



สำนักงาน ป.ย.ป.
Strategic Transformation Office

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2566
ของสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ
ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง
(สำนักงาน ป.ย.ป.)



คำนำ

สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2566 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ อย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2566 ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความสอดคล้องและเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และปรับปรุง โครงการที่ต้องดำเนินการตามภารกิจให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันด้วย

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2566 ให้มีความสมบูรณ์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานของผู้เกี่ยวข้องต่อไป

สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ
และการสร้างความสามัคคีปรองดอง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน	6
1.1 โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและหน้าที่ความรับผิดชอบ	7
1.2 อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ	7
1.3 ทิศทางการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ย.ป.	8
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่	9
4 ธันวาคม 2560	
2.1 แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	10
2.2 แผนระดับที่ 2	11
2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	11
2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	17
2.3 นโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีพ.ศ.	17
2562 ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ	
และการสร้างความสามัคคีปรองดอง	
ส่วนที่ 3 ความสอดคล้องกับเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ	20
เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals – SDGs *	
ส่วนที่ 4 สารสำคัญของแผนปฏิบัติ ราชการรายปี (พ.ศ. 2566)	23
4.1 ภาพรวม	24
4.2 แผนปฏิบัติราชการ	24
4.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	31
4.4 แผนงาน/โครงการ	39
ส่วนที่ 5 ภาคผนวก	46

บทสรุปผู้บริหาร

1. ที่มา

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 เห็นชอบการจำแนกแผนออกเป็น 3 ระดับ ประกอบด้วยแผนระดับที่ 1 ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ 2 ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนความมั่นคง และแผนระดับที่ 3 ได้แก่ แผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ 1 และแผนระดับที่ 2 สู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือจัดทำขึ้นตามที่กฎหมายกำหนด หรือจัดทำขึ้นตามพันธกรณีหรืออนุสัญญาระหว่างประเทศ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2562 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการสนับสนุน พัฒนา และบูรณาการข้อมูลที่เกี่ยวข้องสำหรับการจัดทำตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และให้หน่วยงานของรัฐปรับปรุงแผนระดับที่ 3 ในความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ โดยจัดทำเป็นแผน 5 ปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง และในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของงานร่วมกัน

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2562 สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2566 ใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และต่อมามีการทบทวน ปรับปรุงการดำเนินงานโครงการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2566 ของสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีผลลัพธ์ตรงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของหน่วยงาน

สำนักงาน ป.ย.ป. สนับสนุนการกำหนดเค้าโครงและความสัมพันธ์กับนโยบายและยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อทิศทางและเนื้อหาของแผนปฏิบัติราชการฯ โดยมีพันธกิจ 1. ติดตามความก้าวหน้าพร้อมเสนอแนะมาตรการและแนวทางการดำเนินการแก้ไขปัญหา เพื่อให้การขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศตามแผนการปฏิรูปประเทศ นโยบายการปฏิรูปของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการสร้างความสามัคคีปรองดอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ 2. บูรณาการข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ นโยบายการปฏิรูปของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการสร้างความสามัคคีปรองดอง 3. รับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์จากประชาชน

เกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ นโยบายการปฏิรูปของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการสร้างความสามัคคีปรองดองของหน่วยงานของรัฐ และ 4. จัดฝึกอบรมและประเมินผลหลักสูตรการบริหารราชการแผ่นดินตามกรอบการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.) ทุกระดับ โดยมีกรอบแนวคิดประกอบด้วยแผนระดับชาติและนโยบาย ดังนี้

(1) ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี มีวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มีประเด็นการพัฒนา 6 ยุทธศาสตร์ ซึ่งสำนักงาน ป.ย.ป. เกี่ยวข้องหลักใน 2 ยุทธศาสตร์ คือ 1) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง และ 2) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

(2) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติมีทั้งสิ้น 23 แผนแม่บท ซึ่งจะมีผลผูกพันต่อหน่วยงานภาครัฐที่ต้องปฏิบัติตาม ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ย.ป. จะเกี่ยวข้องหลักใน 3 แผนแม่บท ได้แก่ 1) แผนแม่บทประเด็นความมั่นคง มุ่งเน้นส่งเสริมการสร้างความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ เปิดโอกาสให้ทุกฝ่ายได้ร่วมกันแสวงหาทางออกต่อความขัดแย้งทางการเมืองปัจจุบัน ประกอบด้วยแผนแม่บทย่อยการรักษาความสงบภายในประเทศ 2) แผนแม่บทประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ประกอบด้วยแผนแม่บทย่อย (1) การบริหารจัดการการเงินการคลัง (2) การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ และ (3) การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ และ 3) แผนแม่บทประเด็นกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม และแผนแม่บท (รอง 1 แผนแม่บท) ได้แก่ แผนแม่บทประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(3) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ที่สำนักงาน ป.ย.ป. ต้องดำเนินการมีความสอดคล้องกับหมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ประกอบด้วย 2 เป้าหมายหลัก ได้แก่ 1) การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ และ 2) เป้าหมายหลักการเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่

(4) นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา

นโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี พ.ศ. 2562 ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ได้แก่ นโยบายหลักที่ 2 การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ นโยบายหลักที่ 7 การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก นโยบายหลักที่ 11 การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ นโยบายหลักที่ 12 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม และนโยบายเร่งด่วนที่ 8 การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

(5) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย

แผนปฏิบัติการด้านที่ 1 เรื่อง การบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ

มีแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1. สนับสนุนการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ
2. เสริมสร้างและสนับสนุนการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน
3. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและภารกิจของสำนักงาน ป.ย.ป.

โครงการสำคัญ อาทิ

1. ค่าใช้จ่ายในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของสำนักงาน ป.ย.ป.

แผนปฏิบัติการด้านที่ 2 เรื่อง การสร้างความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ

มีแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1. จัดทำแผนขับเคลื่อนการสร้างสามัคคีปรองดอง และสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับความปรองดองสมานฉันท์ในระดับพื้นที่ ให้เกิดการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมและการแสดงทัศนคติต่อการสร้างแนวทางปรองดองสมานฉันท์และแนวทางแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของสังคม

2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องผลักดันข้อเสนอการสร้างสามัคคีปรองดอง สู่การปฏิบัติ

โครงการสำคัญ อาทิ

1. ค่าใช้จ่ายในการสร้างการรับรู้เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีปรองดอง : กอง 2
2. ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนระบบเครดิตสังคม (social credit) ในประเทศไทย : กอง 1

แผนปฏิบัติการด้านที่ 3 เรื่อง การขับเคลื่อนและติดตามความก้าวหน้าพร้อมเสนอแนะมาตรการและแนวทางการดำเนินการแก้ไขปัญหาเพื่อให้การขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

มีแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1. อบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับสูง เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติลงสู่การปฏิบัติโดยบูรณาการการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

2. การขับเคลื่อนการลดความเหลื่อมล้ำ โดยดำเนินการพิจารณารางวัลเลิกรัฐ ประจำปี 2566 สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทรายวัลร่วมใจแก่ใจ เพื่อสร้างแรงจูงใจให้หน่วยงาน ภาคเอกชน ประชาชน และภาคประชาสังคมที่มีการบูรณาการงานด้านการลดความเหลื่อมล้ำ แก้ไขปัญหาความยากจน

3. สร้างช่องทางการรับรู้ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อประชาสัมพันธ์ผลการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ

3.4 เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างระบบรับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์จากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และแผนการสร้างความสามัคคีปรองดอง เข้ากับระบบพูดคุยอัตโนมัติ (Chatbot)

3.5 ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้งานระบบ e-Document ในหน่วยงานราชการเพื่อเข้าสู่รัฐบาลดิจิทัล

3.6 ดำเนินโครงการขับเคลื่อนประเด็นเร่งด่วนสำคัญของรัฐบาล สามารถเชื่อมโยงไปสู่ภารกิจหลักของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการสำคัญ อาทิ

1. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (หลักสูตร ป.ย.ป.)
2. ค่าใช้จ่ายรางวัลเลิศรัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมประเภทร่วมใจกัน
3. ค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ผ่านช่องทางการสื่อสารแบบออนไลน์
4. ค่าใช้จ่ายในการบูรณาการระบบรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง
5. โครงการขับเคลื่อนประเด็นเร่งด่วนสำคัญของรัฐบาล

แผนปฏิปัติราชการด้านที่ 4 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปกฎหมายมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

มีแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1. คณะอนุกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปกฎหมายในระยะเร่งด่วนของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในส่วนที่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในปัจจุบัน มีการปรับปรุง แก้ไข และยกเลิกกฎหมายที่ไม่จำเป็น ทำให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมเป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศและเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ตอบโจทย์ความต้องการของประชาชน
2. ศึกษาแนวทางการพัฒนาการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของประชาชน เพื่อการปรับปรุงกระบวนการด้านกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิตหรือการประกอบอาชีพของประชาชน

โครงการสำคัญ อาทิ

1. ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปกฎหมาย มุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม
2. ค่าใช้จ่ายเพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของประชาชน

แผนปฏิปัติราชการด้านที่ 5 เรื่อง การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

มีแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1. ดำเนินการพัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (PMQA 4.0)
2. สร้างการรับรู้ และสร้างค่านิยมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสนับสนุนการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้

3. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การจัดการความรู้ รวมทั้งพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะที่เหมาะสมพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง

โครงการสำคัญ อาทิ

1. ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม : การจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management: KM) ของสำนักงาน ป.ย.ป.
2. ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรสำนักงาน ป.ย.ป.

(6) แนวทางการติดตามและประเมินผล สำนักงาน ป.ย.ป. มีการดำเนินงาน ดังนี้

6.1 การติดตามและรายงาน เป็นการติดตามและรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ของสำนักงาน ป.ย.ป. ดังนี้

(1) การรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายสัปดาห์ในการประชุมผู้บริหารของสำนักงาน ป.ย.ป.

