงบประมาณสำหรับส่วนกลาง ร้อยละ ๖๑ และสำหรับการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๑ - ๔ ร้อยละ ๓๙ ซึ่งในจำนวนนี้ส่วนใหญ่เป็นงบประมาณสำหรับแผนปฏิบัติการย่อยที่ ๑ (■) ในเรื่องการกำหนดแนวทางการขับเคลื่อน และแผนปฏิบัติการย่อยที่ ๒ (■) ในเรื่องการเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อน โดยมีสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน คือร้อยละ ๓๘ และร้อยละ ๒๓ (ตามลำดับ) ส่วนแผนปฏิบัติการย่อยที่ ๓ (■) ในเรื่องการสร้างเครือข่ายและการขยายผลการพัฒนา ยังมีสัดส่วนการใช้จ่ายงบประมาณค่อนข้างน้อย (ร้อยละ ๘) นอกจากนี้ ในแผนปฏิบัติการย่อยที่ ๔ (■) ในการพัฒนาศักยภาพองค์กร มีการใช้จ่ายงบประมาณร้อยละ ๑๑ อย่างไรก็ตาม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ย.ป. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมบางส่วนที่ไม่ต้องใช้จ่ายเงินงบประมาณ โดยส่วนใหญ่เป็นการดำเนินกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๔ โดยมีรายละเอียดในหัวข้อต่อไป

๔.๓.๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ

นอกจากแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว ภายใต้แผนปฏิบัติการของสำนักงาน ป.ย.ป. ยังมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการโดยไม่ใช้จ่ายงบประมาณด้วย โดยสามารถจำแนกตามแผนปฏิบัติการย่อยได้ ดังนี้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ที่ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ)	แผนปฏิบัติการย่อย				กอง/กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ
	๑. การกำหนด แนวทาง ขับเคลื่อน	๒. การเพิ่ม ประสิทธิภาพ การขับเคลื่อน	๓. การสร้าง เครือข่าย /ขยายผล	๔. การพัฒนา ศักยภาพ องค์กร	
๑) การปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับการเปิดตรวจสินค้าถ่ายลำ (Transshipment) ที่เป็นอุปสรรคและ ข้อจำกัดในการส่งออก-นำเข้าสินค้าทางเรือ*		✓			กอง ๒
๒) การติดตามการขับเคลื่อนการใช้งานแอปพลิเคชันบัตรประจำตัวคนพิการดิจิทัล		✓			กอง ๑
๓) การทบทวนแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				✓	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และแผนงาน
๔) การจัดทำแนวทางควบคุมภายในของสำนักงาน ป.ย.ป.				✓	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และแผนงาน
๕) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				✓	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และแผนงาน
๖) การจัดทำมาตรการป้องกันและลดผลกระทบทางลบที่เกิดขึ้นต่อสังคมอันเป็นผลมาจากการดำเนินการของสำนักงาน ป.ย.ป.				✓	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และแผนงาน
๗) การจัดทำแผนพัฒนาดิจิทัลและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗				✓	กองนวัตกรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ที่ไม่ใช่จ่ายงบประมาณ)	แผนปฏิบัติราชการย่อย				กอง/กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ
	๑. การกำหนด แนวทาง ขับเคลื่อน	๒. การเพิ่ม ประสิทธิภาพ การขับเคลื่อน	๓. การสร้าง เครือข่าย /ขยายผล	๔. การพัฒนา ศักยภาพ องค์กร	
๘) การจัดทำหลักเกณฑ์หรือแนวทางปฏิบัติเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน				✓	กองกลาง
๙) การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร (Knowledge Management: KM)				✓	กลุ่มงานพัฒนา ระบบราชการ
๑๐) การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร				✓	ศูนย์ส่งเสริม จริยธรรมและ ต่อต้านการทุจริต
๑๑) กิจกรรมเพื่อสร้างความรักความสามัคคีและความผูกพันองค์กร				✓	ทุกกอง
๑๒) การจัดกิจกรรมจิตอาสาและส่งเสริมศาสนา				✓	กองกลาง
๑๓) การตรวจสอบสุขภาพประจำปีบุคลากรสำนักงาน ป.ย.ป.				✓	กองกลาง
๑๔) การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลและข่าวสารภารกิจดำเนินงานของสำนักงาน				✓	กลุ่มงานสื่อสาร
๑๕) การพัฒนาช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร				✓	กลุ่มงานสื่อสาร
๑๖) การจัดทำฐานข้อมูลกลาง				✓	ทุกกอง/กลุ่มงาน

*หมายเหตุ : การปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับการเปิดตรวจสินค้าถ่ายลำ (Transshipment) ดำเนินการผ่านกลไกของคณะกรรมการปรับปรุงกฎหมายเพื่อความสะดวกในการประกอบธุรกิจ (คปธ.) และคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการดังกล่าว ซึ่งตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๒๗๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ กำหนดให้ดำเนินการเบิกจ่ายเบี้ยประชุมและค่าใช้จ่ายในการประชุมจากสำนักงาน ก.พ.ร.