(2) การรายงานตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยใช้แบบรายงาน สงป. 301, 302 เป็นการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและการใช้จ่ายงบประมาณตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณของสำนักงาน ป.ย.ป. (รายไตรมาส) ผ่านระบบ BB-EvMIS

(3) การรายงานตามแบบรายงานผลการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ย.ป. ประจำปีงบประมาณ (รายไตรมาส) เป็นการรายงานผลความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน/ผลสัมฤทธิ์ ของโครงการระดับรายการที่กำหนดไว้ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ พร้อมทั้งรายงานปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน เป็นรายไตรมาส ผ่านระบบ eMENSCR กำหนดให้รายงานเป็นรายไตรมาสรวม 4 ไตรมาส/ปี และมีกำหนดให้รายงานดังนี้

ไตรมาสที่ 1 ผลการดำเนินงานเดือนตุลาคม - ธันวาคม ของปีงบประมาณ ให้รายงานภายในวันที่ 15 มกราคม ของปีงบประมาณ

ไตรมาสที่ 2 ผลการดำเนินงานเดือนมกราคม - มีนาคม ของปีงบประมาณ ให้รายงานภายในวันที่ 15 เมษายน ของปีงบประมาณ

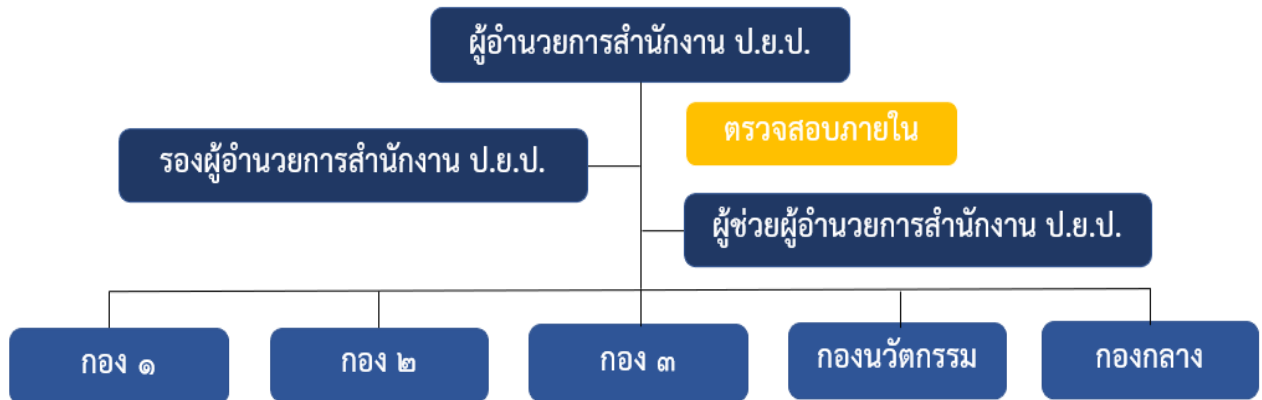
ไตรมาสที่ 3 ผลการดำเนินงานเดือนเมษายน - มิถุนายน ของปีงบประมาณ ให้รายงานภายในวันที่ 15 กรกฎาคม ของปีงบประมาณ

ไตรมาสที่ 4 ผลการดำเนินงานเดือนกรกฎาคม - กันยายน ของปีงบประมาณ ให้รายงานภายในวันที่ 15 ตุลาคม ของปีงบประมาณ

6.2 การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ สำนักงาน ป.ย.ป. ได้ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาจากภายนอกเพื่อประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงาน และนำมาปรับปรุงกระบวนการทำงานในปีถัดไปให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน

1.1 โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและหน้าที่ความรับผิดชอบ



1.2 อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ



1.3 ทิศทางการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ย.ป.

วิสัยทัศน์

เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศ ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

พันธกิจ

1. ติดตามความก้าวหน้าพร้อมเสนอแนะมาตรการและแนวทางการดำเนินการแก้ไขปัญหา เพื่อให้การขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศตามแผนการปฏิรูปประเทศ นโยบายการปฏิรูปของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการสร้างความสามัคคีปรองดองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
2. บูรณาการข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ นโยบายการปฏิรูปของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการสร้างความสามัคคีปรองดอง
3. รับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์จากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ นโยบายการปฏิรูปของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการสร้างความสามัคคีปรองดองของหน่วยงานของรัฐ
4. จัดฝึกอบรมและประเมินผลหลักสูตรการบริหารราชการแผ่นดินตามกรอบการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.) ทุกระดับ

ค่านิยมหลัก

สำนักงาน ป.ย.ป. เป็นเป็นองค์กรที่สามารถใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างชาญฉลาด พร้อมทั้งสามารถยกระดับการปฏิบัติงานเพื่อสร้างคุณค่าที่มีเอกลักษณ์ ในการตอบสนองความต้องการของทุกภาคส่วนได้อย่างแท้จริง ด้วยความเป็น SMART STO ดังนี้

- S** Strategic Vision and cultural formation
การกำหนดวิสัยทัศน์และวัฒนธรรมเพื่อการพัฒนา
- M** Manage intelligence empowerment process
จัดกระบวนการเพื่อระดมพลังที่มีอยู่ภายใน
- A** Architect organization competencies
การวางสถาปัตยกรรมองค์กรให้สามารถปลดปล่อยศักยภาพ
- R** Realign win-win learning system
การสร้างระบบการเรียนรู้ขององค์กร
- T** Transform wisdom into action
แปลงองค์ความรู้ให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ
ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่
4 ธันวาคม 2560

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

(1) เป้าหมาย ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ ด้านความมั่นคง

(2.1) การรักษาความสงบภายในประเทศ

(2.1.1) การพัฒนาและเสริมสร้างคนในทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็ง มีความพร้อมตระหนักในเรื่องความมั่นคง และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ได้พัฒนาและส่งเสริมการสร้างสามัคคีปรองดองของคนในชาติ โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นและแสวงหาทางออกต่อความขัดแย้งทางการเมือง จนเกิดเป็นข้อเสนอที่ระบุแนวทาง กลไก และมาตรการในการสร้างความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ของประชาชน และขับเคลื่อนข้อเสนอดังกล่าวไปยังทุกภาคส่วน เพื่อให้ประชาชนและสังคมเกิดความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์อย่างยั่งยืน นอกจากนี้ยังมีให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนระบบเครดิตสังคม เพื่อให้ประชาชนเห็นประโยชน์ต่อการทำความดี ส่งเสริมการเกิดพฤติกรรมเชิงบวกอันนำมาสู่ความสามัคคีปรองดองในสังคม

2) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(1) เป้าหมาย

(1.1) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(1.2) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(1.3) กระบวนการยุติธรรมเป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(2.1) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

(2.1.1) ให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

(2.1.2) ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติในทุกระดับ

(2.2) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(2.2.1) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

(2.3) กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

(2.3.1) ภาครัฐจัดให้มีกฎหมายที่สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลง

(2.3.2) มีกฎหมายเท่าที่จำเป็น

(2.4) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2.4.1) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดองให้ความสำคัญกับการพัฒนากระบวนการทำงานโดยมุ่งเน้นประโยชน์และผลสัมฤทธิ์ของส่วนราชการ โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้ให้เกิดประสิทธิภาพ รวมถึงขับเคลื่อนการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนกระบวนการแก้ไขปรับปรุงกฎหมายหรือทบทวนกระบวนการงานที่เกี่ยวกับการอนุญาตของทางราชการที่เข้าข่ายเป็นการสร้างภาระหรือเป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิตหรือการประกอบอาชีพของประชาชน นอกจากนี้ยังมี ป.ย.ป. กระทรวงเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และประเด็นสำคัญที่เห็นควรดำเนินการให้เป็นไปตามอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง สร้างช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเผยแพร่การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศให้ประชาชนและผู้เกี่ยวข้องรับทราบ

2.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(1) ประเด็น ความมั่นคง (แผนแม่บทที่ 1)

(1.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ส่งเสริมการสร้างความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ เปิดโอกาสให้ทุกฝ่ายได้ร่วมกันแสวงหาทางออกต่อความขัดแย้งทางการเมืองปัจจุบัน และแลกเปลี่ยนมุมมองความคิดในวงกว้างต่อข้อเสนอ ทางเลือก ความเป็นไปได้ต่าง ๆ ในการสร้างความปรองดองในชาติ ตลอดจนกติกากาทางการเมืองที่ยอมรับได้ร่วมกัน เพื่อให้เกิดความเข้าใจระหว่างกันมากขึ้น และหาทางเลือกที่เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย อันจะส่งผลให้แต่ละฝ่ายสามารถก้าวออกจากจุดยืนที่แตกต่างกันมาสู่จุดร่วมที่จะนำไปสู่การอยู่ร่วมกันอย่างสันติ

(1.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรักษาความสงบภายในประเทศ

- แนวทางการพัฒนา

สร้างความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ มุ่งให้ความสำคัญกับการที่ประชาชนและหน่วยงาน/องค์กรทุกภาคส่วน ได้ร่วมกันดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความรักสามัคคี ปรองดองของคนในชาติ ตามบทบาทอำนาจหน้าที่ เพื่อบูรณาการการแก้ไขปัญหาให้มีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรม โดยมีแนวทางการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ 1) กำหนดองค์กร/กลไกบริหารจัดการความขัดแย้งแบบบูรณาการ บนหลักนิติธรรมและหลักการพื้นฐานของประชาธิปไตย ตลอดถึงการเคารพต่อความเห็นต่าง 2) ส่งเสริมกิจกรรมสร้างความสามัคคีปรองดองในทุกระดับ พร้อมกับสนับสนุนการเข้ามามีส่วนร่วมของภาคประชาชน 3) ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และสิทธิหน้าที่ของประชาชนภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข 4) ส่งเสริมให้ประชาชนเกิดความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของชาติ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข และภาคภูมิใจในความเป็นชาติไทย 5) มุ่งเน้นการบริหารและการดำเนินการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล สนับสนุนกระบวนการยุติธรรมชุมชน 6) มุ่งเสริมสร้างผู้นำต้นแบบในระดับต่าง ๆ

เพื่อสร้างบรรยากาศของความสามัคคีปรองดอง 7) มุ่งเสริมสร้างจิตสำนึกเกิดทุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ 8) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและศีลธรรมของคนในสังคม เพื่อเสริมสร้างความรัก สามัคคีและความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

- เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

การเมืองมีเสถียรภาพ และธรรมาภิบาลสูงขึ้น

- ตัวชี้วัดแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

ดัชนีการมีสิทธิมีเสียงของประชาชนและการรับผิดชอบ (คะแนนภายในปี 2570 ไม่น้อยกว่า 0)

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง เปิดโอกาสให้ประชาชนและหน่วยงาน/องค์กรทุกภาคส่วน ได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และหาข้อเสนอในการแก้ไขปัญหาาร่วมกันเพื่อสร้างความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ ตามบทบาทอำนาจหน้าที่ และนำข้อเสนอที่ได้ไปขับเคลื่อนโดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงดำเนินการขับเคลื่อนระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ในประเทศไทย” โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคส่วนต่าง ๆ ในสังคมไทย ในการเชื่อมโยง และแลกเปลี่ยนถึงความดี สร้างพฤติกรรมและค่านิยมเชิงบวก ในสังคมไทย เพื่อให้เกิดการร่วมมือร่วมใจกันทำความดี เกิดความสามัคคีขึ้นในสังคม และสามารถดำรงชีวิตร่วมกันอย่างมีความสุข

(2) ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (แผนแม่บทที่ 20)

(2.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
- เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยี

มาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

นำนวัตกรรมและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ โดยการบูรณาการระบบรับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์เกี่ยวกับการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง การพัฒนาระบบรับเรื่องขัดข้องเพื่อให้กลุ่ม ป.ย.ป. กระทรวงรายงานปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศ และดำเนินการติดตามแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปในประเด็นต่าง ๆ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย นอกจากนี้ ยังดำเนินการส่งเสริมและสร้างช่องทางประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท รวมถึงแผนระดับต่าง ๆ ของรัฐผ่านช่องทางการสื่อสารแบบออนไลน์

(2.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การบริหารจัดการการเงินการคลัง

● แนวทางการพัฒนา

กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ ทั้งในการกิจพื้นฐาน การกิจยุทธศาสตร์ และการกิจพื้นที่ มีการติดตามประเมินผลทั้งก่อนเริ่มโครงการ ระหว่างดำเนินการ และหลังการดำเนินงาน เป็นการติดตามประเมินผลทั้งระบบ ตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า กระบวนการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยพัฒนาการเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อให้สามารถตรวจสอบ และนำไปสู่การปรับแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสมได้อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล และจัดให้มีการรายงานการติดตามประเมินผลในการบรรลุเป้าหมายต่อสาธารณะเป็นประจำ รวมทั้งการตรวจสอบโดยองค์กรอิสระต้องเป็นไปเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

● เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

ดำเนินการบูรณาการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์จากประชาชนเกี่ยวกับกาดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการสร้างควมสามัคคีปรองดอง เพื่อรับฟังปัญหา และรวบรวมความคิดเห็นที่มีต่อการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างควมสามัคคีปรองดอง และส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหา และดำเนินการตามข้อเสนอแนะ นอกจากนี้ ยังดำเนินการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศให้ประชาชน หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ได้รับทราบอย่างทั่วถึง โดยการสร้างช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพ และมีการติดตามประเมินผลการทำงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล

(2.3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

● แนวทางการพัฒนา

พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้างเป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลการพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการการให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กร ทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกัน เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาครัฐกิจ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ

- เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- ตัวชี้วัดแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สัดส่วนของหน่วยงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างสูงตามเป้าหมาย (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85)

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สำนักงาน ป.ย.ป. ดำเนินการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีกลุ่ม ป.ย.ป. กระทรวงเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังขับเคลื่อนประเด็นสำคัญที่เห็นควรดำเนินการ อาทิ การพัฒนาแอปพลิเคชันบัตรประจำตัวคนพิการดิจิทัล เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้พิการในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนและการจ้างงานจากภาครัฐและเอกชน ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงระบบ e-Document ให้สามารถตอบโจทย์ความต้องการของการปฏิบัติราชการ และขับเคลื่อนการใช้ระบบ e-Document ในหน่วยราชการ ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐเป็นหน่วยงานนำร่องในการใช้มาตรการบริษัทจัดการพลังงาน (ESCO) รวมถึงยังดำเนินการมอบรางวัลเลิศรัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทร่วมใจแก้จน ให้แก่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม ที่มีผลงานการมีส่วนร่วมของชุมชนและสังคมในการแก้ปัญหาคความยากจนได้ยั่งยืน

(2.4) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา

สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อให้ผู้นำและผู้บริหารภาครัฐมีความคิดเชิงกลยุทธ์ มีความเข้าใจสภาพเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ทั้งระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับโลก มีความสามารถในการนำหน่วยงาน และมีคุณธรรมจริยธรรมในการบริหารงานเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม เป็นทั้งผู้นำทางความรู้และความคิด ผลักดันการกึ่งนำการเปลี่ยนแปลง พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงานและต่อสังคม เพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะยาว โดยต้องได้รับการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดให้ตนเองมีความเป็นผู้ประกอบการสาธารณะ เพิ่มทักษะให้มีสมรรถนะที่จำเป็น และเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม อันจะช่วยให้สามารถแสดงบทบาทของการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง เพื่อสร้างคุณค่าและประโยชน์สุขให้แก่ประชาชน

- เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- ตัวชี้วัดแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ (ร้อยละภายในปี 2570 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5)

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

พัฒนานักบริหารระดับสูง โดยการจัดฝึกอบรมหลักสูตร ป.ย.ป. ให้หัวหน้าส่วนราชการ ระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า มุ่งเน้นให้ผู้อบรมปรับเปลี่ยนทัศนคติเพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และเป็นผู้ดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติลงสู่การปฏิบัติโดยการบูรณาการการทำงาน ร่วมกัน

(3) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (แผนแม่บทที่ 21) (รอง)

(3.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

สร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมของส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันการทุจริต และยกระดับการดำเนินงานของภาครัฐที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

(3.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจน การสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุน ให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริม การมีส่วนร่วม ในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

- เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

- การบรรลุเป้าหมายของแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

ดำเนินการสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมของส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันการทุจริต และยกระดับการดำเนินงานของภาครัฐที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ

(4) ประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม (แผนแม่บทที่ 22)

(4.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- **เป้าหมายที่ 1** กฎหมายเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนได้ประโยชน์จากการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

- **การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ**

บูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องขับเคลื่อนกระบวนการแก้ไขปรับปรุงกฎหมายหรือทบทวนกระบวนการงานที่เกี่ยวข้องกับการอนุญาตของทางราชการที่เข้าข่ายเป็นการสร้างภาระหรือเป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิตหรือการประกอบอาชีพของประชาชน รวมถึงดำเนินการติดตามและขับเคลื่อนกระบวนการปฏิรูปกฎหมายระยะเร่งด่วนให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามแผนการปฏิรูปประเทศ

(4.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนากฎหมาย

- **แนวทางการพัฒนา**

พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับบริบทและเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ โดยประเมินผลสัมฤทธิ์ ทบทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมายที่มีอยู่ทุกลำดับชั้นของกฎหมาย แก้ไขปรับปรุงกฎหมายให้ทันสมัย ยกเลิกกฎหมายที่มีเนื้อหาไม่จำเป็นหรือเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ เพื่อให้กฎหมายช่วยสร้างเสริมความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ และกระจายความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม มีความสอดคล้องกับข้อตกลงระหว่างประเทศที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนโดยรวม ให้เอื้อต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการพัฒนาประเทศ เพื่อรองรับการพัฒนาภูมิภาคและจังหวัดที่มีประสิทธิภาพ เอื้อต่อการใช้นวัตกรรมทั้งในภาครัฐและเอกชนให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป เอื้อต่อการประกอบธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ ทั้งในภาคเกษตร อุตสาหกรรม บริการ และการท่องเที่ยว โดยเฉพาะการกำหนดกรอบในการทบทวนปรับปรุงแก้ไขกฎหมายให้ทันสมัยอยู่ตลอดเวลา รวมทั้งการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายในรอบระยะเวลาที่กำหนด

- **เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทฯ**

กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชนอยู่ภายใต้กรอบกฎหมายที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง

- **การบรรลุเป้าหมายของแผนย่อยของแผนแม่บทฯ**

บูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขับเคลื่อนกระบวนการแก้ไขปรับปรุงกฎหมายหรือทบทวนกระบวนการงานที่เกี่ยวข้องกับการอนุญาตของทางราชการที่เข้าข่ายเป็นการสร้างภาระหรือเป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิตหรือการประกอบอาชีพของประชาชนดำเนินการเสนอแนะมาตรการ แนวทาง ในการพัฒนาปรับปรุงกฎหมายซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของประชาชน

2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

1. หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายหลัก การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม

เป้าหมาย การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 ทบทวนกระบวนการทำงานของภาครัฐควบคู่กับพัฒนาการบริการภาครัฐ

ในรูปแบบดิจิทัลแบบเบ็ดเสร็จ

เป้าหมายหลัก การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่

เป้าหมาย ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูงคล่องตัว

ตัวชี้วัด ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ในองค์ประกอบดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่เกินอันดับที่ 40 ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า 0.82

กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐ ดิจิทัล และการปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐ โดยเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 4.2 ยกเลิกกฎหมายที่หมดความจำเป็นและพัฒนากฎหมายที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ ตลอดจนปรับปรุงกระบวนการยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

เป้าหมายหลัก การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่

2.3 นโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี พ.ศ. 2562 ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง

(1) นโยบายหลักที่ 2 การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ

- พัฒนาและเสริมสร้างการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีธรรมาภิบาล ความรักชาติและความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน พร้อมทั้งส่งเสริมให้นักการเมืองมีคุณภาพ เป็นคนดีมีคุณธรรมมีความรู้ ความสามารถ เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าส่วนตน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเอื้ออำนวยต่อการพัฒนาประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคง

(2) นโยบายหลักที่ 7 การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก

● ส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนและผลิตภัณฑ์ชุมชน

- สนับสนุนความเข้มแข็งของวิสาหกิจชุมชนผ่านเทคโนโลยี โดยพัฒนาผู้ประกอบการวิสาหกิจชุมชนให้มีทักษะการเป็นผู้ประกอบการที่มีความสามารถในการบริหารจัดการธุรกิจสมัยใหม่ การสร้างสรรค์นวัตกรรมทั้งในเชิงกระบวนการผลิต การนำเสนอสินค้าหรือบริการ และการตลาด มีความสามารถในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้กับการดำเนินธุรกิจได้มากขึ้น โดยเฉพาะการเข้าถึงตลาดทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนส่งเสริมแนวคิดการทำธุรกิจภายใต้ระบบเศรษฐกิจแบบแบ่งปัน (Sharing Economy) โดยเริ่มต้นจากการใช้ประโยชน์โครงสร้างพื้นฐานและบริการของภาครัฐเครื่องจักรและอุปกรณ์ร่วมกัน เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาธุรกิจในรูปแบบใหม่

- ส่งเสริมการลงทุนในชุมชนเพื่อสร้างงานในชุมชน โดยพัฒนาระบบและกลไก รวมทั้งพัฒนากลุ่มอาชีพตามศักยภาพของประชาชนในพื้นที่เพื่อกระจายโอกาสทางเศรษฐกิจให้คนในชุมชนและท้องถิ่นแบ่งปันผลประโยชน์อย่างเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจ และลดอัตราการย้ายถิ่นเพื่อทำงานในเมือง สนับสนุนการจัดตั้งวิสาหกิจชุมชนตามความพร้อมและศักยภาพในแต่ละพื้นที่ใช้เศรษฐกิจดิจิทัลต่อยอดการพัฒนาควบคู่กับการส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชน ด้วยการส่งเสริมการเชื่อมโยงภาคเศรษฐกิจหลักกับเศรษฐกิจชุมชนในทุกภาคการผลิต ทั้งในภาคอุตสาหกรรม บริการ และการท่องเที่ยว

(3) นโยบายหลักที่ 11 การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ

● เปิดเผยข้อมูลภาครัฐสู่สาธารณะ โดยหน่วยงานของรัฐในทุกระดับต้องเปิดเผยและเชื่อมโยงข้อมูลซึ่งกันและกัน ทั้งในระหว่างหน่วยงานของรัฐด้วยกันเองและระหว่างหน่วยงานรัฐกับประชาชน เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีความเข้าใจถึงสถานการณ์และแนวทางการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของประเทศที่มีความซับซ้อน ปรับเปลี่ยนให้เป็นการทำงานเชิงรุก เน้นการยกระดับไปสู่ความร่วมมือกันของทุกภาคส่วนอย่างจริงจัง แสวงหาความคิดริเริ่มและสร้างนวัตกรรม โดยมีการคาดการณ์สถานการณ์วิเคราะห์ความเสี่ยงและผลกระทบที่คาดว่าจะเกิดขึ้นไวล่วงหน้า เพื่อให้สามารถเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลันในด้านต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

● ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการทำธุรกิจและการใช้ชีวิตประจำวัน

(4) นโยบายหลักที่ 12 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

● แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรมและสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

(5) นโยบายเร่งด่วนที่ 8 การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

- โดยเร่งรัดการดำเนินการมาตรการทางการเมืองควบคู่ไปกับมาตรการทางกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวดและเร่งรัดดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ภาครัฐปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเร็วที่สุด พร้อมทั้งให้ภาคสังคม ภาคเอกชน และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

(ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย

(เกณฑ์การประเมิน ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน)

สำนักงาน ป.ย.ป. ดำเนินการสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมของส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันการทุจริต และยกระดับการดำเนินงานของภาครัฐที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ นอกจากนี้ยังส่งเสริมและให้ความรู้และสร้างความเข้าใจขั้นตอนและกระบวนการในการประเมิน ITA เพื่อให้สามารถพัฒนาผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานได้

ส่วนที่ 3 ความสอดคล้องกับเป้าหมาย
การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals – SDGs *

เป้าหมายที่ 10 ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ

เป้าหมายย่อย 10.3

สร้างหลักประกันถึงโอกาสที่เท่าเทียมและลดความไม่เสมอภาคของผลลัพธ์ รวมถึงโดยการจัดกฎหมาย นโยบาย และแนวทางปฏิบัติที่เลือกปฏิบัติ และส่งเสริมการออกกฎหมาย นโยบายและการปฏิบัติที่เหมาะสมในเรื่องดังกล่าว

สำนักงาน ป.ย.ป. ดำเนินการส่งเสริมการลดความเหลื่อมล้ำในสังคม โดยอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมแก้ปัญหาความยากจนในระดับพื้นที่ นอกจากนี้ยังดำเนินการสนับสนุนการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพของประชาชน มุ่งให้เกิดความเท่าเทียมกันในสังคม

ผังความเชื่อมโยงแผน 3 ระดับ

22



ยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับ 1						
1 ด้านความมั่นคง						
6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ						
แผนแม่บท แผนระดับ 2	ประเด็นความมั่นคง	ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	ประเด็นกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม	
แผน13 แผนระดับ 2	หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชนกลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 ทบทวนกระบวนการทำงานของภาครัฐควบคู่กับพัฒนาการบริการภาครัฐ ในรูปแบบดิจิทัลแบบเบ็ดเสร็จ				หมายเหตุที่ 13 กลยุทธ์ย่อยที่ 4.2 ยกเลิกกฎหมายที่หมดความจำเป็นฯ	
แผนปฏิบัติราชการประจำปี แผนระดับ3	การสร้างความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ	การบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ	การขับเคลื่อนและติดตามความก้าวหน้าพร้อมเสนอแนะมาตรการและแนวทางการดำเนินการแก้ไขปัญหาเพื่อให้การขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	การขับเคลื่อนการปฏิรูปกฎหมายมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม	
	เป้าหมาย มีข้อเสนอในการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ที่มาจากประชาชน และมีแผนการสร้างความสามัคคีปรองดองได้รับการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติจากส่วนราชการ	เป้าหมาย เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ	เป้าหมาย ประเด็นเร่งด่วนสำคัญของรัฐบาลตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดองกำหนด ได้รับการติดตามเพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	เป้าหมาย เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล	เป้าหมาย กฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงประชาชนลดลง	
	ตัวชี้วัด 2.1 จำนวนข้อเสนอที่ระบุแนวทางกลไก ฯ 1 ข้อเสนอ 2.1 ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับแนวทาง กลไก และมาตรการมีการดำเนินการตามแผนในการสร้างความสามัคคีปรองดองฯร้อยละ 50	ตัวชี้วัด 2.1 รายงานการติดตามประเมินผลของสำนักงาน ป.ย.ป. ที่มีข้อเสนอแนะการปรับปรุงการประสิทธิภาพการดำเนินงาน 1 เล่ม 1.2. นำการจัดการความรู้ในองค์กรมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน. จำนวน 1 ข้อเสนอ	ตัวชี้วัด 2.1 ประเด็นบูรณาการระหว่างหน่วยงานนำลงสู่การปฏิบัติได้จริง 3 กิจกรรม/งาน 2.2 ต้นแบบแก้ไขปัญหาคายากจนและลดความเหลื่อมล้ำเห็นผลเป็นรูปธรรม ร้อยละ 10 2.3 ประชาชนและหน่วยงานมีความเข้าใจ ผลการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ร้อยละ 70 2.4 มีระบบพูดคุยอัตโนมัติ (Chatbot) ที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างระบบรับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์จากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผน 1 ระบบ 2.5 มีหน่วยงานนำร่องใช้ระบบ e-Document 30 แห่ง 2.6 การขับเคลื่อนประเด็นเร่งด่วนสำคัญของรัฐบาลบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามแผนที่กำหนด ร้อยละ 90	ตัวชี้วัด 2.1 เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงตามหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (PMQA 4.0) 2.1.1 ผลคะแนนการประเมิน PMQA 4.0 เพิ่มขึ้นร้อยละ 2 จากปีฐาน 2.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ย.ป. (ITA) (ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน) 2.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนามาตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ 85	ตัวชี้วัด 2.1 จำนวนข้อเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขหรือยกเลิกกฎหมายที่ไม่จำเป็นได้รับความเห็นชอบจากนายกรัฐมนตรี 3 เรื่อง 2.2 รายงานการศึกษาแนวทางการพัฒนาการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของประชาชนจำนวน 1 เล่ม	
	แนวทางการพัฒนา 3.1 จัดทำแผนการสร้างความสามัคคีปรองดอง และส่งเสริมการรับรู้และทำความเข้าใจเกี่ยวกับความปรองดองสมานฉันท์ในระดับพื้นที่ 3.2 ผลักดันข้อเสนอการสร้างสามัคคีปรองดองสู่การปฏิบัติ	แนวทางการพัฒนา 3.1 สนับสนุนการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 3.2 เสริมสร้างและสนับสนุนการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ 3.3 ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิปัติราชการและภารกิจของสำนักงาน ป.ย.ป.	แนวทางการพัฒนา 3.1 จัดฝึกอบรมหลักสูตร ป.ย.ป. เพื่อขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติผ่านการบูรณาการการทำงานร่วมกันของผู้บริหารที่เข้าร่วมอบรม 3.2 การขับเคลื่อนการลดความเหลื่อมล้ำ โดยดำเนินการพิจารณารางวัลเลขาธิการ ประจำปี 2566 สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทรายางวัลร่วมใจแก่ জন เพื่อสร้างแรงจูงใจในการบูรณาการงานด้านการลดความเหลื่อมล้ำ แก้ไขปัญหาคายากจน 3.3 สร้างช่องทางทางรับรู้ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อประชาสัมพันธ์ผลการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ 3.4 เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างระบบรับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์จากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และแผนการสร้างความสามัคคีปรองดอง เข้ากับระบบพูดคุยอัตโนมัติ (Chatbot) 3.5 ส่งเสริมการใช้งานระบบ e-Document ในหน่วยงานราชการเพื่อเข้าสู่รัฐบาลดิจิทัล 3.6 ดำเนินโครงการขับเคลื่อนประเด็นเร่งด่วนสำคัญของรัฐบาล สามารถเชื่อมโยงไปสู่ภารกิจหลักของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	แนวทางการพัฒนา 3.1 ดำเนินการพัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (PMQA 4.0) 3.2 สร้างการรับรู้ และสร้างค่านิยมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และสนับสนุนการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้ 3.3 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การจัดการความรู้ รวมทั้งพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีสมรรถนะที่เหมาะสมพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง	แนวทางการพัฒนา 3.1 คณะอนุกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปกฎหมายในระยะเร่งด่วนของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในส่วนที่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในปัจจุบัน มีการปรับปรุงแก้ไข และยกเลิกกฎหมายที่ไม่จำเป็น 3.2 ศึกษาแนวทางการพัฒนาการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของประชาชน	
งบประมาณ 42,803,100 บาท	1,078,900 บาท	19,886,100 บาท	15,375,200 บาท	217,600 บาท	6,245,300 บาท	

ส่วนที่ 4 สารสำคัญของแผนปฏิบัติ
ราชการรายปี (พ.ศ. 2566)

4.1 ภาพรวม

4.1.1 วัตถุประสงค์

1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง
2. เพื่อขับเคลื่อนการสร้างความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ของประชาชนโดยจัดทำข้อเสนอที่นำไปสู่การปฏิบัติ
3. เพื่อติดตามการขับเคลื่อนประเด็นเร่งด่วนสำคัญของรัฐบาลตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดองกำหนด

4.1.2 เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม*

1) เป้าหมาย

ประชาชนได้รับประโยชน์จากการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

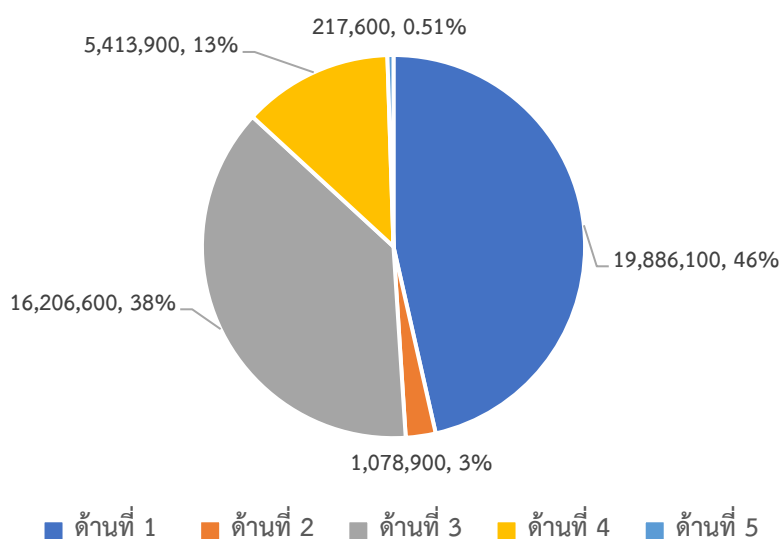
จำนวนประเด็นเร่งด่วนสำคัญของรัฐบาลตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดองกำหนด ได้รับการติดตามเพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามแผนที่กำหนด 6 ประเด็น

จำนวนมาตรการในการปรับปรุงการบริหารจัดการภาครัฐ 2 ข้อเสนอ

จำนวนข้อเสนอที่ระบุแนวทาง กลไก และมาตรการในการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของประชาชนได้รับการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ 1 ข้อเสนอ

4.2 แผนปฏิบัติราชการ

แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2566 ของสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง จำแนกตามด้านและงบประมาณ ดังนี้



แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2566 ของสำนักงาน ป.ย.ป. ประกอบด้วย โครงการที่ได้รับงบประมาณตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2566 จำนวน 8 โครงการ โครงการสำคัญตามนโยบายที่ต้องดำเนินการขับเคลื่อน จำนวน 5 โครงการ ประกอบด้วย 1) ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนระบบเครดิตสังคม (social credit) ในประเทศไทย 2) ค่าใช้จ่ายในการขยายผลการขับเคลื่อนการใช้ระบบ e-Document ไปสู่หน่วยงานราชการระดับท้องถิ่น 3) โครงการขับเคลื่อนประเด็นเร่งด่วนสำคัญของรัฐบาล 4) โครงการติดตามความคืบหน้าผลการขับเคลื่อนต้นแบบนโยบาย ภายใต้หลักสูตร ป.ย.ป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ 5) โครงการงานบูรณาการข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดองของสำนักงาน ป.ย.ป. ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และมีโครงการที่ใช้งบประมาณเหลือปี จำนวน 7 โครงการ รวมทั้งสิ้น 20 โครงการ ทั้งนี้ งบประมาณที่ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้รับงบประมาณทั้งสิ้น 42,803,100 บาท จำแนกเป็น 5 ด้าน ได้แก่

แผนปฏิบัติราชการด้านที่ 1 เรื่อง การบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ งบประมาณ 19,886,100 บาท

แผนปฏิบัติราชการด้านที่ 2 เรื่อง การสร้างความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ งบประมาณ 1,078,900 บาท

แผนปฏิบัติราชการด้านที่ 3 เรื่อง การขับเคลื่อนและติดตามความก้าวหน้าพร้อมเสนอแนะมาตรการและแนวทางการดำเนินการแก้ไขปัญหาเพื่อให้การปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ งบประมาณ 16,206,600 บาท

แผนปฏิบัติราชการด้านที่ 4 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปกฎหมายมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม งบประมาณ 5,413,900 บาท

แผนปฏิบัติราชการด้านที่ 5 เรื่อง การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ งบประมาณ 217,600 บาท

4.2 แผนปฏิบัติราชการ

4.2.1 แผนปฏิบัติราชการด้านที่ 1 เรื่อง การบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ

1) เป้าหมาย

เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

2.1 รายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการฯ ของสำนักงาน ป.ย.ป. ที่มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการประสิทธิภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน จำนวน 1 เล่ม

2.2 มีการนำการจัดการความรู้ในการปรับใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงาน ป.ย.ป. จำนวน 1 ข้อเสนอ

3) แนวทางการพัฒนา

3.1 สนับสนุนการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ

3.2 เสริมสร้างและสนับสนุนการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน

3.3 ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจของสำนักงาน ป.ย.ป.

4) แผนงาน/โครงการสำคัญ อาทิ

4.1 แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

4.1.1 ค่าใช้จ่ายในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ
ของสำนักงาน ป.ย.ป. : กองกลาง

4.2 แผนงานบุคลากรภาครัฐ

4.2.1 ค่าใช้จ่ายภายใต้แผนงานบุคลากรภาครัฐ

4.2.2 แผนปฏิบัติราชการด้านที่ 2 เรื่อง การสร้างความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ

1) เป้าหมาย

มีข้อเสนอในการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ที่มาจากประชาชน และมีแผนการสร้างความสามัคคีปรองดอง ได้รับการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติจากส่วนราชการ

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

2.1 จำนวนข้อเสนอที่ระบุแนวทาง กลไก และมาตรการในการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของประชาชน 1 ข้อเสนอ (มีแผนในการสร้างความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ของประชาชนและจัดความขัดแย้งทางการเมืองในสังคม เป็นข้อเสนอขับเคลื่อนงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

2.2 ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับแนวทาง กลไก และมาตรการมีการดำเนินการตามแผนในการสร้างความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ของประชาชนและจัดความขัดแย้งทางการเมืองในสังคม ร้อยละ 50

2.3 รูปแบบพฤติกรรมความดี กิจกรรม และสิทธิที่จะได้รับจากการทำความดีในระบบเครดิตสังคม (Social Credit) จำนวน ไม่น้อยกว่า 3 รูปแบบ

3) แนวทางการพัฒนา

3.1 จัดทำแผนขับเคลื่อนการสร้างความสามัคคีปรองดอง และสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับความปรองดองสมานฉันท์ในระดับพื้นที่ ให้เกิดการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมและการแสดงทัศนคติต่อการสร้างแนวทางปรองดองสมานฉันท์และแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว ของสังคม

3.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องผลักดันข้อเสนอการสร้างความสามัคคีปรองดอง สู่การปฏิบัติ

4) แผนงาน/โครงการสำคัญ อาทิ

4.1 ค่าใช้จ่ายในการสร้างการรับรู้เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีปรองดอง : กอง 2

4.2 ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนระบบเครดิตสังคม (social credit) ในประเทศไทย : กอง 1

4.2.3 แผนปฏิบัติการด้านที่ 3 เรื่อง การขับเคลื่อนและติดตามความก้าวหน้าพร้อมเสนอแนะมาตรการและแนวทางการดำเนินการแก้ไขปัญหาเพื่อให้การขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

1) เป้าหมาย

ประเด็นเร่งด่วนสำคัญของรัฐบาลตามแผนการปฏิรูปประเทศได้รับการติดตามเพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ จำนวน 6 ประเด็น

1.1 ผู้บริหารระดับสูงได้รับการพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติลงสู่การปฏิบัติ โดยบูรณาการร่วมกัน ผ่านหลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (หลักสูตร ป.ย.ป.)

1.2 มีต้นแบบในการแก้ไขปัญหาความยากจนโดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมที่เห็นผลเป็นรูปธรรม เพื่อนำไปใช้กับพื้นที่อื่น ๆ ที่ประสบปัญหาความยากจนในลักษณะเดียวกัน

1.3 มีกลไกการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับผลการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท รวมถึงแผนระดับต่าง ๆ ของรัฐบาลผ่านช่องทางการสื่อสารแบบออนไลน์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

1.4 มีข้อมูลเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์และข้อเสนอแนะ และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างระบบรับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์จากประชาชน จากระบบพูดคุยอัตโนมัติ (Chatbot) มาส่งต่อข้อมูลให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ มาแก้ไขปัญหาและหรือนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติต่อไป

1.5 หน่วยงานภาครัฐมีความเข้าใจที่ถูกต้องและใช้ระบบ e-Document เพิ่มมากขึ้น

1.6 การขับเคลื่อนประเด็นเร่งด่วนสำคัญของรัฐบาล ในโครงการสำคัญประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผนงานโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการภาค 6 ภาค และโครงการกิจกรรมตามแผนปฏิรูปประเทศ ที่คณะกรรมการติดตามเสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูปประเทศ และการจัดทำและดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ วุฒิสภา (ตสร.) เห็นควรติดตามเร่งรัดให้เกิดผลเป็นรูปธรรม

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

2.1 ประเด็นการบูรณาการระหว่างหน่วยงานผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำลงสู่การปฏิบัติได้จริง จำนวน 3 กิจกรรม/งาน

2.2 ต้นแบบการดำเนินงานการแก้ไขปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำที่เห็นผลเป็นรูปธรรม ร้อยละ 10

2.3 ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจ และ/หรือยอมรับ และ/หรือมีส่วนร่วมเกี่ยวกับผลการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท รวมถึงแผนระดับต่าง ๆ ของรัฐบาลตามบทบาทหน้าที่ร้อยละ 70

2.4 มีระบบพูดคุยอัตโนมัติ (Chatbot) ที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างระบบรับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์จากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และแผนการสร้างควมสามัคคีปรองดอง จำนวน 1 ระบบ

2.5 มีหน่วยงานนำร่องใช้ระบบ e-Document ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 30 แห่ง

2.6 การขับเคลื่อนประเด็นเร่งด่วนสำคัญของรัฐบาลบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามแผนที่กำหนด

ร้อยละ 90

3) แนวทางการพัฒนา

3.1 อบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับสูง เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติลงสู่การปฏิบัติ โดยบูรณาการการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

3.2 การขับเคลื่อนการลดความเหลื่อมล้ำ โดยดำเนินการพิจารณารางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2566 สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทรายรางวัลร่วมใจกัน เพื่อสร้างแรงจูงใจให้หน่วยงาน ภาคเอกชน ประชาชน และภาคประชาสังคมที่มีการบูรณาการงานด้านการลดความเหลื่อมล้ำ แก้ไขปัญหา ความยากจน

3.3 สร้างช่องทางการรับรู้ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อประชาสัมพันธ์ผลการขับเคลื่อนการปฏิรูป ประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ

3.4 เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างระบบรับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์จากประชาชนเกี่ยวกับการ ดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และแผนการสร้างความสามัคคีปรองดอง เข้ากับระบบพูดคุยอัตโนมัติ (Chatbot)

3.5 ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้งานระบบ e-Document ในหน่วยงานราชการเพื่อเข้าสู่ รัฐบาลดิจิทัล

3.6 ดำเนินโครงการขับเคลื่อนประเด็นเร่งด่วนสำคัญของรัฐบาล สามารถเชื่อมโยงไปสู่ การกิจหลักของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4) แผนงาน/โครงการสำคัญ อาทิ

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ

4.1 ค่าใช้จ่ายในการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (หลักสูตร ป.ย.ป.) : กอง 3

4.2 ค่าใช้จ่ายรางวัลเลิศรัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมประเภทร่วมใจกัน ประจำปี พ.ศ. 2566 : กอง 3

4.3 ค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติผ่านช่องทางการสื่อสารแบบออนไลน์ : กอง 3

4.4 ค่าใช้จ่ายในการบูรณาการระบบรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง : กองนวัตกรรม

4.5 ค่าใช้จ่ายในการขยายผลการขับเคลื่อนการใช้ระบบ e-Document ไปสู่หน่วยงานราชการ ระดับท้องถิ่น : กองนวัตกรรม

4.6 โครงการขับเคลื่อนประเด็นเร่งด่วนสำคัญของรัฐบาล : กอง 1 กอง 2 กอง 3 และกอง นวัตกรรม

4.2.4 แผนปฏิบัติการด้านที่ 4 การขับเคลื่อนการปฏิรูปกฎหมายมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

1) เป้าหมาย

กฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงประชาชนลดลง

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

2.1 จำนวนข้อเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขหรือยกเลิกกฎหมายที่ไม่จำเป็น ได้รับความเห็นชอบจากนายกรัฐมนตรี จำนวน 3 เรื่อง

2.2 รายงานการศึกษาแนวทางการพัฒนาการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของประชาชน จำนวน 1 เล่ม

3) แนวทางการพัฒนา

3.1 คณะอนุกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปกฎหมายในระยะเร่งด่วนของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในส่วนที่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในปัจจุบัน มีการปรับปรุง แก้ไข และยกเลิกกฎหมายที่ไม่จำเป็น ทำให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมเป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศและเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ตอบโจทย์ความต้องการของประชาชน

3.2 ศึกษาแนวทางการพัฒนาการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของประชาชน เพื่อการปรับปรุงกระบวนการด้านกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิตหรือการประกอบอาชีพของประชาชน

4) แผนงาน/โครงการสำคัญ อาทิ

4.1 ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปกฎหมาย มุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม, ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ : กอง 2

4.2 ค่าใช้จ่ายเพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของประชาชน : กอง 2

4.2.5 แผนปฏิบัติการด้านที่ 5 เรื่อง การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

1) เป้าหมาย

เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

2.1 เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงตามหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (PMQA 4.0) ผลคะแนนการประเมิน PMQA 4.0 เพิ่มขึ้นร้อยละ 2 จากปีฐาน

2.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ย.ป. (ITA) ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน

2.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ 85

3) แนวทางการพัฒนา

3.1 ดำเนินการพัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (PMQA 4.0)

3.2 สร้างการรับรู้ และสร้างค่านิยมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และสนับสนุนการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้

3.3 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การจัดการความรู้ รวมทั้งพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีสมรรถนะที่เหมาะสมพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง

4) โครงการ/การดำเนินงานสำคัญ อาทิ

4.1 ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม : การจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management: KM) ของสำนักงาน ป.ย.ป.

4.2 ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม : การเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร สำนักงาน ป.ย.ป.

4.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วงเงินทั้งสิ้น 42,803,100 บาท

หน่วย : บาท

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
1. การบริหารจัดการเพื่อสนับสนุน การขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ	รวม	19,886,100	19,886,100				
	แผนงานบุคลากรภาครัฐ	13,183,600	13,183,600				
	แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ :	6,702,500	6,702,500				
	กิจกรรมการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุน การขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ						
	1. งบดำเนินงาน	4,445,600	4,445,600				
	1.1 งบดำเนินงาน (ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค)	4,445,600	4,445,600				
	2. งบลงทุน	148,400	148,400				
	3. งบรายจ่ายอื่น	2,108,500	2,108,500				

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	3.1 ค่าใช้จ่ายในการติดตามประเมินผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการของ สำนักงาน ป.ย.ป.	2,108,500	2,108,500				

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
2. การสร้างความสามัคคีปรองดอง สมานฉันท์ของคนในชาติ	รวม	1,078,900	1,078,900				
	แผนงานยุทธศาสตร์รักษาความสงบ ภายในประเทศ	1,078,900	1,078,900				
	1. งบรายจ่ายอื่น	1,078,900	1,078,900				
	1.1 ค่าใช้จ่ายในการสร้างการรับรู้ เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีปรองดอง	1,078,900	1,078,900				
	1.2 โครงการขับเคลื่อนระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ในประเทศไทย	-	-				

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
3. การขับเคลื่อนและติดตามความก้าวหน้าพร้อมเสนอแนะมาตรการและแนวทางการดำเนินการแก้ไขปัญหาเพื่อให้การปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	รวม	16,206,600	16,206,600				
	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ	16,206,600	16,206,600				
	กิจกรรมการติดตามความก้าวหน้าพร้อมเสนอแนะมาตรการและแนวทางการดำเนินการแก้ไขปัญหาเพื่อให้การขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ	16,206,600	16,206,600				
	1. งบดำเนินงาน	5,985,900	5,985,900				
	1.1 งบดำเนินงาน (ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ)	3,808,000	3,808,000				
	1.2 โครงการขับเคลื่อนการใช้ระบบ e-Document ในหน่วยราชการ	563,400	563,400				

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	1.3 โครงการติดตามความคืบหน้าผลการขับเคลื่อนต้นแบบนโยบาย ภายใต้หลักสูตร ป.ย.ป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	48,800	48,800				
	1.4 โครงการขับเคลื่อนประเด็นเร่งด่วนสำคัญของรัฐบาล	1,565,700	1,565,700				
	1.5 โครงการงานบูรณาการข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดองของสำนักงาน ป.ย.ป. ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-				

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	2. งบรายจ่ายอื่น	10,220,700	10,220,700				
	2.1 ค่าใช้จ่ายในการบูรณาการระบบ รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการปฏิรูป ประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความ สามัคคีปรองดอง	1,189,000	1,189,000				
	2.2 ค่าใช้จ่ายหลักสูตรพัฒนานักบริหาร ระดับสูง : ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (หลักสูตร ป.ย.ป.)	6,596,900	6,596,900				
	2.3 ค่าใช้จ่ายรางวัลเลิศรัฐ สาขาการ บริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทร่วม ใจแก้จน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1,190,400	1,190,400				
	2.4 ค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์เพื่อ สร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติผ่านช่องทางการ สื่อสารแบบออนไลน์	1,244,400	1,244,400				

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
4. การขับเคลื่อนการปฏิรูปกฎหมายมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม	รวม	5,413,900	5,413,900				
	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ	5,413,900	5,413,900				
	กิจกรรมการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปกฎหมาย มุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม	5,413,900	5,413,900				
	1. งบดำเนินงาน	1,255,200	1,255,200				
	1.1 งบดำเนินงาน (ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ)	1,255,200	1,255,200				
	2. รายจ่ายอื่น	4,158,700	4,158,700				
	2.1 ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปกฎหมาย มุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม	284,000	284,000				
	2.2 ค่าใช้จ่ายเพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของประชาชน	3,874,700	3,874,700				

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
5. การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	รวม	217,600	217,600				
	แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ :	217,600	217,600				
	กิจกรรมการส่งเสริม และพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	217,600	217,600				
	1. งบดำเนินงาน	217,600	217,600				
	1.1 ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม : การจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management: KM) ของสำนักงาน ป.ย.ป.	20,000	20,000				
	1.2 ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม : การเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรสำนักงาน ป.ย.ป.	197,600	197,600				

4.4 แผนงาน/โครงการภายใต้ แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2566 ของสำนักงานขับเคลื่อน
การปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง

รายละเอียดแผนปฏิบัติการ สำนักงาน ป.ย.ป. ประจำปี พ.ศ. 2566

แผนงาน-กิจกรรม-โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	งบประมาณ		งบประมาณจำแนกรายเดือน												กองที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
						ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
				42,803,100		3,138,000	3,775,700	7,220,300	2,739,300	3,055,900	6,159,300	1,053,300	2,001,900	6,920,600	1,341,900	2,619,500	2,777,400			
แผนปฏิบัติการด้านที่ 1 การบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ																				
เป้าหมาย : เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ																				
ตัวชี้วัด : จำนวนมาตรการในการปรับปรุงการบริหารจัดการภาครัฐ 2 ข้อเสนอ																				
แผนงานบุคลากรภาครัฐ				13,183,600		2,135,700	2,135,700	2,135,700	2,135,700	2,135,700	2,135,700	61,600	61,600	61,600	61,600	61,600	61,400			
บุคลากร	บุคลากรได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนครบถ้วน ถูกต้อง ร้อยละ 100	เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าตอบแทนรายเดือน ข้าราชการสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความเป็นปึกแผ่น ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง	ข้าราชการสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนครบถ้วน ถูกต้อง	13,051,600	แผนงาน	←												→	ขอรับโอนงบบุคลากรจากปี จาก สบป	
งบดำเนินงาน : ค่าเช่าบ้าน				132,000	แผนเงิน	2,103,700	2,103,700	2,103,700	2,103,700	2,131,700	2,135,700	61,600	61,600	61,600	61,600	61,600	61,400	ทุกกอง		
						32,000	32,000	32,000	32,000	4,000								ทุกกอง		
แผนงานพื้นฐานด้านการปรับปรุงดูแลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ				6,702,500		471,600	766,400	1,007,200	244,000	665,700	279,000	249,600	1,095,800	499,100	893,300	249,600	281,200			
ผลผลิต : การสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายตามการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ				6,702,500		471,600	766,400	1,007,200	244,000	665,700	279,000	249,600	1,095,800	499,100	893,300	249,600	281,200			
กิจกรรม : การบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ				6,702,500		471,600	766,400	1,007,200	244,000	665,700	279,000	249,600	1,095,800	499,100	893,300	249,600	281,200			
งบดำเนินงาน				4,445,600		471,600	618,000	796,300	244,000	244,000	279,000	249,600	252,400	499,100	260,800	249,600	281,200			
1. ค่าตอบแทน โบนัส และวัสดุ	การดำเนินงานสนับสนุนไปแผนแม่บ้อยละ 100	สนับสนุนภารกิจหลักของสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ในการสนับสนุนการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ	การบริหารจัดการสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสนับสนุนพื้นฐานของหน่วยงานให้เกิดการดำเนินการที่คล่องตัวเหมาะสม	4,304,800	แผนงาน	←												→	กองกลาง	
1.1 ค่าตอบแทนและค่าจ้างแผนการจ้การหอประจำตำแหน่ง					แผนเงิน	459,800	606,200	784,500	232,200	232,200	267,200	237,800	240,600	487,300	249,000	237,800	270,200		กองกลาง	
1.2 ค่าจ้างเหมาบริการ				1,796,400		98,200	98,200	516,200	98,200	98,200	98,200	98,200	98,200	298,200	98,200	98,200	98,200			
1.3 ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร				1,702,400		136,600	131,000	213,800	131,000	131,000	131,000	136,600	139,400	136,600	147,800	136,600	131,000		กองกลาง	
1.4 ค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ				36,000			3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	6,000		กองกลาง	
1.5 ค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาระบบ E - office				29,600				15,100						14,500					กองกลาง	
1.6 ค่าใช้จ่ายในการประชุม				140,000			35,000			35,000				35,000			35,000		กองกลาง	ภาพผนวก
1.7 วัสดุสำนักงาน				1,400			1,400												กองกลาง	
1.8 วัสดุคอมพิวเตอร์				374,000		374,000													กองกลาง	
2. ค่าสาธารณูปโภค				225,000		225,000														กองกลาง
2.1 ค่าสาธารณูปโภค				140,800	แผนงาน	←											→			
					แผนเงิน	11,800	11,800	11,800	11,800	11,800	11,800	11,800	11,800	11,800	11,800	11,800	11,000		กองกลาง	
งบลงทุน				148,400		-	148,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
1.1 เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับงานประมวลผล (6 เครื่อง)	การจัดซื้อเป็นไปตามแผนที่กำหนด ร้อยละ 100	จัดซื้อคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กที่ได้รับอนุมัติรายการตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2566	มีคอมพิวเตอร์พื้นฐานเพื่อใช้สนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง	132,000			132,000												กองกลาง	
1.2 สมานเนอร์ สำหรับงานเก็บเอกสารทั่วไป (1 เครื่อง)				3,000			3,000											กองกลาง		
1.3 ตู้เหล็ก แบบ 4 ชั้นลึก (2 ตู้)				13,400			13,400												กองกลาง	
งบรายจ่ายอื่น				2,108,500		-	-	210,900	-	421,700	-	-	843,400	-	632,500	-	-			
1. ค่าใช้จ่ายในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของสำนักงาน ป.ย.ป.	1. รายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ของสำนักงาน ป.ย.ป. ที่มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน จำนวน 1 แผน 2. ข้อเสนอแนะของและสอดคล้องกับสถานการณ์ได้รับการนำไปประยุกต์ใช้ ร้อยละ 50	รายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ของสำนักงาน ป.ย.ป. ที่มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน	มีข้อเสนอแนะที่สอดคล้องกับสถานการณ์และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ย.ป. ได้	2,108,500	แผนงาน	←												→	กองกลาง	
					แผนเงิน		210,900		421,700				843,400		632,500					

แผนงาน-กิจกรรม-โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	งบประมาณ		งบประมาณจำแนกรายเดือน												กองที่	หมายเหตุ
						ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รับผิดชอบ	
แผนปฏิบัติการทางด้านที่ 2 การสร้างความสามัคคีปองคองสมานฉันท์ของคนในชาติ																			
เป้าหมาย : ข้อเสนอในการสร้างความปองคองสมานฉันท์ที่มาจากประชาชน ได้รับการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติจากส่วนราชการ																			
ตัวชี้วัด : จำนวนข้อเสนอที่ระบุแนวทาง กลไก และมาตรการในการสร้างความปองคองสมานฉันท์ของประชาชน 1 ข้อเสนอ																			
แผนงานยุทธศาสตร์รักษาความสงบภายในประเทศ				1,078,900		-	-	107,900	-	-	431,600	-	-	539,400	-	-	-		
โครงการขับเคลื่อนการสร้างสามัคคีปองคองสมานฉันท์				1,078,900		-	-	107,900	-	-	431,600	-	-	539,400	-	-	-		
กิจกรรม : การสร้างความสามัคคีปองคองสมานฉันท์ของคนในชาติ				1,078,900		-	-	107,900	-	-	431,600	-	-	539,400	-	-	-		
งบรายจ่ายอื่น				1,078,900															
1. ค่าใช้จ่ายในการสร้างการรับรู้เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีปองคอง	จำนวนข้อเสนอที่ระบุแนวทาง กลไก และมาตรการในการสร้างความปองคองสมกันฉันท์ของประชาชน (มีแผนในการสร้างความสามัคคีปองคองสมานฉันท์ของประชาชนและจัดความขัดแย้งทางการเมืองในสังคม เป็นข้อเสนอขับเคลื่อนจำนวนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง) 1 ข้อเสนอ	ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องมีการดำเนินการตามแผนในการสร้างความสามัคคีปองคองสมานฉันท์ต่อประชาชนและ	ประชาชนมีความตื่นตัวต่อการสร้างความสามัคคีปองคอง เกิดบรรยากาศแห่งการปองคอง ผ่านการมีส่วนร่วมทุกฝ่าย ความขัดแย้งในสังคมไทยลดลง เพื่อให้สังคมและประชาชนไทยเกิดความสมานฉันท์ ปองคองอย่างยั่งยืน	1,078,900	แผนงาน													กอง 2	ภาคผนวก
				แผนเงิน			107,900			431,600			539,400						
2. โครงการขับเคลื่อนระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ในประเทศไทย	1. ตัวอย่างรูปแบบพฤติกรรมความดี กิจกรรม และสิทธิซึ่งจะได้รับจากการทำความดีในระบบเครดิตสังคม (Social Credit) จำนวนไม่น้อยกว่า 3 รูปแบบ 2. ร่างแผนการขับเคลื่อนระบบเครดิตสังคมจากการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และเป็นที่ยอมรับของสังคมไทย	1. ผลการกำหนดรูปแบบพฤติกรรมความดี กิจกรรม และสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับจากการทำความดีในระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ครอบคลุมระดับชุมชน อองค์กร และประเทศให้เกิดเป็นรูปธรรม 2. ร่างแผนการขับเคลื่อนระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ที่ได้รับการยอมรับและสามารถขยายผลความดีในสังคมได้	คนไทยเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีพฤติกรรมและค่านิยมเชิงบวกในการทำ ความดี เกิดความสงบเรียบร้อยในสังคมไทย	ใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น	แผนงาน													กอง 1	ภาคผนวก
				แผนเงิน															
แผนปฏิบัติการทางด้านที่ 3 การขับเคลื่อนและติดตามความก้าวหน้าพร้อมเสนอแนะมาตรการและแนวทางการดำเนินการแก้ไขปัญหาเพื่อให้การขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ																			
เป้าหมาย : ประเด็นเร่งด่วนสำคัญของรัฐบาลตามแผนการปฏิรูปประเทศได้รับการติดตามเพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุผลสัมฤทธิ์																			
ตัวชี้วัด : ประเด็นเร่งด่วนสำคัญของรัฐบาลตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปองคองกำหนด ที่ได้รับการติดตามเพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ จำนวน 6 ประเด็น																			
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ				16,206,600		324,500	543,600	3,236,800	259,600	204,500	2,468,000	494,500	794,500	4,494,400	363,200	588,200	2,434,800		
โครงการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปองคอง				16,206,600	-	324,500	543,600	3,236,800	259,600	204,500	2,468,000	494,500	794,500	4,494,400	363,200	588,200	2,434,800		
กิจกรรมหลัก การติดตามความก้าวหน้าพร้อมเสนอแนะมาตรการและแนวทางการดำเนินการแก้ไขปัญหาเพื่อให้การขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ				16,206,600		324,500	543,600	3,236,800	259,600	204,500	2,468,000	494,500	794,500	4,494,400	363,200	588,200	2,434,800		
งบดำเนินงาน				5,985,900		324,500	424,500	1,068,100	259,600	204,500	483,200	494,500	794,500	1,011,700	363,200	339,500	218,100		
1. ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	การดำเนินงานสนับสนุนเป็นไปตามแผนร้อยละ 100	สนับสนุนการติดตามความก้าวหน้าพร้อมเสนอแนะมาตรการและแนวทางการดำเนินการแก้ไขปัญหาเพื่อให้การขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศตามแผนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนภาพภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	การขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศตามแผนการปฏิรูปประเทศ นโยบายการปฏิรูปของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการสร้างสามัคคีปองคองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	5,985,900	แผนงาน														
				แผนเงิน	324,500	424,500	1,068,100	259,600	204,500	483,200	494,500	794,500	1,011,700	363,200	339,500	218,100			
				294,000		24,500	24,500	24,500	24,500	24,500	24,500	24,500	24,500	24,500	24,500	24,500	ทุกกอง		
				632,200			100,000	151,800	50,000	50,000	180,400			100,000			ทุกกอง		
				19,200				10,000							9,200		ทุกกอง		
				1,645,100		230,000	230,000	230,000	155,100	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	ทุกกอง		
				503,000				503,000									กองกลาง		
				140,000				35,000			35,000			35,000			35,000	กองนิติกรรม	ภาคผนวก
				175,000				43,800			43,800			43,800			43,600	กองนิติกรรม	ภาคผนวก
				399,500		70,000	70,000	70,000	30,000	30,000	24,500	20,000	20,000	20,000	15,000	15,000	15,000	ทุกกอง	

แผนงาน-กิจกรรม-โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	งบประมาณ		งบประมาณจำแนกรายเดือน											กองที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ		
						ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
1.9 โครงการขับเคลื่อนประเด็นเร่งด่วนสำคัญของรัฐบาล	1. การติดตามขับเคลื่อนประเด็นสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาลเป็นไปตามแผนที่กำหนด ร้อยละ 80 2. รายงานผลการติดตามขับเคลื่อนประเด็นสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล รายไตรมาส จำนวน 4 เล่ม	รายงานผลการติดตามขับเคลื่อนประเด็นสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล รายไตรมาส	ประเด็นสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาลได้รับการขับเคลื่อน และมีข้อเสนอแนะที่สอดคล้องกับสถานการณ์และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการบริหารประเทศได้	1,565,700	แผนงาน														กอง 1 กอง 2 กอง 3 กองนวัตกรรม	ภาพผนวก (วงเงินขอรับสภทอ มีดังนี้ กอง 1 จำนวน 882,700 บาท กอง 2 จำนวน 260,000 บาท กอง 3 จำนวน 423,000 บาท)
				แผนเงิน								200,000	500,000	500,000	165,700	200,000				
1.10 โครงการขับเคลื่อนการใช้ระบบ e-Document ในหน่วยราชการ	1. ระดับความสำเร็จของความร่วมมือในการขับเคลื่อนการใช้ระบบ e-Document ในส่วนราชการ ตามบันทึกความร่วมมือฯ ร้อยละ 70 2. ร้อยละของหน่วยงานที่มีความเข้าใจในการเห็นความสำคัญของการใช้ระบบ e-Document ร้อยละ 80 3. มีหน่วยงานนำร่องใช้ระบบ e-Document ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 30 แห่ง	หน่วยงานที่ใช้ระบบ e-Document เพิ่มมากขึ้น	หน่วยงานที่ใช้ระบบ e-Document เพิ่มมากขึ้น นำไปสู่ความสำเร็จในการขับเคลื่อนไปสู่รัฐบาลดิจิทัล	563,400	แผนงาน														กองนวัตกรรม	
				แผนเงิน								75000	150000	150000	188400					
1.11 โครงการติดตามความคืบหน้าผลการขับเคลื่อนต้นแบบนโยบาย ภายใต้หลักสูตร ป.ย.ป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนต้นแบบนโยบาย ร้อยละ 80	การขับเคลื่อนต้นแบบนโยบายเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้	ผู้เข้าร่วมหลักสูตร ป.ย.ป. ได้รับการพัฒนาทักษะ และสมรรถนะการทำงานแบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพและในทุกระดับ รวมถึงสร้างเครือข่ายกำลังคนคุณภาพระหว่างหน่วยงาน	48,800	แผนงาน														กอง 3	ภาพผนวก
				แผนเงิน											48,800					
1.12 โครงการงานบูรณาการข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดองของสำนักงาน ป.ย.ป. ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	มีแพลตฟอร์มข้อมูลบูรณาการการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดองของสำนักงาน ป.ย.ป. จำนวน 1 งาน	มีแพลตฟอร์มข้อมูลงานบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดองของสำนักงาน ป.ย.ป. ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักงาน ป.ย.ป. สามารถนำข้อมูลจากแพลตฟอร์มฐานข้อมูลดังกล่าว เพื่อติดตามการขับเคลื่อนได้ต่อไป		แผนงาน														กองนวัตกรรม	
งบรายจ่ายอื่น				10,220,700			-	119,100	2,168,700	-	-	1,984,800	-	-	3,482,700	-	248,700	2,216,700		
1.ค่าใช้จ่ายในการบูรณาการระบบรับเรื่องร้องเรียนหรือทุกข์เกี่ยวกับการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง	1. มีระบบพูดคุยอัตโนมัติ (Chatbot) ที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างระบบรับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์จากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และแผนการสร้างความสามัคคีปรองดอง จำนวน 1 ระบบ 2. มีรายงานสรุปผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของประชาชนผ่านระบบพูดคุยอัตโนมัติ (Chatbot) พร้อมข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานที่ได้จากระบบรับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์จากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และแผนการสร้างความสามัคคีปรองดอง และส่งข้อมูลให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหาและดำเนินการตามข้อเสนอแนะต่อไป จำนวน 1 ฉบับ	1. สามารถเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างระบบรับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์จากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และแผนการสร้างความสามัคคีปรองดอง เข้ากับระบบพูดคุยอัตโนมัติ (Chatbot) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เสร็จสิ้นและใช้งานได้ตามระยะเวลาที่กำหนด 2. มีความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่ได้จากระบบรับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์จากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และแผนการสร้างความสามัคคีปรองดอง และส่งข้อมูลให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและดำเนินการตามข้อเสนอแนะต่อไป	1. สำนักงาน ป.ย.ป. สามารถรับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการสร้างความสามัคคีปรองดองของสำนักงาน ป.ย.ป. (เว็บไซต์ petition.sto.go.th) 3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	1,189,000	แผนงาน														กองนวัตกรรม	
				แผนเงิน				237,800			594,500			237,800			118,900			

แผนงาน-กิจกรรม-โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	งบประมาณ		งบประมาณจำนวนรายเดือน											กองที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
						ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
2. คำชี้แจงหลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (หลักสูตร ป.ย.ป.)	1. ร้อยละผู้เข้าร่วมหลักสูตรฯ ได้รับการพัฒนา ร้อยละ 80 2. จำนวนเรื่องที่ขับเคลื่อนผ่านกระบวนการของหลักสูตรที่สามารถนำสู่การปฏิบัติได้อย่างน้อย 5 เรื่อง 3. ประเด็นการบูรณาการระหว่างหน่วยงานผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำสู่การปฏิบัติได้จริง 3 กิจกรรม/งาน	1. จัดรายการผู้เข้าร่วมหลักสูตรฯ ป.ย.ป. ได้รับการอบรมเพื่อเป็นนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่เน้นการบูรณาการ ให้เป็นกำลังสำคัญของส่วนราชการและประเทศ พร้อมได้รับการปรับและขยายกระบวนการทางความคิด (Mindset) รวมทั้งความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติโดยยึดหลักประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen – Centric) และสร้างเครือข่ายการขับเคลื่อนเชิงบูรณาการระหว่างภาครัฐ 2. ประเด็นเร่งด่วนและสำคัญจากยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ได้รับการขับเคลื่อนผ่านการแลกเปลี่ยนและระดมความคิดเห็น และนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลลัพธ์เป็นรูปธรรม	ข้าราชการผู้เข้าร่วมหลักสูตรฯ ป.ย.ป. ได้รับการพัฒนาทั้งความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทำงานแบบบูรณาการอย่างเป็นระบบและในทุกระดับ รวมถึงสร้างเครือข่ายกำลังคนคุณภาพระหว่างหน่วยงาน	6,596,900	แผนงาน	←											→	กอง 3	ภาคผนวก
					แผนเงิน			1,319,400			659,700			2,638,800			1,979,000		
3. คำชี้แจงรางวัลเลิศรัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประถมพร้อมใจแห่งใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1. ต้นแบบการดำเนินงานการแก้ไขปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำที่เห็นผลเป็นรูปธรรม ร้อยละ 10 2. หน่วยงานต่าง ๆ สามารถส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนได้อย่างยั่งยืน ตามจำนวนผลงานที่สมัคร	ได้ต้นแบบในการแก้ไขปัญหาความยากจน โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมที่เห็นผลเป็นรูปธรรม เพื่อนำไปใช้กับพื้นที่อื่น ๆ ที่ประสบปัญหาความยากจนในลักษณะเดียวกัน	1. ได้ต้นแบบการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาคความยากจนที่เห็นผลเป็นรูปธรรม และสามารถนำไปใช้กับพื้นที่อื่น ๆ ได้ 2. หน่วยงานสามารถพัฒนาตนเองไปสู่องค์การที่ใช้กระบวนการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาความยากจนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1,190,400	แผนงาน	←											→	กอง 3	ภาคผนวก
					แผนเงิน		119,100	238,100			357,200			357,200			118,800		
4. คำชี้แจงในการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้และกรณีมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ผ่านช่องทางสื่อสารแบบออนไลน์	1. รายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินการ จำนวน 1 เล่ม 2. กลุ่มเป้าหมายมีความเข้าใจ และ/หรือยอมรับ และ/หรือมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท รวมถึงแผนระดับต่าง ๆ ของรัฐบาลตามบทบาทหน้าที่ ร้อยละ 70	รายงานผลการดำเนินการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับผลการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท รวมถึงแผนระดับต่าง ๆ ของรัฐบาล ผ่านช่องทางสื่อสารแบบออนไลน์ พร้อมข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในเรื่องต่าง ๆ และข้อเสนอแนะทางที่สามารถใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ในระดับต่อไป	1. สำนักงาน ป.ย.ป. มีกลไกการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับผลการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท รวมถึงแผนระดับต่าง ๆ ของรัฐบาล ผ่านช่องทางสื่อสารแบบออนไลน์ ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล 2. การดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท รวมถึงแผนระดับต่าง ๆ ของรัฐบาล เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	1,244,400	แผนงาน	←											→	กอง 3	ภาคผนวก
					แผนเงิน			373,400			373,400			248,900		248,700			

แผนงาน-กิจกรรม-โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	งบประมาณ		งบประมาณจำแนกรายเดือน											กองที่	หมายเหตุ		
						ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		รับผิดชอบ	
แบบปฏิบัติราชการด้านที่ 4 การขับเคลื่อนการปฏิรูปกฎหมาย มุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม																				
เป้าหมาย : กฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงประชาชนลดลง																				
ตัวชี้วัด : จำนวนข้อเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขหรือยกเลิกกฎหมายที่ไม่จำเป็นได้รับความเห็นชอบจากนายกรัฐมนตรี 4 เรื่อง																				
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ				5,413,900		206,200	330,000	732,700	100,000	50,000	825,000	50,000	50,000	1,326,100	23,800	1,720,100	-			
โครงการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง				5,413,900		206,200	330,000	732,700	100,000	50,000	825,000	50,000	50,000	1,326,100	23,800	1,720,100	-			
กิจกรรมหลัก การขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปกฎหมาย มุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม				5,413,900		206,200	330,000	732,700	100,000	50,000	825,000	50,000	50,000	1,326,100	23,800	1,720,100	-	-		
งบดำเนินงาน				1,255,200		206,200	330,000	345,200	100,000	50,000	50,000	50,000	50,000	23,800	-	-				
1. ค่าตอบแทน วิทยากร และวัสดุ	การดำเนินงานสนับสนุนเป็นไปตามแผนร้อยละ 100	สนับสนุนการประชุมคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปกฎหมาย มุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม	การขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปกฎหมายในระหว่างช่วงของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในส่วนที่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในปัจจุบัน มีการปรับปรุง แก้ไข และยกเลิกกฎหมายที่ไม่จำเป็น ทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรมเป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศและเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ตอบโจทย์ความต้องการของประชาชน	แผนงาน	←												→			
1.1 ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ				แผนเงิน		176,200	300,000	300,000	100,000	50,000	50,000	50,000	50,000	23,800				ทุกกอง		
1.2 ค่าใช้จ่ายในการประชุม					30,000	30,000	45,200												ทุกกอง	
รายจ่ายอื่น				4,158,700		-	-	387,500	-	-	775,000	-	-	1,276,100	-	1,720,100	-			
1. ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปกฎหมาย มุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม	1. สรุปรายงานผลการดำเนินการแผนการปฏิรูปกฎหมายในระหว่างช่วงประจำปีของคณะกรรมการฯ และคณะกรรมการที่ประสงค์ผลสำเร็จ เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมเป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศและเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ รวมถึงข้อเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุง แก้ไข หรือยกเลิกกฎหมายที่ไม่จำเป็น เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินการของภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน 1 เช่น 2. การปฏิรูปกฎหมายของหน่วยงานเกิดผลสัมฤทธิ์เป็นรูปธรรมลดภาระหรือลดอุปสรรคในการประกอบอาชีพของประชาชน ร้อยละ 100 3. จำนวนข้อเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขหรือยกเลิกกฎหมายที่ไม่จำเป็นได้มีผลลดภาระหรือลดอุปสรรค 3 เรื่อง	1. ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุง แก้ไข หรือยกเลิกกฎหมายที่ไม่จำเป็น เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินการของภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยเป็นการปฏิรูปกฎหมายในระหว่างช่วงของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีการจัดทำและขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปกฎหมายในระหว่างช่วงที่มีจุดมุ่งหมายเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ตลอดจนสามารถนำแนวทางดังกล่าวไปปรับใช้กับการดำเนินงานในการขับเคลื่อนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	284,000	แผนงาน	←												→	กอง 2	ภาคผนวก	
			แผนเงิน										113,600		170,400					
2. ค่าใช้จ่ายเพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของประชาชน	1. รายงานการศึกษาแนวทางการพัฒนาการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของประชาชน จำนวน 1 เช่น	1. รายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิรูปด้านกระบวนการยุติธรรม 2. รายงานศึกษาปัญหาและอุปสรรคของประชาชนในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม 3. ต้นแบบแพลตฟอร์มให้บริการประชาชนสามารถรับคำปรึกษาจากทนายความและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้	3,874,700	แผนงาน	←													→	กอง 2	ภาคผนวก
			แผนเงิน								775,000		1,162,500		1,549,700					

แผนงาน-กิจกรรม-โครงการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	งบประมาณ		งบประมาณจำแนกรายเดือน												กองที่	หมายเหตุ
						ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รับผิดชอบ	
แบบปฏิบัติราชการด้านที่ 5 การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ																			
เป้าหมาย : เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล																			
ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด ร้อยละ 100																			
แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ				217,600		-	-	-	-	-	-	20,000	197,600	-	-	-	-	-	
กิจกรรมหลัก ส่งเสริม และพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ				217,600		-	-	-	-	-	-	20,000	197,600	-	-	-	-	-	-
งบดำเนินงาน				217,600		-	-	-	-	-	-	20,000	197,600	-	-	-	-	-	
1. ค่ายตอบแทน ไอ้ตอย และวัดตุค	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาศักยภาพ ร้อยละ 100	1. บุคลากรสำนักงาน ป.ย.ป. ได้รับการพัฒนาศักยภาพแผนที่กำหนด 2. ดำเนินการพัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (PMQA 4.0)	1. บุคลากรสำนักงาน ป.ย.ป. มีสมรรถนะที่เหมาะสมพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง 2. องค์กรพัฒนาสมรรถนะตามหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (PMQA 4.0)	217,600	แผนงาน														
	20,000			แผนเงิน	20,000											ทุกกอง			
				197,600								197,600					ทุกกอง		
โครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่กั้นเงินเคลื่อนปี																			
รวมงบประมาณ				7,395,000		1,701,000	2,449,000	1,898,000	1,051,000	-	296,000	-	-	-	-	-	-		
1. ค่าใช้จ่ายในการสร้างการรับรู้เพื่อให้เกิดความสามัคคีที่ปรองดองของคนในชาติ	1. ร้อยละหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำกลไกและข้อเสนอแนะในการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ไปสู่การปฏิบัติได้ครบถ้วน ร้อยละ 70 2. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการนำกลไกและข้อเสนอแนะในการสร้างความปรองดองสมานฉันท์สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ร้อยละ 100	ข้อเสนอที่ระบุแนวทาง กลไก และมาตรการในการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของประชาชน	2,604,000	แผนงาน													กอง 3	ภาคผนวก	
				แผนเงิน	1,302,000		1,302,000												
2. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (พลีตุลธ ป.ย.ป.)	1. ร้อยละผู้เข้าร่วมหลักสูตรฯ ได้รับการพัฒนา ร้อยละ 80 2. ยุทธศาสตร์ชาติได้รับการขับเคลื่อนเชิงบูรณาการ อย่างน้อย 2 ประเด็น 3. จำนวนเรื่องที่ขับเคลื่อนผ่านการบูรณาการของพลีตุลธที่สามารถนำสู่การปฏิบัติได้ ร้อยละ 80 4 ประเด็นการบูรณาการระหว่างหน่วยงานผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำสู่การปฏิบัติได้จริง จำนวน 3 กิจกรรม/งาน	1. ข้าราชการผู้เข้าร่วมหลักสูตร ป.ย.ป. ที่มีความสำคัญในการสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบายได้รับการปรับและขยายกระบวนการทางความคิด (Mindset) รวมทั้ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ การขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศโดยยึดหลักประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen – Centric) 2. แผนการปฏิรูปประเทศ โดยเฉพาะประเด็นกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) ได้รับการขับเคลื่อนผ่านการแลกเปลี่ยนและระดมความคิดเห็น	3,171,000	แผนงาน													กอง 3		
				แผนเงิน	75,000	2,097,000	300,000	699,000											
3. โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำแผนการขับเคลื่อนระบบเครดิตสังคม (Social Credit) มาใช้ในประเทศไทย	รายงานผลการศึกษาศักยภาพระบบเครดิตสังคม (Social Credit) มาใช้ในประเทศไทย จำนวน 1 ฉบับ	รายงานผลการศึกษาศักยภาพระบบเครดิตสังคม (Social Credit) มาใช้ในประเทศไทย	880,000	แผนงาน													กอง 1	เริ่มดำเนินการ กันยายน 2565	
				แผนเงิน	176,000	352,000		352,000											
4. โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงจูงใจในการสร้างนวัตกรรมระยะที่ 2	1. รายงานผลการศึกษานำปัจจัยเชิงแห่งความสำเร็จมาขับเคลื่อนให้เกิดโครงการสร้างนวัตกรรม จำนวน 1 ฉบับ 2. โครงการสร้างนวัตกรรมการปฏิรูปประเทศ จำนวน 3 โครงการ	รายงานผลการศึกษานำปัจจัยเชิงแห่งความสำเร็จมาขับเคลื่อนให้เกิดโครงการสร้างนวัตกรรม	740,000	แผนงาน													กอง 3	เริ่มดำเนินการ กันยายน 2565	
				แผนเงิน	148,000		296,000			296,000									

QR CODE ภาคผนวก (รายละเอียดโครงการ)

